



**CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA  
Y ADMINISTRACIÓN DIGITAL**

**PROYECTO DE DECRETO /2021, DE DE , POR EL QUE SE APRUEBA LA  
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA  
REGIÓN DE MURCIA CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021.**

La disposición adicional decimoctava, apartado 1, de la Ley 1/2021, de 23 de junio, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2021 dispone que durante el referido ejercicio la elaboración de la oferta de empleo público en sus distintas modalidades tendrá en cuenta, en todo caso, los términos establecidos en la normativa estatal básica y se aprobará previa negociación con las organizaciones sindicales en la Mesa General de Negociación de las Condiciones de Trabajo Comunes al personal funcionario, estatutario y laboral de la Administración pública de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

La Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021, establece que la incorporación de nuevo personal en el sector público se regulará por los criterios del artículo 19 y se sujetará a una tasa de reposición de efectivos del 110 por cien en los sectores prioritarios y del 100 por cien en el resto de sectores, con respeto a las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

Conforme a la fórmula de cálculo de la tasa de reposición establecida en el artículo 19.Uno, apartado 7 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2021, se incluyen en este decreto para su oferta un total de 166 plazas.

Asimismo, se ha fijado el cupo de reserva del 7 por ciento para personas con discapacidad. De conformidad con el Acuerdo del Consejo de Gobierno sobre impulso del acceso al empleo público de las personas con discapacidad intelectual

de fecha 16 de diciembre de 2015 (BORM nº 15 de 20 de enero de 2016), se realizó un estudio para conocer los tipos de puestos de trabajo que pueden desempeñar las personas con discapacidad intelectual en la Administración Regional, concluyendo el mismo que dichos puestos corresponden a los de ordenanza y ayudante de servicios, adscritos a la Agrupación Profesional de Servicios Públicos.

El artículo 19.Tres permite excepcionalmente, en el ámbito del sector público regional, la cesión de parte de la tasa de reposición a fundaciones públicas y consorcios adscritos que tengan la condición de agentes de ejecución del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación o que realicen proyectos de investigación, siempre que la tasa de reposición cedida se dedique a los citados proyectos. Estableciéndose que las respectivas ofertas contengan el número de plazas y el sector o colectivo objeto de la acumulación. Conforme a esta autorización la Administración Regional cede a la Fundación para la Formación e Investigación Sanitarias de la Región de Murcia una parte de su tasa de reposición, siete plazas, que posibilita a la citada fundación la adecuada realización de la actividad que le es propia.

El artículo 70.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, dispone que la Oferta de empleo público para incorporación de nuevo personal, que se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el Diario oficial correspondiente.

La Oferta de Empleo Público contenida en este decreto ha sido objeto de negociación el 13 de diciembre de 2021 con las organizaciones sindicales en el seno de la Mesa General de Negociación de las Condiciones de Trabajo Comunes al personal funcionario, estatutario y laboral de la Administración Pública Regional.

Por todo ello, de conformidad con el artículo 11.2.f) del texto refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2001, de 26 de enero y visto el informe del Consejo Regional de la Función Pública de acuerdo con el artículo 13.2.1.d) de la misma ley, a propuesta del Consejero de Economía, Hacienda y Administración Digital, previa deliberación del Consejo de Gobierno, en su reunión del día de de 2021,

## **DISPONGO:**

### **Artículo 1. Aprobación de la oferta de empleo público de nuevo ingreso.**

Se aprueba la Oferta de Empleo Público del año 2021 para el ámbito de la Mesa de Administración y Servicios, en los términos que se establecen en este decreto, en

cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre; en el artículo 23 del texto refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2001, de 26 de enero, y en la disposición adicional decimoctava de la Ley 1/2021, de 23 de junio, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2021, en relación con el artículo 19 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021.

## **Artículo 2. Cuantificación de la oferta de empleo público para personal de nuevo ingreso.**

1. La Oferta de Empleo Público para el año 2021 incluye las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deben proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso, en función de la tasa de reposición establecida en la normativa básica y de las necesidades y prioridades derivadas de la planificación general de los recursos humanos.

2. El número de plazas que se autorizan en la Administración Pública Regional para ingreso de nuevo personal es de 166 plazas, distribuidas en los cuerpos, escalas y opciones de personal funcionario que se indican en el Anexo al presente decreto.

