



EXTRACTO DE DOCUMENTOS DEL EXPEDIENTE:

Propuesta de Acuerdo sobre:

Revisión de los módulos económicos de distribución de fondos públicos para sostenimiento de los centros concertados, establecidos en el anexo II de la Ley 7/2017, de 21 de diciembre, de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2018.

(CONC/8/18)

1. Propuesta de Acuerdo al Consejo de Gobierno.
2. Propuesta de la Directora General de Centros Educativos.
3. Informe – Memoria del Servicio de Centros dependiente de la Dirección General proponente.
4. Resolución de 29 de junio de 2018 (BORM nº 168 de 23/07/15)
5. Resolución de 20 de julio de 2018 (BORM nº 170 de 25/07/18)
6. Informe Jurídico de la Secretaría General.



AL CONSEJO DE GOBIERNO

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, autoriza en su artículo 18.dos un aumento del 1,5 por ciento de las retribuciones del personal del Sector Público, con efectos de 1 de enero de 2018. Además, establece un incremento adicional del 0,25 por ciento, con efectos de 1 de julio de 2018, para el supuesto de que el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2017 alcance o supere el 3,1 por ciento.

Con fecha 13 de julio de 2018, el Consejo de Ministros aprobó el incremento adicional del 0,25 por ciento al cumplirse las condiciones señaladas en la Ley 6/2018.

El Acuerdo del Consejo de Gobierno de 18 de julio de 2018, sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus organismos autónomos y Altos Cargos de la Administración General para el año 2018, aprobó la subida salarial que contempla la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2018, es decir, un aumento del 1,5 por ciento con efectos de 1 de enero de 2018 y, adicionalmente, del 0,25 por ciento con efectos de 1 de julio de 2018, respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017.

En consecuencia, procede ahora el incremento del 1,5 por ciento de las retribuciones del personal docente de la enseñanza concertada de la Región de Murcia, con efectos de 1 de enero de 2018, y el incremento adicional del 0,25 por ciento con efectos de 1 de julio de 2018, respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017. A dicha finalidad responde el contenido de la presente propuesta de acuerdo.

En fecha 27 de abril de 2015 se firmó el Acuerdo entre la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través de la Consejería de Educación, Cultura y Universidades y las Organizaciones Empresariales y Sindicales de la Enseñanza Privada Concertada de la Región de Murcia en materia de homologación retributiva del profesorado de la enseñanza concertada, en el que se formalizó la voluntad de las partes de mantener la equiparación de las retribuciones del profesorado de la enseñanza concertada de la Región de Murcia con las del profesorado de la enseñanza pública de la Región.

Por lo tanto, de acuerdo con el artículo 50.1 de la Ley 7/2017, de 21 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2018, y el artículo 16 de la Ley 7/2004, de 28 de diciembre, de Organización y Régimen Jurídico de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, se eleva al Consejo de Gobierno la siguiente:

PROPUESTA DE ACUERDO:

PRIMERO. Se revisan los módulos económicos por unidad escolar fijados en el Anexo II de la Ley 7/2017, de 21 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2018, con el fin de incrementar el 1,5 por ciento de las retribuciones del personal docente de la enseñanza concertada de la Región de Murcia, con efectos de 1 de enero de 2018, y el incremento adicional del 0,25 por ciento con efectos de 1 de julio de 2018.



SEGUNDO. Como consecuencia de la revisión establecida en el punto anterior, los módulos económicos por unidad escolar, a efectos de distribución de la cuantía global de los fondos públicos destinados al sostenimiento de los centros concertados de la Región de Murcia para el año 2018, es el fijado en el anexo del presente acuerdo.

