



Región de Murcia

06 de mayo de 2022

RUEGOS Y PREGUNTAS CONSEJO GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA ORDINARIA 06/05/2022 UGT SP

- **UGT SP**, pregunta por qué el trato desigual de la Mesa de Educación, en la Mesa General, ya que se ha visto excluida en su orden del día. Desde UGT SP, exigimos negociar el número de plazas del proceso de estabilización tanto para el proceso de Concurso como el de Concurso Oposición.
- Apertura de grupos de trabajo con permiso para negociar en las distintas Mesas Sectoriales la implantación de las **35 horas** presenciales, en el ámbito de la CARM.
- Nuevo tramo de Carrera Profesional.
- Desarrollo de ley Función Pública
- Agilización en la ejecutabilidad de los Acuerdos adoptados, entre ellos las Promociones Internas
- Hay que tomar consciencia de la necesidad de conectar el mundo educativo con el productivo y laboral como se declara en la propia Exposición de Motivos del EBEP (2007). Casi **14 años** más tarde, esta Administración no ha desarrollado la Ley, encontrándonos actualmente con una disonancia entre titulaciones/ trabajo, que a lo largo de los años se han ido acrecentando. Desde UGT instamos a la Administración Regional para que se modifique la LEY DE CUERPOS Y ESCALAS adaptando las nuevas titulaciones e integrando las extintas en las nuevas, siempre respetando los derechos adquiridos y desde la posición más ventajosa para el personal empleado público. Mención especial merece el nuevo **GRUPO B**, creado en el 2007, que está vacío desde entonces, perjudicando a un gran número de trabajadores y jóvenes que ven que sus estudios

oficiales no tienen el reconocimiento propio en la Administración Regional.

- La situación actual con la prolongación de la vida activa más allá de los 65 años y el consiguiente envejecimiento de la plantilla, redundará en la salud del personal. Se hace necesario contrarrestar sus efectos negativos, apoyando con medidas positivas al personal empleado público que tiene una larga trayectoria en la administración, con un MES ADICIONAL de vacaciones a partir de los 60 años y que lleve 20-25 años de servicio ininterrumpido en la CARM o 30 años acumulados en la Administración o reducir jornada laboral a 6 horas diarias.
- NEGOCIAR LA JUBILACIÓN PARCIAL.
- Activar e Implantar el TELETRABAJO.
- La crisis sanitaria nos ha hecho constatar la necesidad de la RECUPERACIÓN DEL DELEGADO SINDICAL DE PREVENCIÓN, en las distintas Mesas Sectoriales, ahora más que nunca se hace imprescindible, de nada nos sirve hablar si la Administración no dota a esta figura de la liberación pertinente.
- Pedimos que se doten presupuestariamente PUESTOS DE PROGRAMAS para pasar a ser de ESTRUCTURA (RPT), en esencia estos puestos tanto por tiempo como por materia, vienen realizando funciones estructurales.
- Decimos No a la amortización de plazas
- No a la privatización de Servicios Públicos, a través de subterfugios de amortización de plazas en RPT.
- No al Abuso de las Comisiones de Servicio, esperemos que no tengamos que sentar jurisprudencia para evitar que esta figura sea utilizada como instrumento de “dedismo”, enchufes o de sustracción del derecho a la igualdad entre el personal.
- No a Concursos de Méritos donde la adscripción se puntúa tres veces, las funciones son tareas y lugares, etc.
- Las RPT, deben de ser negociadas y no meramente informadas con las OOS.
- UGT solicita el ABONO DEL MES DE AGOSTO para EL PERSONAL NO DOCENTE que presta servicios en los centros educativos de la

CARM, nos parece un agravio comparativo que dentro de la misma Consejería un docente pueda cobrar ese mes por 255 días de trabajo y los demás no (fisioterapeutas, limpiadores, ordenanzas, auxiliares, ates, etc.)

- Incorporar nuevos modelos de PROMOCIÓN INTERNA entre los distintos sectores de la CARM. Introducir la PIT regulada en el SMS, en los otros sectores, así como la PIR en el SMS y Educación. Si hablamos de modernidad, aprovechamiento de talento y adaptación, hay que introducir cambios e interrelacionar los distintos modelos entre el personal de la CARM.
- EXTENSIÓN DEL DERECHO de 1 año SABÁTICO pagado cada 4 años de trabajo, adaptando el formato que tiene el personal docente al resto de personal de la CARM(durante 4 años se cobra el 80% del sueldo y el 5º cobra el 80% acumulado restante).
- Recuperación del Plan de acción social anterior al 2012. Extensión de los anticipos reintegrables al personal interino.
- Complemento de atención al público para todos los colectivos que la desarrollen en (SEF, Educación, IMAS, ATRM, SMS).
- Reconocimiento del GRADO a todo el personal interino y extensión del procedimiento especial hasta el máximo por grupo.