



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN (SREF)

ASISTENTES

Presidencia

Ejerce la Presidencia, el Vicepresidente del Consejo de Administración del Servicio Regional de Empleo y Formación, D. Aurelio Morales Cortés, Director General del SERF, por ausencia del Presidente del SREF, D. Miguel Motas Guzmán, Consejero de Empleo, Investigación y Universidades.

Vocales

D. Andrés Alberto Álvarez de Cienfuegos Goicoechea, Director General de Economía Social y Trabajo Autónomo.

D^a Inmaculada Moreno Candel, Directora General de Evaluación Educativa y Ordenación Académica.

Organizaciones Sindicales más representativas

Dña. Matilde Candel Romero (UGT)

Dña. Encarnación del Baño Díaz (UGT)

Dña. María Teresa Fuentes Rivera (CCOO)

D. José María López Guillen (CCOO)

Organizaciones Empresariales de carácter intersectorial

Dña. Ángeles Muñoz Rubio, Confederación Regional de reorganizaciones Empresariales de Murcia (CROEM)

D. Ramón Muñoz Gómez, Federación Regional de Empresarios del Metal de Murcia (Representante CROEM)

Secretario del Consejo

D. José María González Martínez, Secretario General Técnico del Servicio Regional de Empleo y Formación.

En Murcia, siendo las 9:30 horas, en única convocatoria del martes, día 17 de diciembre de 2019, se reúnen en la sede de la Consejería de Empleo, Investigación y Universidades sita en Calle San Cristóbal nº 6, 3ª planta, los miembros del Consejo de Administración del Servicio Regional de Empleo y Formación al margen reseñados, para tratar los temas del orden del día previamente establecidos:



ACTA Nº 5/2019 DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN

Se inicia la sesión por Don Aurelio Morales Cortés, Vicepresidente de este Consejo de Administración, dando la bienvenida a los asistentes y disculpando a Don Miguel Motas Guzmán, Consejero de Empleo, Investigación y Universidades y Presidente del Consejo de Administración que no ha podido asistir. Agradece la asistencia a todos los presentes y da por comenzada la sesión procediendo a tratar los asuntos, según el orden del día previamente establecido.

Con carácter previo indica el presidente que de acuerdo con las consideraciones realizadas por la mayoría de los miembros del consejo en los casos en que coincida en un mismo día la celebración de Consejo de Administración y Consejo Asesor se celebrará primero este último, como venía siendo habitual.

1. APROBAR, SI PROCEDE EL ACTA Nº 5/2019, DE LA SESIÓN CELEBRADA CON FECHA 17 DE DICIEMBRE DE 2019.

El Presidente cede la palabra al Secretario del Consejo que indica a los asistentes si desean hacer alguna consideración a la misma, y no habiendo ninguna consideración queda aprobada.

2. INFORMAR DEL NOMBRAMIENTO, POR DECRETO DEL CONSEJO DE GOBIERNO Nº 246/2019 (BORM Nº 211, DE 12 DE SEPTIEMBRE DE 2019) DE D. AURELIO MORALES CORTÉS, COMO DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN.

Por parte del Secretario se da lectura del mencionado decreto quedando el Consejo informado de dicho nombramiento.

3. APROBAR EL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO DEL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN, ASÍ COMO DE LOS CRITERIOS DE ACTUACIÓN DEL MIMO. MEMORIA PRESUPUESTARIA.

Se indica por el Secretario que el Anteproyecto de presupuesto del Servicio Regional de Empleo y Formación (SREF) ha sido enviado a la Dirección General de Presupuestos y está pendiente de su discusión en la Asamblea Regional y posterior aprobación. A continuación se hace un breve resumen de la Memoria de dicho presupuesto, haciendo referencia de manera general a los distintos capítulos del mismo.

Interviene Dña. Ángeles Muñoz Rubio, en representación de la Confederación Regional del Organizaciones Empresariales de Murcia (CROEM), para indicar que para próximas



convocatorias sería conveniente que se indicara con más detalle las diferentes partidas y los cambios respecto al presupuesto anterior y añade que entiende que el incremento en las partidas se debe a que se han alcanzado los indicadores que marca el PAPE en Conferencia Sectorial.

Indica el Secretario que toma nota de ellos y así se hará para próximas convocatorias en las que se informe sobre el anteproyecto de presupuestos del SREF, y no habiendo ninguna consideración se aprueba el Anteproyecto.