TERCERO. Las cuantías máximas resultantes de la aplicación de la medida establecida en el presente acuerdo, con cargo a la aplicación presupuestaria 15.04.00.422K.483.05, son las siguientes:

ANUALIDAD	IMPORTE EUROS
2018	3.416.820,75 €
2019	3.758.520,31 €
2020	3.758.520,31 €
2021	3.758.520,31 €
2022	3.758.520,31 €
2023 (desde 1/1 a 31/08)	2.505.680,23 €

LA CONSEJERA DE EDUCACIÓN, JUVENTUD Y DEPORTES
Fdo. Adela Martínez-Cachá Martínez
(Firma electrónica al margen)



ANEXO

NIVEL EDUCATIVO	Importes anuales por unidad escolar o programa educativo		
	De 1 de enero a 30 de junio de 2018	De 1 de julio a 31 de diciembre de 2018	Importes adicionales para hacer frente a la medida de devolución del 25 por ciento de los importes reducidos de las retribuciones de 2013

1.-EDUCACIÓN INFANTIL

Ratio profesor/unidad concertada: 1,1808:1 (En adelante Ratio).

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	46.881,77	46.997,24	289,20
Gastos variables	6.003,52	6.018,30	
Otros Gastos	6.682,11	6.682,11	
Total Anual	59.567,40	59.697,65	

2.-EDUCACIÓN PRIMARIA

Ratio 1,3056:1.

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	51.836,74	51.964,42	319,77
Gastos variables	6.638,02	6.654,37	
Otros Gastos	6.682,11	6.682,11	
Total Anual	65.156,87	65.300,90	

3.- EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA

3.1- 1º y 2º Cursos

Ratio 1,62:1.

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	72.202,03	72.379,87	428,22
Gastos variables	8.417,29	8.438,02	
Otros Gastos	8.686,76	8.686,76	
Total Anual	89.306,08	89.504,65	

3.2- 3º y 4º Cursos

Ratio 1,67:1.

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	75.938,17	76.125,21	441,44
Gastos variables	10.300,42	10.325,79	
Otros Gastos	9.587,92	9.587,92	
Total Anual	95.826,51	96.038,92	



4.- ATENCIÓN ALUMNOS CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES EN CENTROS ORDINARIOS:

4.1- Apoyo Integración en Educación Primaria

Ratio 1,0368:1.

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	41.164,55	41.265,94	253,94
Gastos variables	5.271,38	5.284,36	
Otros Gastos	7.127,58	7.127,58	
Total Anual	53.563,51	53.677,88	

4.2- Apoyo Integración en Educación Secundaria

Ratio 1,30:1

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	57.939,90	58.082,61	343,63
Gastos variables	6.754,61	6.771,24	
Otros Gastos	8.686,76	8.686,76	
Total Anual	73.381,27	73.540,61	

4.3- Apoyo Integración Motórica en Educación Primaria

Ratio 1,0368:1.

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	41.164,55	41.265,94	253,94
Gastos variables	5.271,38	5.284,36	
Otros Gastos	7.127,58	7.127,58	
Personal Complementario	26.770,03	26.835,97	244,92
Total Anual	80.333,54	80.513,85	

4.4- Apoyo Integración Motórica en Educación Secundaria

Ratio 1,30:1

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	57.939,90	58.082,61	343,63
Gastos variables	6.754,61	6.771,24	
Otros Gastos	8.686,76	8.686,76	
Personal Complementario	26.770,03	26.835,97	244,92
Total Anual	100.151,30	100.376,58	

4.5- Apoyo Compensación Educativa en Educación Primaria

Ratio 1,0368:1.

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	41.164,55	41.265,94	253,94
Gastos variables	5.271,38	5.284,36	
Otros Gastos	3.330,67	3.330,67	
Total Anual	49.766,60	49.880,97	

4.6- Apoyo Compensación Educativa en Educación Secundaria

Ratio 1,30:1

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	57.939,90	58.082,61	343,63
Gastos variables	6.754,61	6.771,24	
Otros Gastos	4.059,24	4.059,24	
Total Anual	68.753,75	68.913,09	

4.7 Aula Abierta Genérica de Educación Especial

Ratio 1,2864:1.

