



CONSEJERÍA DE EMPRESA, EMPLEO, UNIVERSIDADES Y PORTAVOCÍA
SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN

Proyecto de orden de la Presidenta del Servicio Regional de Empleo y Formación, por la que se aprueban las bases reguladoras de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.

Mediante el Real Decreto 468/2003, de 25 de abril, fueron traspasadas a la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia las funciones en materia de gestión del trabajo, el empleo y la formación que venía realizando el Instituto Nacional de Empleo en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, y más concretamente, de diversos programas de ayudas o subvenciones, entre otros, el programa de fomento del empleo de las personas con discapacidad, a través de la contratación indefinida por empresas ordinarias.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 149.1.7 de la Constitución, el Estado tiene la competencia exclusiva en materia de legislación laboral, sin perjuicio de su ejecución por los órganos de las Comunidades Autónomas.

Dentro del marco de competencias asumido, corresponde al Servicio Regional de Empleo y Formación, según lo dispuesto en la Ley 9/2002, de 11 de noviembre, de creación y en el Decreto número 130/2005, de 25 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica, el ejercicio de las competencias relativas al fomento y promoción de la integración laboral de trabajadores con discapacidad, a través de la concesión de subvenciones a empresas ordinarias.

El artículo 37 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, establece que *“será finalidad de la política de empleo aumentar las tasas de actividad y de ocupación e inserción laboral de las personas con discapacidad, así como mejorar la calidad del empleo y dignificar sus condiciones de trabajo, combatiendo activamente su discriminación. Para ello, las administraciones públicas competentes fomentarán sus oportunidades de empleo y promoción profesional en el mercado laboral, y promoverán los apoyos necesarios para la búsqueda, obtención, mantenimiento del empleo y retorno al mismo.”*

En la presente orden se establecen las bases reguladoras de las ayudas gestionadas por el Servicio Regional de Empleo y Formación destinadas a la integración laboral de las personas con discapacidad en las empresas ordinarias, que en concurrencia con las

bonificaciones de las cuotas a la Seguridad Social, resultan un apoyo a la obligación legal sobre la cuota de reserva a favor de las personas con discapacidad.

El artículo 42 del citado texto legal establece que *“Las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 50 o más trabajadores vendrán obligadas a que de entre ellos, al menos, el 2 por 100 sean trabajadores con discapacidad....De manera excepcional, las empresas públicas y privadas podrán quedar exentas de esta obligación, de forma parcial o total, bien a través de acuerdos recogidos en la negociación colectiva sectorial de ámbito estatal y, en su defecto, de ámbito inferior, a tenor de lo dispuesto en el artículo 83. 2 y 3, del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores,, bien por opción voluntaria del empresario, debidamente comunicada a la autoridad laboral, y siempre que en ambos supuestos se apliquen las medidas alternativas que se determinen reglamentariamente”*

Las medidas alternativas se encuentran reguladas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. El incumplimiento de la cuota de reserva o de la aplicación de sus medidas alternativas de carácter excepcional está tipificado como una infracción grave en materia de empleo, en el artículo 15.3 del texto refundido de la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

Con la publicación del Real Decreto 818/2021 de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo, nos encontramos en el paradigma de disponer de dos líneas de subvenciones para el mismo colectivo, siendo, en algunos casos, las condiciones para obtener la subvención distintas, así como la subvención a obtener.

El artículo 2.1.a) del Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación ocupacional, establece la concesión directa de las subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad, a las que se refiere el capítulo 2 del Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que, en cumplimiento de la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de trabajadores minusválidos, desarrollado por Orden del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, de 13 de abril de 1994, así como por lo dispuesto en el apartado 1 a) de la disposición adicional décima del Real Decreto 818/2021 de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo.

A través de la presente orden se desarrolla el programa de integración laboral de personas con discapacidad en empresas ordinarias, en el marco de lo establecido en el Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo y el Real Decreto 818/2021 de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo, las ayudas recogidas en el Real Decreto 368/2021, de 25 de mayo, sobre medidas de acción positiva para promover el acceso al empleo de personas con capacidad intelectual límite y las ayudas por la contratación de trabajadores procedentes de enclaves laborales regulado por Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.

Dichas normas posibilitan a las Comunidades Autónomas, en sus respectivos ámbitos de gestión, su ejecución posterior mediante la regulación de los aspectos procedimentales y la adecuación a sus peculiaridades organizativas.

La orden se estructura en cuatro Títulos, siendo en el primero el que recoge las disposiciones generales; en el segundo, que se dividen en dos capítulos, las ayudas y subvenciones que se pueden otorgar por la contratación de las personas con discapacidad, que en el primero de ellos se recogen las ayudas reguladas en el Real Decreto 1451/1983, mientras que en el segundo las ayudas del Real Decreto 818/2021; en el tercero se determina el procedimiento para la tramitación de estas ayudas, mientras que, en el cuarto, el pago y justificación y las obligaciones de los beneficiarios de las ayudas.

Las ayudas recogidas en esta orden quedan sometidas al régimen de *minimis* en los términos establecidos en el Reglamento (UE) nº 1407/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013 (D.O.U.E. L 352/1, de 24 de diciembre de 2013) y en Reglamento (UE) n.º 1408/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis* en el sector agrícola, modificado por Reglamento (UE) 2019/316 de la Comisión, de 21 de febrero de 2019, por tanto, quedan excluidas del procedimiento de notificación del artículo 108, apartado 3, del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.

Por otra parte, en esta orden se viene a recoger las modificaciones introducidas por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en todo lo referido al procedimiento de gestión de los expedientes a tramitar.

Se incorpora como requisito para obtener la condición de beneficiario el cumplimiento de las reglas del código de conducta en materia de subvenciones y ayudas públicas de la Región de Murcia, aprobadas por Consejo de Gobierno el 29 de diciembre de 2021 y publicada en el BORM de 23 de enero de 2022.

En la elaboración de esta orden se han observado los principios de buena regulación previstos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que exigen que éstas actúen de acuerdo con los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia.

De una parte, los principios de necesidad y eficacia se cumplen en tanto que esta orden persigue un interés general al facilitar la integración de las personas con discapacidad en el mercado ordinario.

De otra parte, la orden da cumplimiento estricto a los principios de proporcionalidad y seguridad jurídica, toda vez que no existe ninguna alternativa regulatoria menos gravosa para alcanzar los objetivos y resulta coherente con el ordenamiento jurídico.

Asimismo, esta orden cumple con el principio de transparencia ya que se ha sometido a los trámites de consulta pública y de audiencia e información pública previas en cumplimiento de lo previsto en el artículo 133 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, con el objeto de dar participación y audiencia a los ciudadanos afectados y obtener cuantas aportaciones adicionales puedan hacerse por otras personas o entidades.

Por último, la orden cumple con el principio de eficiencia, dado que su aplicación no impone cargas administrativas innecesarias o accesorias y permite una gestión eficiente de los recursos públicos.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 53, apartado 3, de la Ley 6/2004, de 28 de diciembre, del Presidente y del Consejo de Gobierno de la Región de Murcia, se ha efectuado el trámite de audiencia preceptivo a través del Consejo Asesor Regional de Empleo y Formación y en aplicación del artículo 133.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones).

Expuesto cuanto antecede, oído el Consejo Asesor Regional de Empleo y Formación y en uso de las facultades que me confiere la disposición adicional quinta de la Ley 7/2005, de 18 de noviembre, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia,

TITULO I

Disposiciones Generales

Artículo 1. Objeto y finalidad

1. La presente orden tiene por objeto establecer las bases reguladoras de la concesión de subvenciones para el fomento del empleo por cuenta ajena de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.
2. La finalidad de las subvenciones es favorecer la integración laboral en el mercado ordinario de trabajo de las personas con discapacidad, por una parte, fomentando la contratación indefinida de éstas cuando se encuentren en situación de desempleo, y por otra favoreciendo la estabilidad en el empleo mediante incentivos a la transformación de contratos de duración determinada, temporales o formativos en indefinidos y contribuyendo a la adaptación de sus puestos de trabajo en el mercado ordinario de trabajo de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

Artículo 2. Financiación.

1. El Servicio Regional de Empleo y Formación, con sujeción a las limitaciones presupuestarias del correspondiente ejercicio económico, podrá conceder las subvenciones reguladas en la presente orden, de acuerdo con las condiciones y requisitos establecidos para cada una de las modalidades previstas.

Para ello, se destinarán créditos presupuestarios dentro del Programa 322A "Fomento del Empleo" del presupuesto de gastos del Servicio Regional de Empleo y Formación, y podrán ser financiadas con los créditos procedentes del Ministerio competente en materia de empleo, distribuidos anualmente entre las Comunidades Autónomas por la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.

2. La concesión de subvenciones por el Servicio Regional de Empleo y Formación queda condicionada a las disponibilidades presupuestarias de cada ejercicio económico, que será la que establezca anualmente la Ley de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.
- 3.- Las solicitudes que se hubieran denegado por falta de crédito en un ejercicio determinado, no causarán derecho en los siguientes.

Artículo 3. Régimen jurídico

1. Las ayudas que se concedan al amparo de la presente Orden se regirán por lo dispuesto en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, en su reglamento de desarrollo, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por la Ley 7/2005, de 18 de noviembre, de subvenciones de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y demás normativa vigente de general aplicación.