4. LINEAS ESTRATÉGICAS 2020.

Toma la palabra D. Aurelio Morales Cortés para destacar que dentro de las Líneas Estratégicas del SREF, junto a la necesidad de llevar a efecto el último año del Plan de Empleo de Calidad 2017-2020, hay otra serie de medidas y entre las mismas se incluye la necesidad de anticiparse a los efectos que sobre el empleo puede tener el Decreto-Ley del Mar Menor, dirigido a paliar los recientes acontecimientos (DANA).

En este sentido se indica que se ha procedido a realizar los primeros estudios dirigidos a conocer las necesidades que puedan surgir en el marco del futuro decreto-ley y su repercusión tanto en el empleo agrícola, turismo y comercio, como en toda la economía productiva de la zona del Mar Menor.

Otra la línea estratégica se dirige al estudio (prospección) de aquellos sectores de ocupación dónde la presencia de la mujer es menor, al tratarse de actividades masculinizadas y ello en aras a conocer la formación que se pueda ofrecer a las mujeres en estas sectores y actividades concretas. Se trata de una acción que está estrechamente ligada a la estrategia para la eliminación de la Brecha Salarial en la Región de Murcia y en la que existen otros órganos de nuestra Administración con competencia en la materia.

Añade que se va a potenciar la atención individualizada del personal desempleado en aquellos sectores con especiales dificultades al empleo, se van a aumentar las actuaciones para la mejora en la calidad del empleo y se va a incrementar la cooperación administrativa e institucional.

Finalmente y antes de dar la palabra al Director General de Economía Social y Trabajo Autónomo D. Andrés Alberto Álvarez Cienfuegos, la presidencia del Consejo de Administración apunta otra serie de medidas en el marco de las líneas estratégica del SREF para 2020, entre las que destaca la potenciación del emprendimiento, adopción de una serie de objetivos institucionales de mejora de los procesos internos para mejorar la eficacia y eficiencia en el SREF (Revisión de procesos, dar celeridad a la tramitación de los expedientes, plan de acción con las Oficinas de Empleo para mejorar la atención individualizada, itinerarios de empleo y seguimiento, potenciar el Sef-Empresas). Así se va a realizar una mayor labor de prospección y acercamiento a las empresas para que éstas sientan las oficinas de empleo como algo cercano.

Hace un inciso D. Aurelio Morales para apuntar que desde el SREF, y en relación a al inminente expediente de regulación de empleo de la empresa AGRASA, en Águilas, se va a realizar una atención específica para atender a los trabajadores afectados, en el periodo



comprendido entre el anuncio de la empresa de la no continuidad de la actividad y el momento en que la autoridad judicial se pronuncia al respecto.

En relación a esta cuestión la representante de la Unión General de Trabajadores, Dña. Encarnación del Baño Díaz, pone de manifiesto la problemática en el sector de los trabajadores fijos discontinuos que al no tener derecho a la prestación por desempleo la Administración no le permite solicitar una ayuda familiar. Insiste en la necesidad de trasladar a la Administración General este trato discriminatorio en relación a este tipo de contratación, tan habitual en nuestra Región, ya que muchas personas se quedan sin ningún ingreso.

En relación a ello D. Aurelio Morales precisa que se trata de prestaciones que son competencia del Servicio Público de Empleo Estatal y que pese a ser un grave problema desde el SREF se trata, en el ámbito de sus competencias, de ir adelantando para que desde el primer día en que estos trabajadores hayan finalizado su relación jurídica laboral puedan llevar a cabo los itinerarios de formación ya hechos.

Toma la palabra el Director General de Economía Social y Trabajo Autónomo, D. Andrés Alberto Álvarez Cienfuegos para manifestar que en relación al trabajo autónomo tienen competencias además de su Dirección General, el SREF, la Dirección General de Innovación Empresarial y Defensa del Autónomo y la PYME e incluso el Instituto de Fomento de la Región de Murcia.

Señala que desde el punto de vista de la Estrategia para el Empleo hay que tener en cuenta que hay más de 100.000 autónomos de los cuales casi 60.000 son personas físicas y es en este colectivo donde se va a incidir más, tanto para aumentar como para fomentar la contratación por parte de los mismos.

Así mismo se va a impulsar el Consejero Asesor Regional de Trabajo Autónomo que lleva un tiempo parado por el tema de la representatividad y los representantes de las asociaciones de autónomos. La idea es que desde su Dirección se va a impulsar las estrategias relacionadas con el trabajo autónomo con el apoyo del SREF, de la Dirección General de Dialogo Social y Bienestar Laboral y del INFO, y que si bien las materias están repartidas entre diferentes Direcciones Generales se va a actuar de forma coordinada para que el autónomo apenas lo aprecie y, con independencia de donde venga la fuente de financiación, sepa en todo momento dónde acudir.