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	51.074,50	51.200,30	315,07
---	-----------	-----------	--------



Gastos variables	6.540,35	6.556,46	
Otros Gastos	7.127,58	7.127,58	
Personal Complementario	26.770,03	26.835,97	244,92
Total Anual	91.512,46	91.720,31	

4.8 Aula Abierta de Educación Especial Infantil

Ratio 1,2864:1.

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	51.074,50	51.200,30	315,07
Gastos variables	6.540,35	6.556,46	
Otros Gastos	7.127,58	7.127,58	
Total Anual	64.742,43	64.884,34	

Personal complementario (logopeda, fisioterapeutas, ayudantes técnicos educativos, psicólogo y trabajador social), según deficiencias

Autistas o problemas graves de personalidad	18.803,25	18.849,57	244,92
Auditivos	21.568,88	21.622,00	244,92
Plurideficientes	26.770,03	26.835,97	244,92

4.9 Aula Abierta de Educación Especial Básica

Ratio 1,2864:1.

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	51.074,50	51.200,30	315,07
Gastos variables	6.540,35	6.556,46	
Otros Gastos	7.127,58	7.127,58	
Total Anual	64.742,43	64.884,34	

Personal complementario (logopeda, fisioterapeutas, ayudantes técnicos educativos, psicólogo y trabajador social), según deficiencias

Autistas o problemas graves de personalidad	18.803,25	18.849,57	244,92
Auditivos	21.568,88	21.622,00	244,92
Plurideficientes	26.770,03	26.835,97	244,92

5.- EDUCACIÓN ESPECIAL EN CENTROS ESPECÍFICOS

5.1- Educación Infantil

Ratio 1,42:1.

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	56.378,87	56.517,73	347,79
Gastos variables	6.930,83	6.947,90	
Otros Gastos	7.127,58	7.127,58	
Total Anual	70.437,28	70.593,21	

Personal complementario (logopeda, fisioterapeutas, ayudantes técnicos educativos, psicólogo y trabajador social), según deficiencias

Psíquicos	24.787,53	24.848,59	244,92
Autistas o problemas graves de personalidad	20.409,94	20.460,21	244,92
Auditivos	23.175,56	23.232,64	244,92
Plurideficientes	28.376,72	28.446,65	244,92

5.2- Educación Básica

Ratio 1,42:1.

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	56.378,87	56.517,73	347,79
Gastos variables	6.930,83	6.947,90	



Otros Gastos	7.127,58	7.127,58	
Total Anual	70.437,28	70.593,21	

Personal complementario (logopeda, fisioterapeutas, ayudantes técnicos educativos, psicólogo y trabajador social), según deficiencias

Psíquicos	24.787,53	24.848,59	244,92
Autistas o problemas graves de personalidad	20.409,94	20.460,21	244,92
Auditivos	23.175,56	23.232,64	244,92
Plurideficientes	28.376,72	28.446,65	244,92

5.3- Programas de formación para transición a vida adulta

Ratio 2,25:1.

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	93.410,03	93.640,10	551,07
Gastos variables	11.690,79	11.719,59	
Otros Gastos	10.154,22	10.154,22	
Total Anual	115.255,04	115.513,91	

Personal complementario (logopeda, fisioterapeutas, ayudantes técnicos educativos, psicólogo y trabajador social), según deficiencias

Psíquicos	38.618,09	38.713,21	244,92
Autistas o problemas graves de personalidad	34.711,08	34.796,57	244,92
Auditivos	30.283,19	30.357,78	244,92
Plurideficientes	42.762,93	42.868,26	244,92

6.-BACHILLERATO

Ratio 1,64:1

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	74.574,02	74.757,70	447,60
Gastos variables	10.647,77	10.674,00	
Otros Gastos	9.668,50	9.668,50	
Total Anual	94.890,29	95.100,20	

7.- FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA (PRIMER Y SEGUNDO CURSO):