2. Estas subvenciones se regirán, además, en lo no dispuesto expresamente en esta Orden, por:

a) Las ayudas recogidas en los artículos 9, 10 y 11 por lo establecido en el Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que, en cumplimiento de la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de trabajadores con discapacidad; por la Orden de 13 de abril de 1994, por la que se regula la concesión de las ayudas y subvenciones sobre fomento del empleo de los trabajadores con discapacidad que establece el capítulo 2 del Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo; por el Real Decreto 170/2004, de 30 de enero, por el que se modifica el Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo.

b) Las ayudas recogidas en el artículo 9 por lo establecido en el Real Decreto 368/2021, de 25 de mayo, sobre medidas de acción positiva para promover el acceso al empleo de personas con capacidad intelectual límite.

c) La ayuda recogida en el artículo 10 por la Disposición adicional primera de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo.

d) Las ayudas recogidas en los artículos 12, 13, 14 y 15 por el Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo.

e) A estas ayudas les será de aplicación el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación ocupacional y la Disposición adicional décima del Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo.

Artículo 4. Beneficiarios y ámbito de aplicación.

1. Podrán ser beneficiarios de las ayudas reguladas en la presente orden, las empresas, las personas trabajadoras autónomas y las entidades privadas sin ánimo de lucro del mercado de trabajo ordinario, que contraten a trabajadores con discapacidad para prestar servicios en centros de trabajo ubicados en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, siempre que cumplan las condiciones y los requisitos establecidos en esta Orden.

También podrán ser beneficiarios de estas subvenciones las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica sin personalidad jurídica que tengan el carácter de empresa, según la definición que se establece en el párrafo siguiente. En estos casos tanto el importe de la subvención solicitada como la subvención obtenida será la de aplicar a cada uno de los miembros el porcentaje de su participación en la entidad y tendrán igualmente la consideración de beneficiarios.

En todo caso, a efectos de esta orden, los beneficiarios deberán tener la consideración de empresa, que será toda aquella entidad que cumpla con la definición establecida en el artículo 1 del Anexo I del Reglamento (UE) Nº 651/2014 de la Comisión de 17 de junio de 2014 por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado.

2. También podrán ser beneficiarios las sociedades laborales o cooperativas, en este caso será condición necesaria que la cooperativa haya optado por la modalidad de asimilados a personas trabajadoras por cuenta ajena, a los efectos de la Seguridad Social, a las que se incorporen éstos como socios trabajadores o de trabajo, para prestar servicios en centros de trabajo ubicados en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, siempre que cumplan las condiciones y los requisitos establecidos en esta Orden.

3. El término empresa, que de aquí en adelante se utilice, comprenderán las definiciones establecidas en los apartados 1 y 2 anteriores de este artículo.

4. Con independencia de los requisitos específicos exigidos para cada una de las ayudas, serán requisitos generales para obtener la condición de beneficiario el cumplimiento de los requisitos del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, entre otros, los siguientes:

- a) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social.
- b) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias con el Estado y con la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

Los requisitos de los puntos a) y b) serán comprobados de oficio por el Servicio Regional de Empleo y Formación cuando no se haya opuesto o no autorizado expresamente por la empresa solicitante. En caso de oposición expresa o de no autorización, la empresa solicitante deberá aportar los certificados acreditativos correspondientes en la forma establecida en el artículo 22 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones (Real Decreto 887/2006, de 21 de julio).

5. Asumir el compromiso de cumplimiento del apartado VI del Código de Conducta en materia de subvenciones y ayudas públicas de la Región de Murcia, aprobado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de fecha 29 de diciembre de 2021 (BORM nº 23 de 29 de enero de 2022) (Ver Anexo II).

Artículo 5. Exclusiones

1. Quedan expresamente excluidos de la concesión de las ayudas establecidas en la presente orden los siguientes supuestos:

- a) Las contrataciones realizadas por:
 - La Administración General del Estado, así como las entidades que integran el sector público estatal, reguladas en el Título II de la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.
 - Las Administraciones de las Comunidades Autónomas, las entidades que integran la Administración Local, así como los organismos públicos y entidades de derecho público vinculadas o dependientes de las mismas.
 - Las empresas de trabajo temporal, cuando estos sean realizados para su puesta en disposición.

- Los centros especiales de empleo.
 - Entidades sin actividad económica.
- b) Las relaciones laborales de carácter especial previstas en el artículo segundo del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, o en otras disposiciones normativas.
- c) Las relaciones contractuales que se formalicen con los socios que posean más del 33% de capital social en empresas que revistan la forma jurídica de sociedad mercantil, así como las que se suscriban con alguno de los miembros de la comunidad de bienes, entidades sin personalidad jurídica o de la sociedad civil solicitante.
- d) Las contrataciones que se deriven de una sucesión en la titularidad de la empresa o cambio de forma jurídica de éste.
- e) Las contrataciones de trabajadores que hubiesen prestado servicios con contrato indefinido en la misma empresa o grupo de empresas en los 24 meses anteriores a la formalización del contrato.
- f) Las empresas de más de 50 trabajadores que incumplan la obligación de reserva de cuota del 2% de trabajadores con discapacidad, salvo que tengan autorizada la aplicación de las medidas alternativas previstas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad. Esta exclusión no se aplicará cuando con la contratación cuya subvención se solicita se alcance el cumplimiento de dicha obligación.
- g) Las contrataciones de trabajadores que hayan finalizado su relación laboral de carácter indefinido en otra empresa en un plazo de tres meses previos a la formalización del contrato. Esta exclusión no se aplicará cuando la finalización del contrato sea por despido reconocido o declarado improcedente, o por despido colectivo. Tampoco se aplicará esta exclusión cuando la última empresa en la que hubiese trabajado la persona contratada fuese un centro especial de empleo.
- h) Las contrataciones en las que, en el caso de ser preceptivo, el informe del equipo multiprofesional competente sobre la adecuación del puesto de trabajo a la discapacidad del trabajador contratado dé como resultado que no es apto para el mismo.
- En el caso de haberse solicitado el informe al equipo multiprofesional competente y transcurrido el plazo previsto para su emisión y este no haya emitido, se estará a lo dispuesto en el artículo 80.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.
- i) Que no suponga incremento neto de plantilla fija en la empresa, para las ayudas recogidas en los artículos 12, 13 y 15 de esta Orden.
- j) Que se supere el umbral del importe total de las ayudas de *minimis* concedidas del Reglamento (UE) de *minimis* que le sea de aplicación o que la actividad de la empresa no le sea de aplicación ningún reglamento establecido en esta orden.
- k) Las contrataciones con familiares de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 12 Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

2. En todo caso, las exclusiones de los apartados e) y g) no se aplicarán cuando se trate de la contratación de personas con discapacidad con especiales dificultades para su inserción laboral, definidos en el artículo 5 c) del Real Decreto 818/2021.

Artículo 6. Incompatibilidades.

1. Las subvenciones previstas en la presente orden serán incompatibles con otras ayudas o subvenciones de la misma naturaleza o con igual finalidad, procedentes de entes públicos o privados, nacionales o internacionales, salvo que las normas reguladoras de dichas ayudas o subvenciones expresamente prevean su compatibilidad con otras para la misma finalidad y, en su caso, dentro de los límites establecidos en ellas.

2. Las ayudas establecidas a la contratación indefinida serán compatibles con las bonificaciones en las cuotas a la Seguridad Social establecidas para este tipo de contrataciones, y las desgravaciones fiscales contempladas en las medidas de Fomento de Empleo Estatales.

3. En el caso de la incorporación como socios trabajadores en sociedades laborales o cooperativas, estas ayudas serán incompatibles con las establecidas en las órdenes de economía social que a tal efecto convoquen.

4. Además estas ayudas serán incompatibles con otras ayudas a la contratación indefinida reguladas por el Servicio Regional de Empleo y Formación.

Las ayudas recogidas en el Capítulo I del Título II serán incompatibles con las previstas en el Capítulo II del Título II.

La ayuda recogida en el artículo 15 será compatible con las previstas en los artículos 12, 13 y 14, mientras que la ayuda prevista en el artículo 11 es compatible con las previstas en los artículos 9 y 10.

5. Las subvenciones previstas en esta orden serán incompatibles con las derivadas de acciones que ayuden a poner en marcha proyectos generadores de empleo o de carácter innovador, así como con las destinadas al mantenimiento de puestos de trabajo, recogidas en los programas de integración laboral de personas con discapacidad en centros especiales de empleo que estuviesen vigentes en cada momento.

Artículo 7. Régimen de ayudas de estado.

1. Las subvenciones contempladas en la presente orden tienen el carácter de ayudas de *minimis* y están sujetas, atendiendo a la actividad que realice la persona física o jurídica beneficiaria, a uno de los siguientes reglamentos europeos que regulan las ayudas de *minimis*:

a) Reglamento (UE) Número 1407/2013, de 18 de diciembre de 2013, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis* (D.O.U.E. L 352/1, de 24 de diciembre de 2013)..

Por tratarse de ayudas sometidas al régimen de *minimis*, éstas no podrán concederse a empresas de los sectores de la pesca y la acuicultura, regulados por el Reglamento (CE) n.º 104/2000 del Consejo, ni a las actividades de producción primaria de los

productos agrícolas que figuran en el anexo I del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.

b) Reglamento (UE) n.º 1408/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis* en el sector agrícola, modificado por Reglamento (UE) 2019/316 de la Comisión, de 21 de febrero de 2019.