Interviene D. Ramón Muñoz Gómez, representante de la Confederación Regional del Organizaciones Empresariales de Murcia (CROEM) para puntualizar que en relación a la representatividad la CROEM representa a los autónomos ya que por ejemplo la Federación Regional de Empresarios de Metal de Murcia (FERMM) tiene 2.500 autónomos por lo que la representatividad de los autónomos la tiene CROEM.

En ese sentido D. Andrés Alberto Álvarez Cienfuegos indica que efectivamente la CROEM está representada dentro del Consejo junto con los sindicatos y los representantes de las asociaciones de autónomos.

A continuación Dña. Ángeles Muñoz Rubio, manifiesta que lo importante es la adopción de una estrategia conjunta y que los autónomos esté bien informados, ya que estos



se encuentran un poco perdidos y es fundamental que el SREF les informe sobre las distintas alternativas a través de la página WEB.

Relacionado con ello D. Andrés Alberto Álvarez Cienfuegos anuncia que la creación de un Portal de la Región sobre Economía Social con todos los enlaces relacionados con esta materia.

Interviene D. Aurelio Morales, para puntualizar que ya está en estudio una modificación de la WEB del SREF, y que en la misma se tendrá en cuenta y se dará una mayor claridad a los temas relacionados con los autónomos.

5. INFORMAR SOBRE LAS MODIFICACIONES DE FORMA INTRODUCIDAS EN EL “CONVENIO ENTRE EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL, EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA POR EL QUE SE APRUEBA EL PLAN DE ACTUACIÓN PLURIANUAL 2019-2022 DEL CENTRO DE REFERENCIA NACIONAL DE QUÍMICA EN EL ÁMBITO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL”

Toma la palabra el Secretario del Consejo para indicar que este convenio ya fue aprobado por este Consejo en sesión de 22 de julio de 2019. No obstante y como consecuencia de la reorganización administrativa de julio de 2019 (Decreto del Presidente nº 29/2010 de 31 de julio de reorganización de la Administración Regional) ha sido necesario realizar una actualización de su texto. Dicho convenio ya ha sido autorizado por el Consejo de Gobierno con fecha 5 de diciembre de 2019 y firmado por las partes.

Antes de entrar en el siguiente punto del orden del Dña. Ángeles Muñoz Rubio, quiere hacer un breve inciso, relacionado con las líneas estratégicas del SREF, referido al tema de la transformación digital y la necesidad que desde el mismo se impulsen medidas, para preparar a los trabajadores. En este sentido se ha aprobado en Fundación Nacional para la Formación en el Empleo (FUNDAE) un convenio con las grandes empresas tecnológicas para ofrecer una serie de recursos formativos gratuito a todos los trabajadores desempleados, emprendedores y PYMES y sería interesante que desde el SREF se informara sobre qué tipo de recursos y acciones se van a desarrollar en el marco de ese convenio.

6. INFORMAR, CON CARÁCTER PREVIO A SU FORMALIZACIÓN, DE LA CONTRATACIÓN DEL “SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA CON DESTINO A OFICINAS U OTROS SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEPENDIENTES DEL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN, AÑO 2019-2020”, ASÍ COMO DEL CONTRATO DE “ARRENDAMIENTO DE LO OFICINA DE EMPLEO DE CEHEGÍN”

Toma la palabra el Secretario del Consejo para informar que en relación a los dos contratos de referencia se envió a los miembros del consejo de Administración una ficha con las características de ambas licitaciones. Se procede a informar a los presentes sobre ambas contrataciones con carácter previo a la firma del contrato.

7. DAR CUENTA DE LOS CONTRATOS FORMALIZADOS MENORES DE 60.000 €.

En el mismo sentido que el punto anterior se indica por el Secretario que se envió una relación con todos los contratos menores. En todos ellos se realiza, en cumplimiento de la normativa vigente, una memoria y se piden tres presupuestos.



Interviene Dña. Ángeles Muñoz Rubio, para indicar que le ha llamado la atención en la contratación del Centro de Referencia Nacional de Química y propone que se estudie la posibilidad de sumar varios contratos en la adquisición de las distintas compras que estén relacionadas y se pueden contratar conjuntamente

En relación a este tema se puntualiza que desde el SREF se están preparando unas instrucciones donde se establece la obligatoriedad de que cada centro planifique su actividad contractual; si bien en ocasiones resulta difícil, ya que se trata de necesidades que surgen de manera imprevista, con una tarea planificadora se puede prever muchas de estas situaciones.