Ratio 1,60:1

Salarios personal docente, incluida cargas sociales	71.417,80	71.593,71	422,93
Gastos variables	9.592,85	9.616,48	
OTROS GASTOS			
Servicios Administrativos	9.659,70	9.659,70	
Agrojardinería y composiciones florales	10.256,57	10.256,57	
Actividades agropecuarias	10.256,57	10.256,57	
Aprovechamientos forestales	10.256,57	10.256,57	
Artes gráficas	11.815,60	11.815,60	
Servicios comerciales	9.659,70	9.659,70	
Reforma y mantenimiento de edificios	10.256,57	10.256,57	
Electricidad y electrónica	10.256,57	10.256,57	
Fabricación y montaje	12.659,56	12.659,56	
Cocina y restauración	10.256,57	10.256,57	
Alojamiento y lavandería	9.615,54	9.615,54	
Peluquería y estética	9.123,04	9.123,04	
Industrias alimentarias	9.123,04	9.123,04	
Informática y comunicaciones	11.538,64	11.538,64	



Acceso y conservación de instalaciones deportivas	9.123,04	9.123,04
Informática de oficinas	11.538,64	11.538,64
Actividades de panadería y pastelería	10.256,57	10.256,57
Carpintería y mueble	11.140,70	11.140,70
Actividades pesqueras	12.659,56	12.659,56
Instalaciones electrotécnicas y mecánicas	10.256,57	10.256,57
Arreglo y reparación de artículos textiles y de piel	9.123,04	9.123,04
Fabricación de elementos metálicos	11.140,70	11.140,70
Tapicería y cortinaje	9.123,04	9.123,04
Actividades domésticas y limpieza de edificios	10.256,57	10.256,57
Mantenimiento de vehículos	11.140,70	11.140,70
Mantenimiento de viviendas	10.256,57	10.256,57
Vidriería y alfarería	12.659,56	12.659,56
Mantenimiento de embarcaciones deportivas y de recreo	11.140,70	11.140,70

8.- CICLOS FORMATIVOS DE GRADO MEDIO Y DE GRADO SUPERIOR

Ratio 1,60:1

SALARIOS PERSONAL DOCENTE, INCLUIDA

CARGAS SOCIALES

de 1.300 a 1700 horas

Primer Curso	71.417,80	71.593,71	422,93
Segundo Curso			

de 2.000 horas

Primer Curso	71.417,80	71.593,71	422,93
Segundo Curso	71.417,80	71.593,71	422,93

GASTOS VARIABLES

de 1.300 a 1700 horas

Primer Curso	9.592,85	9.616,48	
Segundo Curso	0,00		

de 2.000 horas

Primer Curso	9.592,85	9.616,48	
Segundo Curso	9.592,85	9.616,48	

OTROS GASTOS

8.1- GRUPO 1. Ciclos Formativos de:

Animación Turística

Conducción de Actividades Físico Deportivas en el Medio Natural

Estética Personal Decorativa

Higiene Bucodental

Química Ambiental

Primer Curso	11.613,34	11.613,34	
Segundo Curso	2.716,10	2.716,10	

8.2- GRUPO 2. Ciclos Formativos de:

Buceo a Media Profundidad

Comercio

Curtidos

Documentación Sanitaria



Fabricación de Productos Farmacéuticos y Afines
Gestión Comercial y Marketing
Laboratorio
Laboratorio de Imagen
Molinería e Industrias Cerealistas
Procesos de Ennoblecimiento Textil.
Secretariado
Servicios al Consumidor

Primer Curso	18.457,96	18.457,96
Segundo Curso	2.716,10	2.716,10

Cuidados Auxiliares de Enfermería

Primer Curso	15.137,74	15.137,74
Segundo Curso	2.716,10	2.716,10

8.3- GRUPO 3. Ciclos Formativos de:

Industrias de Proceso de Pasta y Papel
Operaciones de Ennoblecimiento Textil
Operaciones de Fabricación de Productos Farmacéuticos
Operaciones de Transformación de Plásticos y Caucho
Plástico y Caucho
Transformación de Madera y Corcho