2. A efectos de computar las ayudas de *minimis* recibidas, ha de estarse al concepto de “empresa única”, en cuya virtud se considerará única empresa a todas las sociedades que tengan al menos uno de los siguientes vínculos entre sí:

I) una empresa posee la mayoría de los derechos de voto de los accionistas o socios de otra empresa,

II) una empresa tiene derecho a nombrar o revocar a la mayoría de los miembros del órgano de administración, dirección o control de otra sociedad,

III) una empresa tiene derecho a ejercer una influencia dominante sobre otra, en virtud de un contrato celebrado con ella o una cláusula estatutaria de la segunda empresa,

IV) una empresa accionista o asociada a otra, controla sola, en virtud de un acuerdo celebrado con otros accionistas o socios de la segunda, la mayoría de los derechos de voto de sus accionistas.

Las empresas que mantengan cualquiera de las relaciones contempladas en las letras I) a IV) a través de otra u otras empresas también se considerarán única empresa.

Artículo 8. Destinatarios

1. Los destinatarios últimos de la actividad subvencionada son las personas con discapacidad que cumplan los requisitos establecidos para cada modalidad de ayuda.

Se consideran personas con discapacidad aquellas a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento, según redacción dada en el artículo 4 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

También podrán ser consideradas personas con discapacidad las que se pudieran establecerse a los efectos de las políticas activas de empleo por una norma con rango de Ley.

2. La acreditación del grado de discapacidad se realizará de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2 del Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre.

3. Por otra parte, se consideran personas con discapacidad con especiales dificultades para el acceso al mercado ordinario de trabajo, las establecidas en el artículo 5 c) del Real Decreto 818/2021.

4. También se incluye como destinatarios a las personas con capacidad intelectual límite. Se entiende por tales aquellas personas que acrediten oficialmente, según los baremos vigentes de valoración de la situación de discapacidad, al menos un 20 por ciento de discapacidad intelectual límite y que no alcancen el 33 por ciento.

TITULO II

Ayudas y Subvenciones

CAPITULO I

Ayudas por contratación indefinida del Real Decreto 1451/1983 de 11 de mayo.

Artículo 9. Subvención por la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad.

1. Las empresas que contraten por tiempo indefinido y a jornada completa a personas con una discapacidad igual o superior al 33% y que figuren desempleadas (no ocupadas) e inscritas como demandantes de empleo en los Servicios Públicos de Empleo tendrán derecho a una subvención de 3.907 euros.

2. Para promover el acceso al empleo de personas con capacidad intelectual límite, las empresas que contraten por tiempo indefinido a personas con capacidad intelectual límite inscritas como demandantes de empleo no ocupados según se definen en el artículo 2 del Real Decreto 368/2021, de 25 de mayo, sobre medidas de acción positiva para promover el acceso al empleo de personas con capacidad intelectual límite, la cuantía de la subvención en este caso será de 2.000 euros por cada contrato de trabajo celebrado a tiempo completo.

3. Cuando el contrato por tiempo indefinido se concierte a tiempo parcial, dichas cuantías se reducirán en la misma proporción que la jornada pactada. De igual forma, cuando el contrato se acuerde para realizar trabajos que tengan el carácter de fijos, estables, pero discontinuos en el tiempo, se considerará la discontinuidad como actividad continuada a tiempo parcial, reduciéndose la subvención a la proporción resultante.

4. Requisitos:

a) El trabajador contratado deberá tener reconocida una discapacidad igual o superior al 33% por el órgano competente, según lo dispuesto en el artículo 8.1 de esta orden, o en el caso personas con capacidad intelectual límite, al menos un 20 por ciento de discapacidad intelectual y que no alcancen el 33 por ciento.

b) El trabajador deberá estar desempleado, no ocupado, e inscrito en la oficina de empleo de los Servicios Públicos de Empleo al menos desde el día inmediatamente anterior a la fecha de la contratación, salvo que se trate de un trabajador procedente de un centro especial de empleo y no medie ningún día entre ambas relaciones laborales.

c) Las empresas deberán solicitar los trabajadores con discapacidad a la oportuna oficina de empleo, mediante la presentación de la correspondiente oferta de empleo, al menos, el día inmediatamente anterior al inicio del contrato. No será necesario este requisito cuando el trabajador a contratar proceda sin solución de continuidad de un centro especial de empleo.

d) La persona con discapacidad debe ser apta para el desarrollo de la ocupación para la que se le contrata, que será determinada, mediante informe, por el equipo multiprofesional competente.

Artículo 10. Subvención por transformaciones en indefinidos de contratos temporales.

1. Las transformaciones en indefinidos de los contratos temporales de fomento del empleo para personas con discapacidad, regulados en la disposición adicional primera de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo, así

como la conversión de las modalidades del contrato formativo recogidos en el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (E.T.) celebrados con personas con discapacidad, podrán beneficiarse de las subvenciones previstas en el apartado 1 del artículo 9.

2. Cuando el contrato por tiempo indefinido se concierte a tiempo parcial, o por ser fijo discontinuo se considere la discontinuidad como actividad continuada a tiempo parcial, la subvención se reducirá en la misma proporción que la jornada pactada.

3. La persona con discapacidad deberá ser apta para el desarrollo de la ocupación para la que se le contrata, que será determinada, mediante informe, por el equipo multiprofesional competente.

Artículo 11. Ayuda para la adaptación del puesto de trabajo.

1. La subvención por adaptación de puestos de trabajo estará destinada a financiar las medidas de accesibilidad universal física, sensorial, cognitiva y de comunicación y las medidas adecuadas en función de las necesidades de cada situación concreta, así como la dotación de medios de protección personal para evitar riesgos laborales a las personas trabajadoras con discapacidad contratadas con contrato indefinido y/o y eliminación de barreras arquitectónicas u obstáculos que impidan o dificulten su trabajo

2. Esta subvención será aplicable también a las empresas que celebren:

a) contratos temporales de fomento del empleo para personas con discapacidad, conforme a lo establecido en la disposición adicional primera de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo, o bien,

b) Contrato formativo (regulado en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores), siempre y cuando su duración sea igual o superior a doce meses.

3. Las empresas tendrán derecho a una ayuda de hasta 901,00 euros por cada persona con discapacidad contratada, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado anterior, sin que en ningún caso rebase el coste real que, al efecto, se justifique por la referida adaptación, dotación o eliminación.

4. Será subvencionable la inversión en inmovilizado material que esté directamente relacionada con la adaptación, dotación o eliminación de barreras y la dotación de equipos de protección personal, siempre que suponga la adquisición de activos nuevos y no se hayan financiado mediante arrendamiento financiero o "leasing".

Se considerará inmovilizado los elementos patrimoniales permanentes de las entidades beneficiarias que tengan directa vinculación con adaptación del puesto pero que no estén destinados a su venta.

Dicha inversión deberá ser realizada por las entidades beneficiarias y resultar estrictamente necesaria para la adaptación del puesto de trabajo.

5. Para la obtención de la subvención deberá contar con el informe favorable de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

CAPITULO II

Ayudas y Subvenciones por contratación indefinida del Real Decreto 818/2021 de 28 de septiembre.

Artículo 12. Subvención por la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad.

1. Las empresas que contraten por tiempo indefinido y a jornada completa a personas con una discapacidad igual o superior al 33% y que figuren como desempleadas, no ocupadas, e inscritas como demandantes de empleo en los Servicios Públicos de Empleo tendrán derecho a una subvención de 5.500 euros con carácter general (6.000 euros si la persona a la que se realiza la contratación indefinida inicial es mujer o mayor de 45 años).

Cuando la contratación indefinida inicial, a tiempo completo, se celebre con personas con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, según lo previsto en el artículo 5 c) del Real Decreto 818/2021, la subvención será de 7.000 euros (7.500 euros si la persona contratada es mujer o mayor de 45 años).

Según el siguiente detalle:

	Personas con discapacidad	Personas con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo.
En general	5.500,00	7.000,00
Mujer o mayor de 45 años	6.000,00	7.500,00

2. Cuando el contrato por tiempo indefinido se concierte a tiempo parcial, dichas cuantías se reducirán en la misma proporción que la jornada pactada. De igual forma, cuando el contrato se acuerde para realizar trabajos que tengan el carácter de fijos, estables, pero discontinuos en el tiempo, se considerará la discontinuidad como actividad continuada a tiempo parcial, reduciéndose la subvención a la proporción resultante.

3. También será de aplicación estas ayudas cuando la persona contratada con discapacidad proceda directamente de centros especiales de empleo, sin pasar por un enclave laboral, siempre y cuando acrediten una antigüedad en los mismos de, al menos, seis meses y no haya transcurrido más de tres meses desde que causara baja como trabajador del centro especial de empleo, cualquiera que fuera la causa de la misma.

4. Requisitos:

a) El trabajador contratado deberá tener reconocida una discapacidad igual o superior al 33% por el órgano competente, según lo dispuesto en el artículo 8.1 de esta orden.

b) El trabajador deberá estar desempleado, no ocupado, e inscrito en la oficina de empleo de los Servicios Públicos de Empleo al menos desde el día inmediatamente anterior a la fecha de la contratación, salvo que se trate de un trabajador procedente de un centro especial de empleo y no medie ningún día entre ambas relaciones laborales.

5. Cada contratación indefinida incentivada deberá suponer un incremento neto de la plantilla fija de la empresa, en comparación con la media de los 12 meses previos al contrato subvencionado, no computándose para el cálculo de tal incremento neto las variaciones que se produzcan entre el colectivo de trabajadores que integren la plantilla como consecuencia de la renuncia voluntaria, del reconocimiento de la discapacidad o incapacidad laboral permanente total o parcial, de la jubilación, de la baja por defunción, de las modificaciones por reducción voluntaria del tiempo de trabajo o por el despido disciplinario procedente, así como, en el caso de subrogaciones, por las causas legales estipuladas.