## **Artículo 3. Regulación de los procesos selectivos.**

1. A los procesos selectivos de personal funcionario de carrera derivados de la presente Oferta de Empleo Público les será de aplicación lo dispuesto en el Decreto nº 57/1986, de 27 de junio, de acceso a la Función Pública, promoción interna y provisión de puestos de la Administración Regional, en el Decreto 3/2003, de 31 de enero, por el que se regula el acceso a la Función Pública de la Región de Murcia de los nacionales de los demás estados miembros de la Unión Europea y de los nacionales extracomunitarios, en el Decreto 6/2006, de 10 de febrero, por el que se regula la composición, designación y funcionamiento de los tribunales calificadores de las pruebas selectivas para acceso a la Función Pública Regional, y demás normativa en materia de función pública, así como lo dispuesto en las respectivas convocatorias.

2. Por razones de eficiencia y eficacia en la gestión de los procesos selectivos, se podrán acumular en una misma convocatoria plazas pendientes de convocar de un mismo Cuerpo, Escala y Opción derivadas tanto de las Ofertas de Empleo Público y de Empleo Público Extraordinaria para la estabilización de empleo temporal de los años 2019 y 2020 y de la Oferta de Empleo Público para el año 2021, que se aprueba mediante el presente decreto, así como de la Oferta de Empleo Público

Extraordinaria para la estabilización de empleo temporal que se apruebe para el año 2021.

#### **Artículo 4. Turno de discapacidad.**

1. De acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se reservará un 7 por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes, de modo que, progresivamente, se alcance el 2 por ciento de los efectivos totales de la Administración Regional.

2. Asimismo, se aplicará el Decreto 93/2011, de 27 de mayo, sobre el acceso y la provisión de puestos de trabajo de personas con discapacidad en la Función Pública de la Administración Pública de la Región de Murcia.

#### **Artículo 5. Listas de espera.**

1. La listas de espera derivadas de las pruebas selectivas de este decreto se confeccionarán con arreglo a lo establecido en la base decimocuarta de la Orden de 17 de junio de 2004, de la Consejería de Hacienda, por la que se aprueban las bases generales que regirán las convocatorias de pruebas selectivas para acceso a los distintos Cuerpos de la Administración Regional, modificada por el apartado Sexto punto 2 del Acuerdo de 13 de diciembre de 2018 de la Mesa Sectorial de Administración y Servicios sobre criterios aplicables a los procesos selectivos derivados de Oferta de Empleo Público y Oferta de Empleo Extraordinaria del periodo 2017 a 2020.

2. La Consejería competente en materia de Función Pública, a través de la Dirección General de Función Pública, realizará las actuaciones precisas para integrar en una única lista de espera aquellas que, conforme a sus respectivas convocatorias, se constituyan derivadas de los procesos selectivos correspondientes a las Ofertas de Empleo Público para los ejercicios 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021, así como a las Ofertas de Empleo Público Extraordinario para los años 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021.

Así mismo, dicho órgano directivo dispondrá lo necesario para dirimir los empates conforme a los criterios establecidos en la normativa aplicable y para su entrada en vigor.

#### **Artículo 6. Prohibición de supresión de plazas.**

Toda plaza incluida en esta Oferta de Empleo Público Regional deberá mantenerse en la relación de puestos de trabajo y estar dotada presupuestariamente hasta que finalice el proceso selectivo.

#### **Artículo 7. Cesión tasa de reposición de efectivos a la Fundación para la Formación e Investigación Sanitarias de la Región de Murcia.**

La Administración Pública de la Región de Murcia cede a la Fundación para la Formación e Investigación Sanitarias de la Región de Murcia y con cargo al límite máximo de la tasa de reposición permitida por la normativa básica vigente un total de 7 plazas para el colectivo de personal investigador y técnico de la citada fundación.

#### **Disposición adicional única. Página web de información.**

Toda la información relativa a los procesos selectivos se encuentra disponible en la página web de Empleo Público de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, en la siguiente dirección: “[www.empleopublico.carm.es](http://www.empleopublico.carm.es)”.

#### **Disposición final primera. Habilitación.**

Se faculta al Consejero de Economía, Hacienda y Administración Digital para que adopte las medidas necesarias para la ejecución de este decreto.

#### **Disposición final segunda. Entrada en vigor.**

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Murcia, a de de 2021.