8. INFORMAR PRÓXIMA FIRMA DEL “PROTOCOLO DE COLABORACIÓN ENTRE EL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN, Y LA FUNDACIÓN ONCE PARA LA COOPERACIÓN E INSERCIÓN SOCIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, LA ASOCIACIÓN INSERTA EMPLEO Y LA ASOCIACIÓN INSERTA INNOVACIÓN, PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO, ESPECIALMENTE EL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD”.

Por parte del secretario se informa sobre la inminente firma del dicho Protocolo haciendo un breve resumen de la declaración de intenciones de cada una de las partes.

9. RUEGOS Y PREGUNTAS.

En este punto del orden el día toma la palabra D. Ramón Muñoz Gómez para indicar que tiene una serie de cuestiones:

La primera de ellas es saber la situación en la que se encuentra el tema de los intereses de demora de los expedientes que no se pagaron en el correspondiente plazo. Por parte del Secretario se indica que ya se ha procedido a estudiarlo y se adelanta que se va a empezar a pagar, habilitando la correspondiente partida, tan pronto se aprueben los presupuestos.

En segundo lugar y relacionado con el tema de pagos indica que tanto FREMM, como otras entidades, tiene una serie de recursos de reposición estimados desde marzo de 2019 y que están pendientes de cobro y que por lo tanto continúan generando intereses.

En tercer lugar indica D. Ramón Muñoz Gómez que la mayoría o un gran número de los chavales que se envían a hacer las prácticas profesionales no laborales al finalizar el certificado de profesionalidad quieren ser contratado por los empresarios, beneficiándose de las ventajas fiscales que conlleva un contrato en prácticas. El problema surge con que el título no está y la empresa no puede contratar con los problemas que ello conlleva para el empresario. Se debería de habilitar alguna documentación provisional para que las empresas pudieran contratar desde el día siguiente a finalizar las prácticas. El tema se resuelve por el personal del SREF pero debería de articularse una fórmula para dar este certificado provisional.

En cuarto lugar y en relación a la aplicación GEFE señala que a pesar de ser magnífica tiene la carencia de no tener habilitado un espacio para realizar consultas y que quede constancia de las mismas teniendo que recurrir, con los inconvenientes que conlleva respecto de su prueba, a las consultas telefónicas o correos electrónicos. Por parte del Secretario se indica que se consultará con el Servicio de Informática dicha posibilidad.



En quinto lugar indica que están recibiendo oficios firmados por técnicos del SREF previo informe de una consultora externa donde se produce una indefensión al no indicar en dichos oficios toda la información para poder comprobar si realmente se da la circunstancia indicada. Ello pasa por ejemplo en relación a los incumplimientos de los compromisos de contratación al no indicar la identidad de la persona y porqué.

En otro orden de cosa interviene Dña. Ángeles Muñoz Rubio para preguntar de cara al próximo Consejo de Administración saber el estado de las convocatorias de formación, al ser una de las funciones del Consejo la aprobación del Plan Anual de Formación.

Por último D. Ramón Muñoz Gómez manifiesta la necesidad de trabajar conjuntamente el SREF, los sindicatos y la patronal para elaborar un documento de compromiso de participación por parte del alumno, debido a que en muchas ocasiones al quinto día los alumnos abandonan el curso dejando fuera a otros posibles interesados y teniendo la entidad que soportar el gasto. Ha preparado un documento que ha enviado a la Subdirección General de Formación para revisarlo por los Servicios Jurídicos. Debe estudiarse la posibilidad de establecer algún castigo de un año sin formación o una sanción si está cobrando alguna prestación.

En este sentido se indica desde el SREF que el tema de las posibles sanciones es un tema muy delicado y efectivamente se tienen que buscar otras soluciones a este problema, sin necesidad de establecer sanciones; así Dña. Encarnación del Baño Díaz pone de manifiesto el papel que los orientadores deben de jugar a la hora de prevenir dichos abandonos.

No habiendo más consideraciones ni asuntos que tratar se da por finalizada la sesión del Consejo de Administración del SREF, siendo las 10:30 horas.

De todo lo cual doy fe, como Secretario del Consejo de Administración del SREF.

EL VICEPRESINTE
Aurelio Morales Cortés

EL SECRETARIO
José María González Martínez