6. Reglas para el cálculo del incremento del número de empleados en la empresa:

a) Para determinar si existe incremento neto del número de empleados fijos en la empresa en comparación con la media de los 12 meses previos al contrato subvencionado, se calculará la media aritmética del número de trabajadores fijos de plantilla en los 12 meses inmediatamente anteriores al de la contratación o, en su caso, en el número de meses realmente transcurridos desde la fecha de inscripción de la empresa en la Seguridad Social.

A estos efectos, se computará cada trabajador en proporción al número de días efectivamente trabajados en el período de referencia, computándose todos los trabajadores de la empresa, con independencia de su jornada.

b) Si la cifra de la plantilla media de la empresa resultase con números decimales, se redondeará a la unidad superior si el decimal es mayor de 0,5 y a la unidad inferior si éste es menor o igual a 0,5.

Se entenderá que existe incremento de plantilla si, con el trabajador por cuya contratación se solicita subvención se aumenta en uno la plantilla fija media de la empresa. En el caso de que se produzca la incorporación simultánea y en la misma fecha de varias personas trabajadoras, se considerará que por el que se solicita la subvención ha sido contratado el primero.

Si se formalizaran varias solicitudes, se considerará como primero la persona trabajadora cuya solicitud haya tenido entrada en primer lugar.

c) Para calcular la plantilla de trabajadores de la empresa se contabilizarán sólo las personas trabajadoras de los centros de trabajo existentes en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

Artículo 13. Subvención por transformaciones en indefinidos de contratos temporales.

1. Las transformaciones en indefinidos de los contratos temporales de fomento del empleo para personas con discapacidad, regulados en la disposición adicional primera de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo, así como la conversión de las modalidades del contrato formativo celebrados con personas con discapacidad recogidas en el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (E.T.) y los de duración determinada previstos en el artículo 15 del E.T., podrán beneficiarse de las subvenciones previstas en el apartado 1 del artículo 12.

2. Cuando el contrato por tiempo indefinido se concierte a tiempo parcial, o por ser fijo discontinuo se considere la discontinuidad como actividad continuada a tiempo parcial, la subvención se reducirá en la misma proporción que la jornada pactada.

3. Cada contratación indefinida incentivada deberá suponer un incremento neto de la plantilla fija de la empresa, en comparación con la media de los 12 meses previos al contrato subvencionado en los mismos términos que los establecidos en el apartado 5 y apartado 6 del artículo 12 de esta orden.

Artículo 14. Ayuda para la adaptación del puesto de trabajo.

1. La subvención por adaptación de puestos de trabajo estará destinada a financiar las medidas de accesibilidad universal física, sensorial, cognitiva y de comunicación y las medidas adecuadas en función de las necesidades de cada situación concreta, salvo que esas medidas supongan una carga excesiva para la entidad, así como la dotación de medios de protección personal para evitar riesgos laborales a las personas trabajadoras con discapacidad contratadas con contrato indefinido y/o eliminación de barreras arquitectónicas u obstáculos que impidan o dificulten su trabajo.

2. Esta subvención será aplicable también a las empresas que celebren:

a) contratos temporales de fomento del empleo para personas con discapacidad, conforme a lo establecido en la disposición adicional primera de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo, o bien,

b) Contratos formativos (regulados en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores), o contratos de duración determinada al amparo del artículo 15 de citado texto refundido, siempre y cuando en ambos casos su duración sea igual o superior a doce meses.

3. Las empresas tendrán derecho a una ayuda de hasta 1.800 euros por cada persona con discapacidad contratada, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado anterior, sin que en ningún caso rebase el coste real que, al efecto, se justifique por la referida adaptación, dotación o eliminación.

4. Será subvencionable la inversión en inmovilizado material que esté directamente relacionada con la adaptación, dotación o eliminación de barreras y la dotación de equipos de protección personal, siempre que suponga la adquisición de activos nuevos y no se hayan financiado mediante arrendamiento financiero o "leasing".

5. Se considerará inmovilizado los elementos patrimoniales permanentes de las entidades beneficiarias que tengan directa vinculación con adaptación del puesto pero que no estén destinados a su venta.

Dicha inversión deberá ser realizada por las entidades beneficiarias y resultar estrictamente necesaria para la adaptación del puesto de trabajo.

Artículo 15. Subvenciones por contratación indefinida de personas trabajadoras procedentes de enclaves laborales, o realizadas por personas trabajadoras autónomas o por una cooperativa o sociedad laboral que contraten a su primer empleado.

1. Las empresas colaboradoras que, de acuerdo con lo dispuesto en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad, así como las realizadas por personas trabajadoras autónomas o por una cooperativa o sociedad laboral, que contraten a su primer empleado, se incrementará en 2.000 euros las ayudas previstas en el apartado 12.1.

Si el contrato laboral se celebre a jornada parcial, o por celebrarse de forma discontinua se considerara la discontinuidad como actividad continuada a tiempo parcial, la subvención se reducirá proporcionalmente según la jornada de trabajo pactada.

2. La persona a contratar que proceda de un enclave laboral, para tener derecho la empresa a estas ayudas, la contratación deberá realizarse sin solución de continuidad

y transcurrido, al menos, un plazo de tres meses desde el inicio del enclave o desde la incorporación de la persona con discapacidad si ésta fuera posterior al inicio del enclave.

3. Cada contratación indefinida incentivada deberá suponer un incremento neto de la plantilla fija de la empresa, en comparación con la media de los 12 meses previos al contrato subvencionado en los mismos términos que los establecidos en el apartado 5 y apartado 6 del artículo 12 de esta orden.

TITULO III

Procedimiento para la tramitación de las ayudas

Artículo 16. Solicitudes de subvención y plazo.

1. Las solicitudes de subvención se formalizarán en el modelo único de instancia elaborado para esta modalidad de subvención e irán dirigidas a la Dirección General del Servicio Regional de Empleo y Formación.

El Servicio Regional de Empleo y Formación facilita a través del sitio web <http://www.sefcarm.es>, a cualquier persona interesada, los formularios diseñados para cumplimentar los referidos modelos de solicitud.

Con la solicitud se acompañará una declaración responsable del solicitante en la que manifieste, bajo su responsabilidad, que cumple todos los requisitos exigidos para ser beneficiario de la subvención.

Además, y salvo que conste en el procedimiento la oposición expresa del interesado, el Servicio Regional de Empleo y Formación podrá consultar los datos personales obrantes en las bases de datos de las distintas administraciones u organismos públicos, con el fin de comprobar el cumplimiento tanto de los citados requisitos, así como de las condiciones impuestas con motivo de la concesión de la subvención, de acuerdo con lo previsto en el artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

En el caso de oposición expresa para acceder a los datos personales, deberá acompañar con la solicitud los documentos que acrediten el cumplimiento de los citados requisitos.

2. Forma de presentación de solicitudes. Las solicitudes de subvención se presentarán:

a) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, a los efectos de solicitar las subvenciones recogidas en esta Orden, los autónomos deberán relacionarse con la Administración a través de la sede electrónica de la Administración de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, que será accesible a través de la página <https://sede.carm.es>, de la forma prevista en el punto 2 c) de este artículo.

b) Tramitación por medios electrónicos de solicitudes de subvención. La presentación se realizará mediante el formulario específico disponible en la sede electrónica de la Administración de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, que será accesible a través de la página <https://sede.carm.es>, procedimiento código 1644.

La solicitud deberá ir acompañada de la documentación requerida que se aportará en formato electrónico. Los documentos requeridos deberán ser digitalizados en formato PDF, en su caso, con firma electrónica, así como una declaración responsable de la autenticidad de los mismos. El tamaño máximo admitido, tanto de cada archivo como del total de los mismos será el previsto por la sede electrónica.

En la sede electrónica de la CARM se podrá obtener información acerca de los sistemas de firma y certificado electrónicos admitidos.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 28.7 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, los interesados se responsabilizarán de la veracidad de los documentos que presenten.

Si alguna empresa presenta la solicitud presencialmente, se le requerirá para que la subsane a través de su presentación electrónica. A estos efectos, se considerará como fecha de presentación de la solicitud aquella en la que haya sido realizada la subsanación.

3. Se presentará una solicitud por cada tipo de ayuda de subvención y persona con discapacidad contratada, firmada por el titular o representante legal de la empresa.

4. Documentación. Las solicitudes deberán ir acompañadas de la documentación requerida para cada una de las modalidades reguladas en esta orden, según Anexo I.

Excepcionalmente, cuando la relevancia del documento en el procedimiento lo exija o existan dudas derivadas de la calidad de la copia, la unidad administrativa instructora podrá solicitar de forma motivada el cotejo de las copias aportadas por el interesado, en cuyo caso, podrá requerirle la exhibición del documento o de la información original, de acuerdo con lo previsto en el artículo 28.5 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

5. Subsanación. De acuerdo con lo previsto en el artículo 17.5 de la Ley 7/2005, de 18 de noviembre, de Subvenciones de la CARM cuando la solicitud presentada no reúna los requisitos exigidos en esta orden y en la correspondiente convocatoria, la unidad administrativa requerirá al solicitante para que en el plazo de diez días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si no lo hiciese, se le tendrá por desistido de su solicitud, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

5. El plazo de presentación de las solicitudes de ayudas reguladas en la presente orden es el siguiente:

a) Las solicitudes de ayudas por la contratación indefinida y la transformación en indefinido de un contrato de duración determinada, temporal o formativo de trabajadores con discapacidad, deberán presentarse en el plazo máximo de un mes a contar a partir de la fecha de alta en la Seguridad Social o de la conversión, respectivamente.

