



<b>OFERTA EMPLEO PÚBLICO TURNO PROMOCIÓN INTERNA SMS 2021- MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN</b>
--

**PROPUESTA DE ACUERDO A LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN POR EL QUE SE APRUEBA LA OFERTA DE PLAZAS DEL SERVICIO MURCIANO DE SALUD CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021, QUE HAN DE SER PROVISTAS MEDIANTE EL PROCEDIMIENTO DE PROMOCIÓN INTERNA.**

El artículo 70.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, prevé que las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso, debe ser objeto de la oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal.

El Servicio Murciano de Salud considera de especial importancia que sus empleados fijos puedan acceder, a través del procedimiento de promoción interna, a opciones profesionales del mismo Subgrupo o Grupo de clasificación o de otro superior, como forma de desarrollo de su carrera administrativa y medio de incentivar su preparación y dedicación a sus puestos de trabajo.

Junto con ello, se ha de tener en cuenta que dentro de las medidas de ordenación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas se incluyen, de conformidad con el artículo 69.2.d) del citado texto refundido, las de promoción interna.

La Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021 (BOE núm. 341, de 31/12/2020), en su artículo 19.Uno. 6. Señala que “No computarán para el límite máximo de tasa (*de reposición*):

...b) Las plazas que se convoquen por promoción interna.”

El Servicio Murciano de Salud ha realizado una propuesta con la oferta de empleo público correspondiente al año 2021.

A continuación se incluye la propuesta de la Oferta de las plazas del Servicio Murciano de Salud que han de ser provistas mediante el procedimiento de promoción interna correspondiente al año 2021, que se regirá por las siguientes normas:

**Artículo 1.- Aprobación de la oferta de plazas, correspondiente al año 2021, que han de ser provistas por el procedimiento de promoción interna.**

Con el objeto de facilitar la carrera administrativa del personal estatutario fijo de Servicio Murciano de Salud y de atender las necesidades de personal de este organismo, se aprueba la oferta de plazas, correspondiente al año 2021, que han de ser provistas por el procedimiento de promoción interna, en los términos que se recogen en el presente Acuerdo.

**Artículo 2. Oferta de empleo. Determinación de las plazas que se incluyen en la misma.**



La presente oferta incluye un total de **55 plazas**, que se detallan en el Anexo I.

### **Artículo 3. Sistema de acceso.**

El acceso a estos puestos, de conformidad con lo establecido en los artículos 34.3 y 48 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud y de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud, respectivamente, se realizará por el sistema de concurso-oposición.

### **Artículo 4. Requisitos de titulación.**

Los requisitos de titulación para participar en los procesos selectivos que se deriven de la presente Oferta de Empleo serán los que establezca el Decreto 119/2002, de 4 de octubre, por el que se configuran las opciones correspondientes a las categorías del personal estatutario del Servicio Murciano de Salud en el momento de publicación de las correspondientes pruebas selectivas y la Orden de la Consejería de Salud de 11 de octubre de 2021, por la que se actualiza el mismo.

En las distintas convocatorias se establecerán en su caso, las adaptaciones que sean precisas como consecuencia de la normativa básica, y en particular por lo establecido en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, por la introducción de las nuevas titulaciones universitarias derivadas del Espacio Económico Europeo de Educación Superior, así como aquellas otras equivalencias que sea necesario realizar al respecto. A su vez, y en lo que se refiere a los títulos de especialista en Ciencias de la Salud, se tendrá en cuenta igualmente lo dispuesto en el Real Decreto 183/2008, de 8 de febrero, por el que se determinan y clasifican las especialidades en Ciencias de la Salud y se desarrollan determinados aspectos del sistema de formación sanitaria especializada.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 34.5 del Estatuto Marco, no será exigible el requisito de titulación para el acceso a las categorías incluidas en el artículo 7.2.b) de dicha norma, salvo que sea necesaria una titulación, acreditación o habilitación profesional específica para el desempeño de las nuevas funciones, siempre que el interesado haya prestado servicios durante cinco años en la categoría de origen y ostente la titulación exigida en el grupo inmediatamente inferior al de la categoría a la que aspira a ingresar.

### **Artículo 5.- Prohibición de supresión de plazas.**



Las plazas incluidas en la presente Oferta de Empleo deberán mantenerse en la correspondiente plantilla, con la suficiente dotación presupuestaria, hasta que termine el procedimiento selectivo.

#### **Artículo 6.- Derechos del personal con discapacidad.**

De acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y del artículo 7 del Decreto nº 93/2011, de 27 de mayo, sobre el acceso y la provisión de puestos de trabajo de personas con discapacidad en la Función Pública de la Administración Pública de la Región de Murcia (BORM número 127, de 4 de junio) las convocatorias de pruebas selectivas para acceso por promoción interna a Cuerpos, Categorías, Escalas y, en su caso, Opciones de la Administración Pública de la Región de Murcia, deberán incluir la reserva de un cupo no inferior al 5% de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad cuyo grado de discapacidad sea igual o superior al 33 por ciento. Las referidas plazas serán ofertadas por turno específico de discapacidad, si bien dentro de la convocatoria general que incluye el turno ordinario por promoción interna.

El Servicio Murciano de Salud adoptará las medidas precisas para establecer las adaptaciones y ajustes razonables de tiempos y medios en el proceso selectivo y, una vez superado dicho proceso, las adaptaciones en el puesto de trabajo a las necesidades de personas con discapacidad, tal y como dispone el Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

#### **Disposición final primera.- Habilitación.**

Se faculta al Director Gerente del Servicio Murciano de Salud para que adopte las medidas necesarias en ejecución de este Acuerdo.

**Disposición final segunda.- Entrada en vigor.** El presente Acuerdo entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el “Boletín Oficial de la Región de Murcia”.



## ANEXO I

<b>PLAZAS OFERTA PÚBLICA EMPLEO 2021 PROMOCIÓN INTERNA-SMS</b>	<b>Nº</b>
A1 FACULTATIVO	<b>20</b>
A1 NO SANITARIO	<b>0</b>
A2 SANITARIO	<b>11</b>
A2 NO SANITARIO	<b>3</b>
C1 SANITARIO	<b>0</b>
C1 NO SANITARIO	<b>0</b>
C2 SANITARIO	<b>0</b>
C2 NO SANITARIO	<b>8</b>
E NO SANITARIO	<b>13</b>
<b>TOTALES</b>	<b>55</b>