Primer Curso	16.586,52	16.586,52
Segundo Curso	2.716,10	2.716,10

8.4- GRUPO 4. Ciclos Formativos de:

Calzado y Marroquinería
Encuadernados y Manipulados de Papel y Cartón
Fabricación y Transformación de Productos de Vidrio
Fundición
Impresión en Artes Gráficas
Operaciones de Fabricación de Vidrio y Transformados
Procesos Textiles de Hilatura y Tejeduría de Calada
Procesos Textiles de Tejidos de Punto
Producción de Hilatura y Tejeduría de Calada
Producción de Tejidos de Punto
Tratamientos Superficiales y Térmicos

Primer Curso	19.026,72	19.026,72
Segundo Curso	2.716,10	2.716,10

8.5- GRUPO 5. Ciclos Formativos de:

Animación Sociocultural
Asesoría de Imagen Personal
Integración Social
Radioterapia
Realización y Planes de Obra

Primer Curso	11.613,34	11.613,34
Segundo Curso	4.266,62	4.266,62

8.6- GRUPO 6. Ciclos Formativos de:

Aceites de oliva y vinos
Actividades Comerciales
Administración de Aplicaciones Multiplataforma



Administración de Sistemas Informáticos en Red
Administración y Finanzas
Agencias de Viajes y Gestión de Eventos
Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Anatomía Patológica y Citología
Animación Sociocultural y Turística
Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural
Asesoría de Imagen Personal y Corporativa
Asistencia a la Dirección
Atención a Personas en Situación de Dependencia
Atención Sociosanitaria
Audiología Protésica
Calzado y Complementos de Moda
Caracterización
Caracterización y Maquillaje Profesional
Comercio Internacional
Conducción de Vehículos de Transporte por Carretera
Construcción
Coordinación de emergencias y protección civil
Desarrollo de Aplicaciones Web
Desarrollo de Productos de Carpintería y Mueble
Desarrollo de Proyectos Urbanísticos y Operaciones Topográficas
Dietética
Dirección de Cocina
Dirección de Servicios de Restauración
Diseño Técnico en Textil y Piel
Diseño y Producción de Calzado y Complementos
Documentación y Administración Sanitarias
Educación Infantil
Elaboración de Productos Alimenticios
Electromedicina clínica
Emergencias Sanitarias
Emergencias y protección civil
Estética
Estética Integral y Bienestar
Estética y Belleza
Estilismo y Dirección de Peluquería
Fabricación de productos farmacéuticos, biotecnológicos y afines
Fabricación y Ennoblecimiento de Productos Textiles
Farmacia y Parafarmacia
Ganadería y Asistencia en Sanidad Animal
Gestión de Alojamientos Turísticos
Gestión de Ventas y Espacios Comerciales
Gestión del Transporte
Gestión Forestal y del Medio Natural
Gestión y Organización de Empresas Agropecuarias
Gestión y Organización de Recursos Naturales y Paisajísticos
Guía de Información y Asistencia Turísticas
Higiene Bucodental
Imagen para el Diagnóstico
Imagen para el Diagnóstico y Medicina Nuclear