El plazo se iniciará el mismo día del alta o conversión y concluirá el mismo día en que se produjo el alta o conversión en el mes de vencimiento. Si en el mes de vencimiento no hubiera día equivalente a aquel en que comienza el cómputo, se entenderá que el plazo expira el último día del mes.

b) Las solicitudes de ayudas para la adaptación de los puestos de trabajo, dotación de equipos de protección personal o para eliminar barreras u obstáculos, podrán presentarse durante la vigencia del contrato de trabajo y dentro del mes siguiente a la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras.

En el caso de que la relación laboral de persona contratada sea temporal, esta solicitud deberá realizarse antes de que faltase tres meses para la finalización del contrato temporal.

c) Las solicitudes de ayudas para la contratación indefinida por la empresa colaboradora de trabajadores procedentes de los enclaves laborales deberán presentarse en el plazo

máximo de un mes a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social en la empresa colaboradora.

d) Las solicitudes de subvención presentadas fuera del plazo establecido para ello serán inadmitidas mediante por resolución de la Dirección General del SEF por extemporáneas.

Artículo 17. Procedimiento de concesión

1. El procedimiento de concesión aplicable a las ayudas reguladas en esta orden será el de concesión directa según lo establecido en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, el artículo 2.1.a) del Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, el artículo 23 de la Ley 7/2005, de 18 de noviembre, y la disposición adicional décima del Real Decreto 818/2021, de 29 de septiembre.

Las concesiones se publicarán en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (BDNS).

Artículo 18. Instrucción

1. El órgano instructor del procedimiento de concesión directa corresponde a la Subdirección General de Empleo, siendo la unidad administrativa instructora la Sección de Atención a Colectivos Desfavorecidos.

2. El órgano instructor, a la vista del expediente, llevará a cabo las actuaciones necesarias para comprobar y determinar los datos en virtud de los cuales formulará la propuesta de resolución.

3. Propuesta de resolución provisional. El órgano instructor, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 18.4 de la Ley 7/2005, de 18 de noviembre, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a la vista del expediente efectuará la propuesta de resolución provisional, debidamente motivada, que será notificada al interesado, en la forma establecida en los artículos 40 y 41 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común, otorgándoles un plazo de diez días para que efectúen las alegaciones que estimen oportunas.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 18.6 de la citada Ley 7/2005, las propuestas de resolución no crean derecho alguno a favor del beneficiario de la propuesta, frente a la Administración, mientras no se le haya notificado la resolución de concesión.

4. El trámite de audiencia descrito en el apartado anterior no es necesario cuando no sean tenidos en cuenta otros hechos o documentos distintos a los aportados por el beneficiario, en este caso la propuesta de resolución provisional tendrá el carácter de definitiva, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 18.4 de la Ley 7/2015, de 18 de noviembre.

Por el contrario, el trámite de audiencia será preceptivo cuando la propuesta de resolución de concesión difiera de lo solicitado por el interesado, en este caso, se estará a lo dispuesto en el artículo 18 de esta orden.

5. La concesión de las subvenciones, siempre que los beneficiarios reúnan los requisitos establecidos en la presente orden, se realizará según el orden de entrada de las solicitudes, atendiendo a la fecha de presentación del registro de entrada en la sede electrónica de la Administración de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

Artículo 19. Resolución.

1. El órgano competente para la concesión de las subvenciones reguladas en la presente orden será la persona titular de la dirección del Servicio Regional de Empleo y Formación, que resolverá, a la vista de la propuesta de resolución la concesión o denegación de la ayuda, mediante Resolución motivada e individualizada.

2. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución será de seis meses contados desde la fecha de presentación de la solicitud a través de la sede electrónica. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, el interesado podrá entender desestimada la solicitud por silencio administrativo, de conformidad con lo establecido en el artículo 25 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, sin que ello exima a la Administración de la obligación legal de resolver.

La solicitud del informe al equipo multiprofesional establecido en el artículo 8.4 d) de esta orden interrumpirá el plazo de resolución, según lo previsto en el artículo 22 d) de la Ley 39/2015.

3. La resolución de concesión de la subvención determinará la cuantía de la ayuda concedida, la obligación de mantenimiento de la actividad a la que queda sometida la concesión de la subvención y cualesquiera otras condiciones que deban cumplir los beneficiarios.

4. La resolución será notificada por la unidad administrativa instructora a los interesados, conforme a lo establecido en los artículos 40 y 41 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre. En dicho acto administrativo se hará constar que la resolución no agota la vía administrativa y es susceptible de recurso de alzada ante la persona que ejerza la presidencia del Servicio Regional de Empleo y Formación, según lo dispuesto en el artículo 23.2 de la Ley 9/2002, de 11 de noviembre, de creación del Servicio Regional de Empleo y Formación.

Las notificaciones electrónicas se realizarán en la Dirección Electrónica Habilitada única (DEHú), conforme a lo establecido en la Orden de 28 de octubre de 2016, de la Consejería de Hacienda y Administración Pública, por la que se disponen los sistemas de notificación electrónica en la administración pública de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (BORM de 12 de noviembre).

TITULO IV

Pago y justificación y obligaciones

Artículo 20. Pago de la subvención

1. El pago de la subvención se efectuará previa comprobación del cumplimiento de los requisitos exigidos en esta orden y se realizará en el momento de la concesión.

2. La cuantía de la ayuda se pagará de una sola vez cuando las disponibilidades de tesorería lo permitan.

3. No se podrá realizar el pago a los beneficiarios que no estén al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social, con la Administración Tributaria del Estado o con la Agencia Tributaria de la Región de Murcia o sea deudor por resolución de reintegro.

Artículo 21. Obligaciones

1. El beneficiario de la subvención asumirá la obligación de mantener en la plantilla fija a las personas trabajadoras contratadas al amparo de esta subvención por un período mínimo de:

- Las ayudas reguladas en el capítulo I del Título II, tres años (1.095 días)
- Las ayudas reguladas en el capítulo II del Título II, dos años (730 días)

En ambos casos, no pudiendo despedir a estas personas trabajadoras sin causa justificada y, en el caso de despido procedente, cese voluntario, o cualquier otra causa no responsable la empresa, deberán ser sustituidos, en el plazo máximo de tres meses, por otros trabajadores con discapacidad, beneficiándose en este caso sólo de la bonificación de la cuota a la Seguridad Social correspondiente a los trabajadores sustituidos.

2. A los efectos de cumplir el periodo mínimo del mantenimiento de las personas trabajadoras contratadas indicado en el párrafo anterior, el cómputo de los días en alta del trabajador contratado y, en su caso, los sustitutos, deberá de ser de al menos 1.095 días cotizados o 730 días, según el tipo de ayuda.

3. En el caso de despido procedente, baja voluntaria de estas personas trabajadoras o cualquier otra causa no responsable la empresa, si no pudiesen sustituirse por no existir persona candidata idónea en las oficinas de empleo, circunstancia que se acreditará formalmente, se estará a lo dispuesto en el apartado 3 del artículo 23 de esta orden.

Artículo 22. Control y seguimiento

1. El Servicio Regional de Empleo y Formación podrá realizar las comprobaciones necesarias durante la tramitación y el seguimiento del expediente del desarrollo efectivo de las obligaciones asumidas.

2. Las empresas beneficiarias estarán obligadas a colaborar para facilitar las actuaciones de control y seguimiento según lo establecido en el punto anterior.

3. Las empresas beneficiarias de las ayudas quedan, asimismo, sometidas al control de la Intervención General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y la fiscalización del Tribunal de Cuentas.

Artículo 23. Reintegro.

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, así como la concesión de otras subvenciones no compatibles por cualquier Entidad Pública o Privada, nacional o internacional, para la misma finalidad, podrá dar lugar a la modificación y en su caso, revocación de la resolución de concesión.

2. Procederá el reintegro total de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente, desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, cuando concurra cualquiera de los supuestos previstos en el artículo 37.1 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

3. No obstante, excepcionalmente, y de acuerdo con lo previsto en el artículo 37.2 de la Ley 38/2003, podrá exigirse el reintegro parcial de la subvención más los intereses de demora devengados desde la fecha del pago, cuando el cumplimiento del beneficiario

se aproxime significativamente al cumplimiento total y se acredite una actuación inequívocamente tendente a la satisfacción de sus compromisos. Para su aplicación, deberán concurrir las siguientes circunstancias:

a) el beneficiario deberá justificar las razones que le impidieron encontrar un trabajador sustituto, aportando copia de las ofertas de empleo presentadas para la cobertura de la vacante (donde conste el perfil y requisitos exigidos), así como el resultado del proceso de selección de candidatos, indicando, en su caso, los motivos de su rechazo conforme al protocolo de actuación y compromisos suscritos por la empresa en el documento de la oferta de empleo (que no contendrá requisitos de difícil cumplimiento, salvo que esos fuesen los del puesto a cubrir), y que como resultado de las gestiones descritas en el apartado anterior se constate objetivamente la imposibilidad de cubrir el puesto de trabajo vacante y,

b) el cómputo de los días cotizados por los diferentes trabajadores deberá ser igual o superior al 50 % del periodo mínimo establecido en el artículo 21.1 de esta orden. La cuantía a reintegrar se determinará en atención al principio de proporcionalidad conforme a la siguiente fórmula:

$$\text{Importe a reintegrar} : x = \frac{S \times (A - T)}{A} + id$$

A = Periodo mínimo de mantenimiento del puesto (1.095 o 730, según la ayuda)

S= Subvención concedida

T= Días cotizados

Id= interés de demora

Artículo 24. Responsabilidad y régimen sancionador

Los beneficiarios de las subvenciones estarán sometidos a las responsabilidades y al régimen de infracciones y sanciones administrativas en materia de subvenciones, establecido en el título IV de la Ley 38/2003, igualmente al hecho subvencionable le es de aplicación el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

Artículo 25. Publicidad.

