

Propuestas realizadas por la Secretaría de Política Social de UGT Región de Murcia al anteproyecto de Decreto por el que se crea y regula el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Región de Murcia, presentado al Consejo Asesor Regional de Personas con Discapacidad y al Consejo Asesor Regional Consejo Regional de Servicios Sociales, en la Sesión celebradas el pasado día 3 de Mayo de 2023.

Ante las dificultades e incumplimientos de la cuota de reserva de contratos para personas con discapacidad en el mercado ordinario, el papel de los Centros Especiales de Empleo, CEE, es principal para proporcionar a las trabajadoras y trabajadores con discapacidad, la realización de un trabajo productivo y remunerado, adecuado a sus características personales y que facilite su integración laboral en el mercado ordinario de trabajo. Hablamos de una figura que da respuesta a un derecho fundamental del trabajo para las personas con discapacidad.

Por ello cuentan con una regulación específica en la normativa laboral española al tratarse de empleo protegido y establece una serie de incentivos y ayudas para las empresas, ya que reciben bonificaciones con la finalidad de lograr esa necesaria inserción laboral y extender su contribución a la economía social.

Consideramos primordial y un acierto que se regule mediante Decreto la creación del Registro de estos centros que tanto tiempo llevamos esperando en esta Región. Así que tras la lectura del anteproyecto queremos contribuir con varias aportaciones con la intención de mejorar el modelo propuesto, incidiendo en aspectos como: la transparencia que visibilice su responsabilidad social, la diferenciación de empresas de iniciativa social y privada; la relación laboral de carácter especial; el cumplimiento de los convenios sectoriales y las medidas de prevención de riesgos laborales; la adaptación del entorno laboral a las necesidades de los trabajadores con discapacidad, la profesionalización de los equipos de gestión y de apoyo; la capacitación de sus plantillas, la implementación de medidas que garanticen su viabilidad futura y la necesidad de la labor de vigilancia e inspección periódica por parte de la Administración Pública.

Creemos que es destacado y merece una mención especial la cuestión del ánimo de lucro de los CEE en la Región de Murcia, que ha generado dos sectores claramente diferenciados: de iniciativa social y pública sin ánimo de lucro y del sector privado con ánimo de lucro que se detallan en el Decreto. Según hemos podido constatar esta cuestión del lucro y la reinversión de los beneficios está muy relacionada con el incremento del número de CEE en la Región de Murcia y a su vinculación con grandes compañías empresariales y ETT que están apostando por la generación de esta fórmula. Por ello es prioritario incidir y subrayar que el objeto final de los CEE es mejorar las oportunidades, calidad del empleo y apoyos precisos a los trabajadores y trabajadoras con discapacidad.

Y por todo ello realizamos las siguientes propuestas:

➤ En la exposición de motivos del anteproyecto de Decreto proponemos incluir un texto que destaque la importancia de los CEE junto al resto de disposiciones legales a las que hacen referencia, toda vez que “constituyen una figura de vital importancia en el denominado empleo protegido de las personas con discapacidad y desde su nacimiento hasta nuestros días han evolucionado notablemente, convirtiéndose en

organizaciones empresariales que prestan a sus trabajadores con discapacidad, además de un trabajo por cuenta ajena, servicios de ajuste personal y social. Además de cumplir una función empresarial, no se debe olvidar que cumplen una función social y asistencial, por ello, deben ofrecer un servicio de ajuste personal y social a sus empleados.”

Y también agregar el siguiente texto:

“La organización y funcionamiento del Registro de Centros Especiales de la Región de Murcia se llevará a cabo a través de medios telemáticos, de forma que haciendo uso de las nuevas tecnologías sea una herramienta útil, que permita a la ciudadanía acceder a una información fiel y efectiva de los centros, incorporando toda la información existente hasta la actualidad para que, en un marco de transparencia y eficacia, se visibilice la responsabilidad social de los centros especiales de empleo, y que sirva como instrumento que facilite la empleabilidad de aquellas personas con discapacidad que acceden a un mercado protegido.

Así, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 3 del artículo 14 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, reglamentariamente, las Administraciones podrán establecer la obligación de relacionarse con ellas a través de medios electrónicos para determinados procedimientos y para ciertos colectivos de personas físicas que, por razón de su capacidad económica, técnica, dedicación profesional u otros motivos quede acreditado que tienen acceso y disponibilidad de los medios electrónicos necesarios. Por lo que se extiende a todos los solicitantes, tanto personas físicas como jurídicas, con independencia de su forma jurídica, la obligatoriedad de realizar únicamente por medios electrónicos todos los trámites relacionados con el citado Registro, puesto que, por la propia naturaleza de su actividad, se dan las circunstancias señaladas en dicho precepto.”

➤ En el Artículo 3. Requisitos para la calificación como centro especial de empleo.