El Presidente,  Fdo.: Fernando López Miras.	El Consejero de Economía, Hacienda y Administración Digital,  Fdo.: Luis Alberto Marín González.
---	---

**ANEXO**

**GRUPO A-Subgrupo A1**

**CUERPO SUPERIOR FACULTATIVO**

**ESCALA SUPERIOR DE SALUD PÚBLICA**

<b>OPCIONES</b>	<b>Nº PLAZAS</b>	
	<b>Turno Libre</b>	<b>Turno Discapacidad General</b>
Psiquiatría	<b>1</b>	
Farmacia	<b>5</b>	
Veterinaria	<b>1</b>	
Laboratorio	<b>2</b>	
Medicina Familiar y Comunitaria	<b>1</b>	

**ESCALA TÉCNICA SUPERIOR**

<b>OPCIONES</b>	<b>Nº PLAZAS</b>	
	<b>Turno Libre</b>	<b>Turno Discapacidad General</b>
Ingeniería Agrónoma	<b>3</b>	<b>1</b>
Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	<b>4</b>	
Ingeniería Industrial	<b>2</b>	
Ingeniería de Telecomunicaciones	<b>1</b>	

<b>ESCALA CIENTÍFICA SUPERIOR</b>
-----------------------------------

OPCIONES	Nº PLAZAS	
	Turno Libre	Turno Discapacidad General
Investigación Agraria y Alimentaria	2	

<b>CUERPO SUPERIOR FACULTATIVO</b>
------------------------------------

OPCIONES	Nº PLAZAS	
	Turno Libre	Turno Discapacidad General
Analista de Sistemas	1	
Biología	6	1
Psicología	2	
Química	2	
Ambiental	6	1

<b>CUERPO DE INTERVENTORES Y AUDITORES DE LA REGIÓN DE MURCIA</b>	Nº PLAZAS	
	Turno Libre	Turno Discapacidad General
	3	
<b>CUERPO DE LETRADOS DE LA REGIÓN DE MURCIA</b>	Nº PLAZAS	
	Turno Libre	Turno Discapacidad General
	2	
<b>CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRADORES TRIBUTARIOS DE LA REGIÓN DE MURCIA</b>	Nº PLAZAS	
	Turno Libre	Turno Discapacidad General
	2	

**GRUPO A-Subgrupo A2**

<b>CUERPO TÉCNICO</b>
-----------------------

**ESCALA DE DIPLOMADOS DE SALUD PÚBLICA**

<b>OPCIONES</b>	<b>Nº PLAZAS</b>	
	<b>Turno Libre</b>	<b>Turno Discapacidad General</b>
Subinspección de Enfermería	<b>1</b>	

**ESCALA DE ARQUITECTOS TÉCNICOS E INGENIEROS TÉCNICOS**

<b>OPCIONES</b>	<b>Nº PLAZAS</b>	
	<b>Turno Libre</b>	<b>Turno Discapacidad General</b>
Ingeniería Técnica Agrícola	<b>5</b>	

**ESCALA CIENTÍFICA**

<b>OPCIONES</b>	<b>Nº PLAZAS</b>	
	<b>Turno Libre</b>	<b>Turno Discapacidad General</b>
Investigación Agraria y Alimentaria	<b>2</b>	

**CUERPO TÉCNICO**

<b>OPCIONES</b>	<b>Nº PLAZAS</b>	
	<b>Turno Libre</b>	<b>Turno Discapacidad General</b>
Archivos y Bibliotecas	<b>1</b>	
Trabajo Social	<b>5</b>	
Estadística	<b>2</b>	
Logopedia	<b>1</b>	
Orientación Laboral	<b>6</b>	



### GRUPO C-Subgrupo C1

#### CUERPO DE TÉCNICOS ESPECIALISTAS

OPCIONES	Nº PLAZAS	
	Turno Libre	Turno Discapacidad General
Educación Intervención Social	1	1
Terapeuta	2	
Electrónica	1	
Biblioteca	1	
Tributaria	7	1
Artes Gráficas	2	

CUERPO DE AGENTES MEDIOAMBIENTALES	Nº PLAZAS	
	Turno Libre	Turno Discapacidad General
	2	

### GRUPO C-Subgrupo C2

#### CUERPO DE TÉCNICOS AUXILIARES

OPCIONES	Nº PLAZAS	
	Turno Libre	Turno Discapacidad General
Artes Gráficas	1	
Auxiliar Educativo	6	
Agraria	2	
Tributaria	6	
Celador Caza y Pesca Fluvial	1	

CUERPO AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	Nº PLAZAS	
	Turno Libre	Turno Discapacidad General
	38	2

### AGRUPACIÓN PROFESIONAL

AGRUPACIÓN PROFESIONAL DE SERVICIOS PÚBLICOS	Nº PLAZAS	
	Turno Libre	Turno Discapacidad Intelectual
	16	4