1. De conformidad con lo dispuesto en los artículos 18.2 y 20.8 de la Ley General de Subvenciones, el Servicio Regional de Empleo y Formación deberá remitir a la Base de Datos Nacional de Subvenciones (BDNS) información sobre la resolución de concesión recaída, con indicación del programa y crédito presupuestario al que se imputa el gasto, beneficiario, cantidad concedida y objetivo o finalidad de la subvención.

2. Además, de acuerdo con lo previsto en el artículo 18 de la Ley 12/2014, de 16 de diciembre, de Transparencia y Participación Ciudadana de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, dicha información se publicará en el Portal Web de Transparencia de la citada Comunidad Autónoma.

Disposición Transitoria primera.

Las solicitudes presentadas con anterioridad a la entrada en vigor de esta orden que se encontraren pendientes de resolución serán tramitadas de acuerdo con el procedimiento establecido a la fecha de presentación de la solicitud de subvención.

Las contrataciones realizadas con anterioridad a la publicación de esta orden les será de aplicación las ayudas previstas en el Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que, en cumplimiento de la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de trabajadores minusválidos, desarrollado por Orden del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, de 13 de abril de 1994 y en su caso, el Real Decreto 368/2021, de 25 de mayo, sobre medidas de acción positiva para promover el acceso al empleo de personas con capacidad intelectual límite.

Disposición Transitoria segunda.

El plazo de presentación de solicitudes de subvención por las contrataciones realizadas con anterioridad a la publicación de la presente orden y que estuviese pendientes de presentar, será de un mes contado desde el día siguiente a la publicación, conforme al procedimiento en esta orden establecido.

Transcurrido dicho plazo, las solicitudes de subvención afectadas por esta Disposición Transitoria presentadas con posterioridad, no se admitirán por extemporáneas.

Disposición derogatoria.

Se deroga la Instrucción de 25 de marzo de 2021 de la Directora General del Servicio Regional de Empleo y Formación, relativa a las subvenciones concedidas en materia de empleo selectivo y de fomento de empleo de los trabajadores con discapacidad (BORM nº 83 de 13 de abril)

Disposición final primera.

Se faculta a la Dirección General del Servicio Regional de Empleo y Formación para que dicte cuantas resoluciones sean necesarias para la ejecución de lo dispuesto en esta orden.

Disposición final segunda.

La presente orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

LA PRESIDENTA DEL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACION.

ANEXO I

La documentación a aportar acompañando a la solicitud será la siguiente:

A) DOCUMENTACIÓN COMÚN PARA TODAS LAS MODALIDADES:

- a) Descripción y características técnicas del puesto de trabajo - según Anexo III).
- b) Certificado expedido por la entidad bancaria donde el solicitante tenga domiciliado el abono de la subvención, en el que consten los 24 dígitos identificadores de su código IBAN, y su o NIF.
- c) Anexo de autorización cumplimentado de la persona con discapacidad contratada para el acceso a sus datos personales (según Anexo III disponible en www.sefcarm.es).
- d) En el caso de no autorización al SEF para su obtención de oficio, documento acreditativo o certificado de reconocimiento del grado de discapacidad igual o superior al 33% (artículo 2 del RD 1414/2006, de 1 de diciembre) de la persona contratada, con fecha de revisión vigente.
- e) En el caso de que no haya autorización de la persona contratada, Informe de la Vida laboral del Trabajador (de al menos 24 meses anteriores a la fecha de inicio o conversión).
- f) En el caso de entidades sin ánimo de lucro, documento fiscal o tributario que acredite que dispone de actividad económica.
- g) En caso de oposición expresa o de no autorización al SEF para su obtención: Certificados de estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias frente a la Agencia Estatal de Administración Tributaria y con la Agencia Tributaria de la Región de Murcia, así como encontrarse al corriente de sus obligaciones ante la Tesorería General de la Seguridad Social.

En las Comunidad de Bienes, Sociedades civiles profesionales y entidades sin personalidad jurídica, la autorización de los miembros será particular de cada uno de ellos. Dicha autorización se realizará según Anexo III.

En caso de no autorización, deberá acompañarse los certificados anteriores de cada uno de los miembros.

- h) En caso de presentación de la solicitud por representante: Acreditación de la representación, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley 39/2015. Dicha acreditación deberá realizarse a través del registro de apoderamientos (<https://sede.administracion.gob.es/apodera/clave.htm>). Para más información puede consultar en el procedimiento código 9943 [https://sede.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=9943&IDTIPO=240&RASTRO=c\\$m40288](https://sede.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=9943&IDTIPO=240&RASTRO=c$m40288)

B) AYUDAS A LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA.

- a) Para la ayuda del artículo 9 del capítulo I del Título II: Oferta de empleo.

b) Declaración responsable conforme al modelo normalizado para contratos iniciales que se ponga a disposición de los interesados (incluido en el formulario y disponible en www.sefcarm.es), en el que se hará constar entre otros extremos:

1º. Que no está incurso en ninguna de las prohibiciones para ser beneficiario previsto en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

2º. Las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos obtenidos o solicitados para la misma finalidad o, en su caso, declaración expresa de no haberlos solicitado.

3º. Que cumple la obligación de reserva de cuota del 2% de trabajadores con discapacidad, salvo que tengan autorizada la aplicación de las medidas alternativas previstas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad, en este caso, se acompañara la autorización.

4º. Que esta contratación supone un incremento de plantilla fija, o en su caso, es para cubrir el puesto por haber quedado vacante a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no de resultados de su despido. (Excepto para la ayuda del artículo 9).

5º. Que la ayuda total de *minimis* concedida a la empresa (única) que representa, incluida la relativa al expediente por el que se solicita la subvención, de acuerdo con lo previsto:

- en el *Reglamento (UE) Nº 1407/2013* de la Comisión de 18 de diciembre de 2013 relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis*.

- o, *Reglamento (UE) n.º 1408/2013*, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis* en el sector agrícola, modificado por *Reglamento (UE) 2019/316* de la Comisión, de 21 de febrero de 2019.

6º. El compromiso de cumplimiento de las reglas del apartado VI del Código de Conducta en materia de subvenciones y ayudas públicas de la Región de Murcia.

c) Declaración de plantilla, conforme al modelo normalizado que se ponga a disposición de los interesados (disponible en www.sefcarm.es- Anexo III). (Excepto para la ayuda del artículo 9).

d) Informe de vida laboral de la empresa expedido por la Administración de la Seguridad Social, comprensivo, al menos, de los doce meses anteriores a la contratación o desde su alta como empresa.

e) Informe de la Tesorería de la Seguridad Social sobre número medio anual de trabajadores en situación de alta en la empresa con anterioridad a la contratación por la que se solicita la subvención (modelo A008). (Excepto para la ayuda del artículo 9).

f) Contrato de trabajo y comunicación a contrat@.

g) En el caso de que el trabajador vaya a realizar trabajos que tengan el carácter de fijos, estables, pero discontinuos en el tiempo, se presentará un escrito debidamente suscrito por el representante legal de la empresa donde se indique el número de horas anuales de trabajo a realizar por el trabajador y porcentaje que supone en relación a lo

estipulado en el convenio aplicable. Así mismo, se comprometerá a mantener, como mínimo, ese porcentaje de jornada durante, al menos, tres años.

C) PARA LA MODALIDAD DE SUBVENCIÓN POR LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES.

a) Contrato de trabajo y comunicación a contrat@.

b) En el caso de que el trabajador vaya a realizar trabajos que tengan el carácter de fijos, estables, pero discontinuos en el tiempo, se presentará un escrito debidamente suscrito por el representante legal de la empresa donde se indique el número de horas anuales de trabajo a realizar por el trabajador y porcentaje que supone en relación a lo estipulado en el convenio aplicable. Así mismo, se comprometerá a mantener, como mínimo, ese porcentaje de jornada durante, al menos, dos o tres años, según el tipo de ayuda.

d) Declaración responsable conforme al modelo normalizado que se ponga a disposición de los interesados (disponible en www.sefcarm.es), en el que se hará constar entre otros extremos:

1º. Que no está incurso en ninguna de las prohibiciones para ser beneficiario previsto en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

2º. Las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos obtenidos o solicitados para la misma finalidad o, en su caso, declaración expresa de no haberlos solicitado.

3º. Que cumple la obligación de reserva de cuota del 2% de trabajadores con discapacidad, salvo que tengan autorizada la aplicación de las medidas alternativas previstas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad, en este caso, se acompañara la autorización.

4º. Que esta contratación supone un incremento de plantilla, o en su caso, es para cubrir el puesto por haber quedado vacante a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no de resultados de su despido.

5º. Que la ayuda total de *minimis* concedida a la empresa (única) que representa, incluida la relativa al expediente por el que se solicita la subvención, de acuerdo con lo previsto no ha sido superior a lo que se dicta:

- en el Reglamento (UE) N° 1407/2013 de la Comisión de 18 de diciembre de 2013 relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis*,

- o Reglamento (UE) n.º 1408/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis* en el sector agrícola, modificado por Reglamento (UE) 2019/316 de la Comisión, de 21 de febrero de 2019.