1. Podrán ser calificados como centros especiales de empleo aquellas entidades constituidas por persona física o jurídica o comunidades de bienes que tengan capacidad jurídica y de obrar para ser empresarios, con o sin ánimo de lucro, de carácter público o privado. Incluir a continuación: que desarrollen su actividad en el territorio de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

➤ En el punto 2. Introducir nuevo requisito referido a “Justificar viabilidad técnica del Centro referido al nivel de recursos técnicos que cuenta la entidad solicitante, enfocados a determinar si los recursos a su disposición se ajustan a las necesidades del proyecto, adaptación del entorno laboral a las necesidades de las trabajadoras y trabajadores con discapacidad, eliminación de barreras arquitectónicas, herramientas y tecnologías adaptadas o si cuenta con capital humano sin discapacidad que formen parte de su plantilla para garantizar los servicios de ajuste personal y social y cuentan con la capacitación técnica exigida para llevar a cabo el proyecto.”

➤ En el punto 2, apartado D referidos a la previsión de disponer de unidades de apoyo, proponemos en el último párrafo referido a la contratación con personal propio o bien hacerlo de forma mercantil, contratando con empresa especializada,... limitar la prestación de servicios externos a entidades sin ánimo de lucro y en los siguientes casos:

- Cuando se traten de prestación de servicios especializados, como rehabilitación, terapéuticos, etc.
- Centros Especiales de Empleo que, por su reducido tamaño, tengan especiales dificultades para la contratación de técnicos cualificados. A estos efectos se consideran Centros Especiales de Empleo de reducido tamaño los que cuenten con una plantilla de personal con discapacidad de hasta 10 trabajadores, y como máximo tres trabajadoras o trabajadores con discapacidad de especiales dificultades de inserción en el mercado laboral.
- Centros Especiales de Empleo participados en más de un 50 % de su capital social por entidades sin ánimo lucro cuyas promotoras dispongan de personal cualificado para la prestación de los servicios de ajuste personal y social.

No se considerarán integrantes de las unidades de apoyo a la actividad profesional, el personal que ostente la representación de la entidad mediante cargo de gerente, administrador o administradora o cualquier otro que implique poder de decisión en el Centro Especial de Empleo, o que realice funciones directivas.

➤ En los artículos relacionados con la documentación para la calificación e inscripción como Centro Especial de Empleo en sus diferentes modalidades, Art. 6 y 7.

Incorporar en el apartado de memoria ampliada:

- Contar con una estructura y organización empresarial propia, independiente y debidamente diferenciada de otras actividades del titular.
- Medios materiales del centro de trabajo, describiendo los recursos disponibles para su mantenimiento.
- Referencia detallada a la ubicación del centro de trabajo, o en su caso, de los centros de trabajo, concretando los inmuebles, terrenos o locales donde se desarrollan las actividades y acreditación de su titularidad legal. En caso de existir arrendamiento, cesión de uso, donación o cualesquiera derechos reales sobre dichos inmuebles, terrenos o locales a favor de la entidad solicitante de la calificación, se deberá acreditar fehacientemente la existencia del derecho real legalmente constituido a favor del centro especial de empleo.

➤ En el Artículo 14. Libro de registro. Actos inscribibles, incluir en el punto 2 entre los asientos, número de personas trabajadoras con y sin discapacidad y representante legal de la empresa.

➤ En el Capítulo I. Obligaciones de los centros especiales de empleo., introducir al inicio del articulado;
“Los centros especiales de empleo están obligados a someterse a las actuaciones de control establecidas por el órgano al que se adscribe el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Región de Murcia, necesarias para comprobar la adecuación de su funcionamiento y características a las condiciones establecidas para su calificación.

➤ Artículo 15. Obligaciones de los centros especiales de empleo calificados. Incluir en el punto 1 estas otras obligaciones:

- Realizar las actividades económicas previstas en el objeto social de la entidad y orientadas al fin primordial de integración laboral de personas con discapacidad.
- Respetar los términos y condiciones de trabajo previstos en el Real Decreto 1368/1985, de 17 de julio, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de las personas con discapacidad que trabajen en los centros especiales de empleo y del convenio colectivo general vigente de centros y servicios de atención a personas con discapacidad.
- Comunicar la formalización de contratos de enclaves laborales con empresas colaboradoras y sus prórrogas en el plazo de un mes desde su firma, de acuerdo con lo previsto en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.

➤ Artículo 16. Pérdida de la calificación del centro especial de empleo.
Incorporar en el punto 1; La imposición de sanciones por infracciones a la normativa de orden social mediante procedimiento sancionador iniciado por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

➤ Disposición transitoria primera.

Los centros especiales de empleo ya existentes en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, que figuren inscritos en el registro correspondiente con anterioridad a la entrada en vigor del presente decreto, se incorporarán de oficio al Registro de Centros Especiales de Empleo de la Región de Murcia.

Sin perjuicio que deban acreditar....

Murcia a 3 de mayo de 2023.