Integración Social		
Interpretación de la Lengua de Signos		
Jardinería y Floristería		
Laboratorio de Análisis y de Control de Calidad		
Laboratorio de Diagnóstico Clínico		
Laboratorio de Diagnóstico Clínico y Biomédico		
Marketing y Publicidad		
Mediación Comunicativa		
Navegación, Pesca y Transporte Marítimo.		
Navegación y Pesca de Litoral		
Obras de Albañilería		
Obras de Hormigón		
Operación y Mantenimiento de Maquinaria de Construcción		
Operaciones de Laboratorio		
Óptica de Anteojería		
Organización y control de obras de construcción		
Ortoprotésica		
Ortoprótisis y productos de apoyo		
Paisajismo y Medio Rural		
Panadería, Repostería y Confitería		
Peluquería Estética y Capilar		
Pesca y Transporte Marítimo		
Planta Química		
Prevención de Riesgos Profesionales		
Producción de Audiovisuales y Espectáculos		
Producción de Audiovisuales, Radio y Espectáculos		
Promoción de igualdad de género		
Proyectos de Edificación		
Proyectos de Obra Civil		
Química Industrial		
Radiodiagnóstico y Densitometría		
Salud Ambiental		
Servicios en Restauración		
Trabajos Forestales y de Conservación de Medio Natural		
Transporte Marítimo y Pesca de Altura		
Transporte y Logística		
Vestuario a Medida y de Espectáculos		
Primer Curso	10.459,24	10.459,24
Segundo Curso	12.634,86	12.634,86
<hr/>		
Peluquería		
Primer Curso	12.272,13	12.272,13
Segundo Curso	13.195,69	13.195,69
<hr/>		
Gestión Administrativa		
Primer Curso	18.457,96	18.457,96
Segundo Curso	19.792,45	19.792,45
<hr/>		

8.7- GRUPO 7. Ciclos Formativos de:

- Acabados de Construcción
- Automatización y Robótica Industrial
- Centrales Eléctricas
- Cocina y Gastronomía
- Confeción y Moda



Desarrollo de Productos Electrónicos		
Educación y Control Ambiental		
Energías Renovables		
Instalaciones de Telecomunicación		
Instalaciones Eléctricas y Automáticas		
Instalaciones Electrotécnicas		
Mantenimiento de Aviónica		
Mantenimiento Electrónico		
Mantenimiento y Control de la Maquinaria de Buques y Embarcaciones		
Obras de Interior, Decoración y Rehabilitación		
Operación, Control y Mantenimiento de Maquinaria e Inst. del Buque		
Operaciones Subacuáticas e Hiperbáricas		
Organización y Mantenimiento de Maquinaria de Buques y Embarcaciones		
Patronaje y Moda		
Producción Agroecológica		
Producción Agropecuaria		
Prótesis Dentales		
Sistemas de Regulación y Control Automáticos		
Sistemas microinformáticos y redes		
Supervisión y Control de Máquinas e Inst. del Buque		
Primer Curso	15.501,41	15.501,41
Segundo Curso	16.465,16	16.465,16

Equipos Electrónicos de Consumo		
Primer Curso	17.155,95	17.155,95
Segundo Curso	18.056,00	18.056,00

8.8- GRUPO 8. Ciclos Formativos de:

- Acondicionamiento físico
- Actividades Equestres
- Animación de Actividades Físicas y Deportivas
- Animaciones 3D, Juegos y Entornos Interactivos
- Artista Fallero y Construcción de Escenografías
- Automoción
- Carpintería y Mueble
- Carrocería
- Conformado por Moldeo de Metales y Polímeros
- Desarrollo de Proyectos de Inst. Térmicas y Fluidos
- Diseño en fabricación mecánica
- Diseño y Amueblamiento
- Diseño y edición de publicaciones impresas y multimedia
- Diseño y Gestión de la Producción Gráfica
- Diseño y Producción Editorial
- Eficiencia Energética y Energía Solar Térmica
- Electromecánica de maquinaria
- Electromecánica de Vehículos Automóviles
- Enseñanza y animación sociodeportiva
- Excavaciones y Sondeos
- Fabricación a Medidas e Instalación de Madera y Mueble
- Gestión de aguas