6º. El compromiso de cumplimiento de las reglas del apartado VI del Código de Conducta en materia de subvenciones y ayudas públicas de la Región de Murcia

e) Declaración de plantilla, conforme al modelo normalizado que se ponga a disposición de los interesados (disponible en www.sefcarm.es – Anexo III).

- f) Contrato suscrito entre el centro especial de empleo y la empresa colaboradora para la realización del enclave laboral.
- g) Informe de vida laboral de la empresa expedido por la Administración de la Seguridad Social, comprensivo, al menos, de los doce meses anteriores a la contratación o desde su alta como empresa.
- h) Informe de la Tesorería de la Seguridad Social sobre número medio anual de trabajadores en situación de alta en la empresa con anterioridad a la contratación por la que se solicita la subvención (modelo A008).

D) PARA LA MODALIDAD DE SUBVENCIÓN POR TRANSFORMACIONES EN INDEFINIDOS DE CONTRATOS DE DURACION DETERMINADA, TEMPORALES O FORMATIVOS O DE DURACIÓN DETERMINADA.

a) Contrato de trabajo de la conversión a indefinido, así como el contrato de duración determinada, temporal o formativo que se transforma y prórrogas si proceden, así como la comunicación a contrat@.

b) Declaración responsable conforme al modelo normalizado que se ponga a disposición de los interesados (disponible en www.sefcarm.es), en el que se hará constar entre otros extremos:

1º. Que no está incurso en ninguna de las prohibiciones para ser beneficiario previsto en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

2º. Las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos obtenidos o solicitados para la misma finalidad o, en su caso, declaración expresa de no haberlos obtenido ni solicitado.

3º. Que cumple la obligación de reserva de cuota del 2% de trabajadores discapacitados, salvo que tengan autorizada la aplicación de las medidas alternativas previstas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad, en este caso, se acompañara la autorización.

4º. Que esta contratación supone un incremento de plantilla, o en su caso, es para cubrir el puesto por haber quedado vacante a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no de resultados de su despido (Excepto para la ayuda del artículo 11).

5º. Que la ayuda total de *minimis* concedida a la empresa (única) que representa, incluida la relativa al expediente por el que se solicita la subvención, de acuerdo con lo previsto no ha sido superior a lo que se dicta:

- en el Reglamento (UE) N° 1407/2013 de la Comisión de 18 de diciembre de 2013 relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis*.

- o Reglamento (UE) n.º 1408/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis* en el sector agrícola, modificado por Reglamento (UE) 2019/316 de la Comisión, de 21 de febrero de 2019.

6º. El compromiso de cumplimiento de las reglas del apartado VI del Código de Conducta en materia de subvenciones y ayudas públicas de la Región de Murcia

d) En el caso de que el trabajador vaya a realizar trabajos que tengan el carácter de fijos, estables, pero discontinuos en el tiempo, se presentará un escrito debidamente suscrito por el representante legal de la empresa donde se indique el número de horas anuales de trabajo a realizar por el trabajador y porcentaje que supone en relación a lo estipulado en el convenio aplicable. Así mismo, se comprometerá a mantener, como mínimo, ese porcentaje de jornada durante, al menos, dos o tres años, según el tipo de ayuda.

e) Declaración de plantilla, conforme al modelo normalizado que se ponga a disposición de los interesados (disponible en www.sefcarm.es- Anexo III) (Excepto para la ayuda del artículo 11).

f) Informe de la Tesorería de la Seguridad Social sobre número medio anual de trabajadores en situación de alta en la empresa con anterioridad a la contratación por la que se solicita la subvención (modelo A008). (Excepto para la ayuda del artículo 10).

E) PARA LA MODALIDAD DE AYUDA PARA LA ADAPTACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO.

a) Factura del gasto ocasionado por la adaptación, así como el correspondiente documento de pago.

b) Contrato de trabajo de la persona con discapacidad contratada y por la que se ha realizado la adaptación del puesto de trabajo.

c) Informe motivado de la necesidad de adaptación.

d) Declaración responsable conforme al modelo normalizado que se ponga a disposición de los interesados (disponible en www.sefcarm.es), en el que se hará constar entre otros extremos:

1º. Que no está incurso en ninguna de las prohibiciones para ser beneficiario previsto en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

2º. Las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos obtenidos o solicitados para la misma finalidad o, en su caso, declaración expresa de no haberlos obtenido ni solicitado.

3º. Que cumple la obligación de reserva de cuota del 2% de trabajadores discapacitados, salvo que tengan autorizada la aplicación de las medidas alternativas previstas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad, en este caso, se acompañara la autorización.

4º. Que la ayuda total de *minimis* concedida a la empresa (única) que representa, incluida la relativa al expediente por el que se solicita la subvención, no ha sido superior a lo que se dicta de acuerdo con lo previsto en el Reglamento (UE) Nº 1407/2013 de la Comisión de 18 de diciembre de 2013 relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis*, o Reglamento (UE) n.º 1408/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis* en el sector agrícola, modificado por Reglamento (UE) 2019/316 de la Comisión, de 21 de febrero de 2019.

ANEXO II

REGLAS DEL APARTADO VI DEL CÓDIGO DE CONDUCTA EN MATERIA DE SUBVENCIONES Y AYUDAS PÚBLICAS DE LA REGIÓN DE MURCIA. PRINCIPIOS Y NORMAS DE CONDUCTA EXTERNAS

Los participantes en procedimientos de concesión de ayudas y subvenciones públicas y los beneficiarios de estas se comprometen a respetar, además de la normativa vigente en la materia que nos ocupa, las siguientes reglas:

1. No efectuarán modificaciones en la ejecución de la actividad subvencionada sin conocimiento ni aprobación expresa del órgano gestor, salvo lo que al respecto permitan y establezcan las bases reguladoras.
2. No tratarán de influir en las decisiones de los órganos de evaluación ni de los órganos concedentes de ayudas y subvenciones, ni ejercerán ningún tipo de presión sobre ellos, directa o indirectamente, respetando en todo momento su actitud de neutralidad en el proceso.
3. Se abstendrán de ofrecer regalos, dádivas, ofrecimientos o promesas a los altos cargos o al personal interviniente en cualquier fase del procedimiento de planificación, concesión, gestión, fiscalización y control de ayudas y subvenciones públicas.
4. Se abstendrán de influir en el régimen de prelación de pagos.
5. Se cuidará de que los fondos recibidos se inviertan de forma eficiente en la ejecución del proyecto o actividad subvencionada, evitando su despilfarro y optimizando su uso.
6. Cumplirán con los principios, las normas y los cánones éticos propios de las tareas, los oficios y/o las profesiones correspondientes a las actividades objeto de subvención, actuando en todo momento con imparcialidad, de buena fe y con arreglo al código deontológico de su profesión o gremio.
7. No falsearán, en ningún caso, los datos, la información o la documentación facilitada a la Administración Regional en los procedimientos de gestión, control o fiscalización de ayudas y subvenciones públicas, garantizando, en todo momento, la aportación de información veraz, completa, relevante y actualizada.
8. No obstaculizarán las actuaciones de comprobación que se efectúen por los órganos competentes, mostrando en todo momento una actitud plenamente colaboradora.
9. Los beneficiarios se responsabilizarán de que los subcontratistas con los que concierten la ejecución total o parcial de la actividad subvencionada, cuando ello esté permitido, se sujeten a los mismos principios y reglas de conductas enumerados en el presente código, debiendo informarles de su contenido.
10. Comunicarán inmediatamente al órgano competente las posibles situaciones de conflicto de intereses que puedan darse en altos cargos, directivos o empleados públicos de la Administración Pública Regional intervinientes en procedimientos de concesión, control o reintegro de subvenciones, y evitarán exponerlos a situaciones que puedan generar tales conflictos.
11. Los beneficiarios respetarán el carácter confidencial de la información a la que tengan acceso con ocasión de la ejecución de las actividades o proyectos subvencionados, respecto de la que guardarán secreto profesional, y no utilizarán dicha información confidencial para obtener, directa o indirectamente, una ventaja o beneficio de cualquier tipo en interés propio ni en el de terceras personas

ANEXO III



Región de Murcia
Consejería de Empresa, Empleo
Universidades y Portavocía



SOLICITUD DE INFORME DE ADECUACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD			
La solicitud se realiza a efectos de:	CONTRATACIÓN INDEFINIDA POR EMPRESA ORDINARIA	Fecha:	
DATOS DE LA PERSONA TRABAJADORA			
NOMBRE Y APELLIDOS			
DNI/NIE	FECHA NACIMIENTO	TIPO DISCAPACIDAD	GRADO %
DOMICILIO			
POBLACIÓN		PROVINCIA	CP
TLFNO. CONTACTO	CORREO ELECTRONICO		
DATOS EMPRESA			
CIF	RAZON SOCIAL		Centro Especial de Empleo SI/NO
CCC		PERSONA DE CONTACTO	
DIRECCIÓN		POBLACION	PROVINCIA CP
TLFNO	CORREO ELECTRONICO		
SECTOR ECONOMICO			
RECURSOS HUMANOS			
Nº trabajadores en plantilla		Nº de personas trabajadores con discapacidad	
DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO/CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO		NIVEL PROFESIONAL	
TIPO CONTRATO (Indefinido, eventual...)		DURACIÓN (En caso de contrato temporal)	
JORNADA	TURNOS	MOVILIDAD GEOGRAFICA	
HORARIO		Nº DE HORAS JORNADA DIARIA	
OBSERVACIONES			
COMPETENCIA REQUERIDA PARA EL DESARROLLO DEL PUESTO			
NIVEL DE FORMACION		EXPERIENCIA LABORAL	

