



C08	
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantizar el acceso a la información pública
MATERIA	Transparencia
MEDIDA	Mejora de los contenidos de publicidad activa del Portal de Transparencia
ACCIONES OBJETIVOS	Reforzar la transparencia en materia de recursos humanos
TAREAS	<ul style="list-style-type: none"> - Mejorar la información de publicidad activa de las relaciones de puestos de trabajo procurando un equilibrio entre la transparencia de esta información y los derechos de los empleados públicos afectados por su publicación. - Facilitar el conocimiento y publicidad de la adjudicación de puestos de trabajo que, sin convocatoria pública, se produce en la Administración Regional. - Reunión de coordinación para unificar criterios de publicación. - Publicar la información de la RPT y de las plantillas del SMS, del ámbito docente y del resto de entidades del sector público, indicando las retribuciones de los puestos de trabajo y sus ocupantes. - Publicar información retributiva de los diferentes cuerpos, escalas, opciones y categorías. - Publicar listados con las incorporaciones a puestos de trabajo provistos con carácter provisional que las diferentes consejerías y organismos hubieran realizado en el trimestre anterior.
CONSEJERÍA DIRECCIÓN GENERAL	CONSEJERÍA DE TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y PORTAVOZ
DESTINATARIOS COLABORADORES	Secretaría General
CALENDARIO DE EVALUACIÓN PRESUPUESTO	Ciudadanía.
INDICADORES DE EVALUACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> - Oficina de la Transparencia y la Participación Ciudadana de la Administración Pública de la Región de Murcia. - Dirección General de Función Pública y Calidad de los Servicios. - Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Murciano de Salud. - Dirección General de Planificación Educativa y Recursos Humanos. - Entidades del sector público regional.
INDICADORES DE EVALUACIÓN	31/05/2018
PRESUPUESTO	<ul style="list-style-type: none"> - Número de listados publicados.
PRESUPUESTO	Sin coste.