Guía en el medio natural y tiempo libre		
Iluminación, Captación y Tratamiento de la Imagen		
Imagen		
Instalación y Amueblamiento		
Instalaciones Frigoríficas y de Climatización		
Instalaciones de Producción de Calor		
Mantenimiento Aeromecánico		
Mantenimiento de Instalaciones Térmicas y de Fluidos		
Piedra Natural		
Producción en Industrias de Artes Gráficas		
Producción de Madera y Mueble		
Producción por Fundición y Pulvimetalurgia		
Programación de la Producción en fabricación mecánica		
Programación de la Producción en Moldeo de Metales y Polímeros		
Realización de Audiovisuales y Espectáculos		
Realización de Proyectos de Audiovisuales y Espectáculos		
Redes y estaciones de tratamiento de aguas		
Sistemas de Telecomunicación e Informáticos		
Sonido		
Sonido en Audiovisuales y Espectáculos		
Video Disc Jockey y Sonido		
Primer Curso	15.151,48	15.151,48
Segundo Curso	16.810,33	16.810,33

8.9- GRUPO 9. Ciclos Formativos de:

Acuicultura		
Construcciones Metálicas		
Cultivos Acuícolas		
Desarrollo y Fabricación de Productos Cerámicos		
Fabricación de Productos Cerámicos		
Impresión Gráfica		
Instalación y Mant. Electromecánico de Maquinaria y Conducción de Líneas		
Joyería		
Mantenimiento de Equipo Industrial		
Mantenimiento de Material Rodante Ferroviario		
Mantenimiento Electromecánico		
Mantenimiento Ferroviario		
Mecanizado		
Mecatrónica Industrial		
Postimpresión y Acabados Gráficos		
Preimpresión Digital		
Preimpresión en Artes Gráficas		
Procesos de Calidad en la Industria Alimentaria		
Producción Acuícola		
Soldadura y Calderería		
Vitivinicultura		
Primer Curso	17.526,11	17.526,11
Segundo Curso	18.793,23	18.793,23



PROPUESTA

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, autoriza en su artículo 18.dos un aumento del 1,5 por ciento de las retribuciones del personal del Sector Público, con efectos de 1 de enero de 2018. Además, establece un incremento adicional del 0,25 por ciento, con efectos de 1 de julio de 2018, para el supuesto de que el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2017 alcance o supere el 3,1 por ciento.

Con fecha 13 de julio de 2018, el Consejo de Ministros aprobó el incremento adicional del 0,25 por ciento al cumplirse las condiciones señaladas en la Ley 6/2018.

El Acuerdo del Consejo de Gobierno de 18 de julio de 2018, sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus organismos autónomos y Altos Cargos de la Administración General para el año 2018, aprobó la subida salarial que contempla la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2018, es decir, un aumento del 1,5 por ciento con efectos de 1 de enero de 2018 y, adicionalmente, del 0,25 por ciento con efectos de 1 de julio de 2018, respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017.

En consecuencia, procede ahora el incremento del 1,5 por ciento de las retribuciones del personal docente de la enseñanza concertada de la Región de Murcia, con efectos de 1 de enero de 2018, y el incremento adicional del 0,25 por ciento con efectos de 1 de julio de 2018, respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017. A dicha finalidad responde el contenido de la presente propuesta.

El importe económico resultante de la aplicación de esta medida es el siguiente:

ANUALIDAD	IMPORTE EUROS
2018	3.416.820,75 €
2019	3.758.520,31 €
2020	3.758.520,31 €
2021	3.758.520,31 €
2022	3.758.520,31 €
2023 (desde 1/1 a 31/08)	2.505.680,23 €

En fecha 27 de abril de 2015 se firmó el Acuerdo entre la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través de la Consejería de Educación, Cultura y Universidades y las Organizaciones Empresariales y Sindicales de la Enseñanza Privada Concertada de la Región de Murcia en materia de homologación retributiva del profesorado de la enseñanza concertada, en el que se formalizó la voluntad de las partes de mantener la equiparación de las retribuciones del profesorado de la enseñanza concertada de la Región de Murcia con las del profesorado de la enseñanza pública de la Región.