Tlfno. información 968 362000 -012

Nº Procedimiento 1644 / 1933

ANÁLISIS DEL PUESTO DE TRABAJO			
A- ANÁLISIS DE TAREAS			
DESCRIPCIÓN DE TAREAS (Describa brevemente las tareas más habituales del puesto y el porcentaje del tiempo)	% DE TIEMPO		
B-PERFIL DE EXIGENCIAS			
1. CAPACIDADES que el trabajo requiere para ser desempeñado con eficacia			A: Se requiere B: Se requiere ocasional. C: No se requiere
			OBSERVACIONES
DESTREZA MANUAL: Capacidad para realizar actividades que requieran acciones coordinadas, con precisión y rapidez manual)	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30
DESPLAZAMIENTO: capacidad para caminar y/o desplazarse utilizando o no algún tipo de equipamiento	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30
ACCESO A TRANSPORTE: capacidad para acceder (acceso físico) a transporte público o hacer uso de vehículo particular.	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30
POSICIÓN: capacidad para adoptar y mantener otra postura determinada: Sentado <input type="checkbox"/> De pie <input type="checkbox"/> Otras <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30
FUERZA: capacidad para realizar esfuerzos físicos (ejercicio físico/carga/manipulación de pesos y/o objetos de gran volumen)	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30
TOLERANCIA: capacidad para soportar situaciones que pueden ser generadoras de estrés, tensión y/o fatiga mental.	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30
AUTONOMÍA PERSONAL: capacidad para actuar con independencia, sin supervisión en actividades relacionadas con autocuidado y la percepción de riesgos.	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30
RELACIONES INTERPERSONALES: capacidad para iniciar y mantener relaciones con otras personas.	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30
ORIENTACIÓN EN EL ENTORNO: capacidad para orientarse en el medio (barrio, ciudad) donde vive y utilizar (conocer y usar) transporte público (bus, metro)	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30
MANEJO DE DINERO: capacidad para participar en transacciones económicas básicas.	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30
APRENDIZAJE: capacidad para adquirir conocimientos, para realizar nuevas tareas.	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30
VISIÓN: capacidad para reconocer y/o distinguir objetos y colores	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30
AUDICIÓN: capacidad para oír, reconocer y/o discriminar sonidos	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30
COMPRESIÓN VERBAL: capacidad para entender mensajes orales.	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30
EXPRESIÓN ORAL: capacidad para expresar mensajes orales	A <input type="checkbox"/> 10	B <input type="checkbox"/> 20	C <input type="checkbox"/> 30

2. CONDICIONES DE TRABAJO

2.1. MOBILIARIO Y/O TECNOLOGÍA UTILIZADA. Indicar equipo de trabajo utilizado habitualmente (mobiliario, tecnología, herramientas, maquinaria, etc)

--

2.2. CONDICIONES AMBIENTALES Y FACTORES DE RIESGO

- ACCESIBILIDAD Y BARRERAS**

Breve descripción de las barreras:

Barreras NO

- ENTORNO AMBIENTAL** (indicar cuando sea necesario, características especiales en relación con determinados factores tales como: temperatura, humedad, iluminación, ruido, vibraciones, ambiente.)

--

- FACTORES DE RIESGO** (Identificar posibles situaciones de riesgo en el puesto de trabajo relacionadas con los siguientes factores:

	SI/NO	Observaciones
Maquinaria		
Alturas		
Esfuerzos (grandes esfuerzos de peso, volumen, ejercicio intenso,...)		
Movilidad (grandes recorridos, suelos irregulares, barreras arquitectónicas)		
Posición (posición continua, otras posiciones de riesgo)		
Tensión/ansiedad/estrés (docencia, oratoria, atención al público, relaciones interpersonales, exigencia de productividad, trabajo en cadena, a destajo,...)		
Manipulación (de alimentos, productos tóxicos, contacto físico con otras personas)		
Horarios / Jornadas (rigidez de horarios, turnos alternos, ...)		
Trabajo interior (espacios cerrados)		
Trabajo exterior (espacios abiertos)		
Expresión oral continuada (docencia, oratoria, atención al público...)		

Los datos de carácter personal recogidos en este documento se van a integrar en el fichero de subvenciones con la exclusiva finalidad de gestionar subvenciones de fomento de empleo. El responsable de este fichero es el Servicio Regional de Empleo y Formación, ante cuyo titular puede el interesado ejercitar los derechos de acceso, rectificación, oposición o cancelación de datos en los términos y con los requisitos establecidos en los artículos 15 y siguientes de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal.

Por la Empresa/Centro Especial de Empleo

firmado electrónicamente

Fdo.:

Procedimientos 1644 / 1933

Tlfno. información 968 362000 -012



CONSULTA DATOS PERSONALES

1. Datos personales

DATOS DE LA PERSONA CONTRATADA					
APELLIDOS					NOMBRE
DNI	Fecha nacimiento	Teléfono			
Domicilio	Municipio		CP		
SEXO	Hombre <input type="checkbox"/>	Mujer <input type="checkbox"/>	Fecha inicio contrato		

2. Datos relativos a la cesión de datos personales

En el marco del procedimiento administrativo de Ayudas a la contratación indefinida de personas con discapacidad que tramita la Administración Regional y en aplicación del artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, conforme al cual el órgano administrativo competente va a proceder a consultar o recabar por medios electrónicos, los datos personales de los que soy titular que se relacionados a continuación, salvo que me oponga (*) a la consulta:

- Me OPONGO a la consulta de: datos de Identidad (DNI/NIE)
- Me OPONGO a la consulta de: prestación de incapacidad de la Seguridad Social
- Me OPONGO a la consulta de: datos de discapacidad de la CARM
- Me OPONGO a la consulta de: datos de discapacidad de otras Administraciones
- Me OPONGO a la consulta de: vida laboral
- Me OPONGO a la consulta de: Alta en la Seguridad Social

(*) En el caso de NO AUTOPRIZACION o de OP OSICIÓN a que el órgano administrativo competente consulte u obtenga los mencionados datos y documentos, QUEDO OBLIGADO A APORTARLOS al procedimiento junto a esta solicitud o cuando me sean requeridos.

a

(fecha y firma de la persona contratada)

Fdo:

(1) Recuerde si se marca la casilla, no queda autorizada el SEF para su obtención de estos documentos, por lo que queda obligado a aportar personalmente los datos/documentos relativos al procedimiento junto con la solicitud.

Los datos de carácter personal de esta Declaración, así como, en su caso, los obtenidos de terceros mediante autorización, serán incluidos en el fichero de subvenciones (SIE), titularidad del Servicio Regional de Empleo y Formación, con la finalidad de gestionar la solicitud presentada. Los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, se pueden ejercer por el declarante mediante escrito dirigido al Director General del referido Organismo, a la dirección postal C/ Infante Juan Manuel número 14, Murcia (CP30011), de acuerdo con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y el artículo 5 del Reglamento 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE). La información podrá ser cedida a otras Administraciones públicas, o a empresas privadas a las que las administraciones públicas les encarguen trabajos en relación con la gestión de esta subvención



CONSULTA DATOS PERSONALES MIEMBRO COMUNIDAD DE BIENES O SOCIEDAD CIVIL

1. Datos personales

APELLIDOS		NOMBRE	
DNI	Fecha nacimiento	Teléfono	
Domicilio		Municipio	CP
SEXO	<input type="checkbox"/> Hombre <input type="checkbox"/> Mujer	Porcentaje de participación en la CB/SC	

2. Datos relativos a la cesión de datos personales

En el marco del procedimiento administrativo de Ayudas a la contratación indefinida de personas con discapacidad que tramita la Administración Regional y en aplicación del artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, conforme al cual el órgano administrativo competente va a proceder a consultar o recabar por medios electrónicos, los datos personales de los que soy titular que se relacionados a continuación, salvo que me oponga (*) a la consulta:

- Me OPONGO a la consulta de: datos de Identidad (DNI/NIE)
- Me OPONGO a la consulta de: estar al corriente de pago con la Seguridad Social

Asimismo, AUTORIZO la consulta de mis datos tributarios, excepto que expresamente no autorice la consulta

- NO AUTORIZO la consulta de datos tributarios de: Estar al corriente de pago de las obligaciones tributarias para solicitud de ayudas y subvenciones
- NO AUTORIZO la consulta de datos tributarios de: Certificación acreditativa del cumplimiento de obligaciones tributarias con la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

(*) En el caso de NO AUTOPRIZACION o de OPOSICIÓN a que el órgano administrativo competente consulte u obtenga los mencionados datos y documentos, QUEDO OBLIGADO A APORTARLOS al procedimiento junto a esta solicitud o cuando me sean requeridos.

a

(fecha y firma de la persona contratada)

Fdo:

(1) Recuerde si se marca la casilla, no queda autorizada el SEF para su obtención de estos documentos, por lo que queda obligado a aportar personalmente los datos/documentos relativos al procedimiento junto con la solicitud.

Los datos de carácter personal de esta Declaración, así como, en su caso, los obtenidos de terceros mediante autorización, serán incluidos en el fichero de subvenciones (SIE), titularidad del Servicio Regional de Empleo y Formación, con la finalidad de gestionar la solicitud presentada. Los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, se pueden ejercer por el declarante mediante escrito dirigido al Director General del referido Organismo, a la dirección postal C/ Infante Juan Manuel número 14, Murcia (CP30011), de acuerdo con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y el artículo 5 del Reglamento 2016.679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE). La información podrá ser cedida a otras Administraciones públicas, o a empresas privadas a las que las administraciones públicas les encarguen trabajos en relación con la gestión de esta subvención