Por lo tanto, visto el informe favorable del Servicio de Centros y de acuerdo con el artículo 50.1 de la Ley 7/2017, de 21 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2018, y el artículo 19 de la Ley 7/2004, de 28 de diciembre, de Organización y Régimen Jurídico de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia:



PROPONGO

Que por la Consejera de Educación, Juventud y Deportes se eleve propuesta al Consejo de Gobierno para adoptar el siguiente Acuerdo:

PRIMERO. Se revisan los módulos económicos por unidad escolar fijados en el Anexo II de la Ley 7/2017, de 21 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2018, con el fin de incrementar el 1,5 por ciento de las retribuciones del personal docente de la enseñanza concertada de la Región de Murcia, con efectos de 1 de enero de 2018, y el incremento adicional del 0,25 por ciento con efectos de 1 de julio de 2018.

SEGUNDO. Como consecuencia de la revisión establecida en el punto anterior, los módulos económicos por unidad escolar, a efectos de distribución de la cuantía global de los fondos públicos destinados al sostenimiento de los centros concertados de la Región de Murcia para el año 2018, es el fijado en el anexo del presente acuerdo.

TERCERO. Las cuantías máximas resultantes de la aplicación de la medida establecida en el presente acuerdo, con cargo a la aplicación presupuestaria 15.04.00.422K.483.05, son las siguientes:

ANUALIDAD	IMPORTE EUROS
2018	3.416.820,75 €
2019	3.758.520,31 €
2020	3.758.520,31 €
2021	3.758.520,31 €
2022	3.758.520,31 €
2023 (desde 1/1 a 31/08)	2.505.680,23 €

LA DIRECTORA GENERAL DE CENTROS EDUCATIVOS
Fdo. María Remedios Lajara Domínguez
(Firma electrónica al margen)

Sr. Consejera de Educación, Juventud y Deportes



INFORME

ASUNTO: ACUERDO DE CONSEJO DE GOBIERNO DE REVISIÓN DE LOS MÓDULOS ECONÓMICOS DE DISTRIBUCIÓN DE FONDOS PÚBLICOS PARA SOSTENIMIENTO DE LOS CENTROS CONCERTADOS, ESTABLECIDOS EN EL ANEXO II DE LA LEY 7/2017, DE 21 DE DICIEMBRE, DE PRESUPUESTOS GENERALES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA PARA EL EJERCICIO 2018.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, autoriza en su artículo 18.dos un aumento del 1,5 por ciento de las retribuciones del personal del Sector Público, con efectos de 1 de enero de 2018. Además, establece un incremento adicional del 0,25 por ciento, con efectos de 1 de julio de 2018, para el supuesto de que el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2017 alcance o supere el 3,1 por ciento.

Con fecha 13 de julio de 2018, el Consejo de Ministros aprobó el incremento adicional del 0,25 por ciento al cumplirse las condiciones señaladas en la Ley 6/2018.

El Acuerdo del Consejo de Gobierno de 18 de julio de 2018, sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus organismos autónomos y Altos Cargos de la Administración General para el año 2018, aprobó la subida salarial que contempla la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2018, es decir, un aumento del 1,5 por ciento con efectos de 1 de enero de 2018 y, adicionalmente, del 0,25 por ciento con efectos de 1 de julio de 2018, respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017.

El artículo 50.1 de la Ley 7/2017, de 21 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2018 señala que *“a tenor de lo dispuesto en el artículo 117 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, el importe de los módulos económicos por unidad escolar, a efectos de distribución de la cuantía global de los fondos públicos destinados al sostenimiento de los centros concertados para el año 2018, es el fijado en el anexo II de esta Ley.”*

No obstante, en el mismo artículo 50.1 se establece que *“en el ejercicio de sus competencias educativas, la Comunidad Autónoma, mediante acuerdo del Consejo de Gobierno, podrá revisar los módulos económicos incluidos en el anexo citado como consecuencia de las exigencias derivadas del currículo establecido para cada una de las enseñanzas, para la equiparación de las condiciones retributivas del personal docente de los centros concertados con las del profesorado de los centros públicos, y también cuando la evolución de la situación económica de la Comunidad así lo requiera con el fin de asegurar el cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria.”*

El contenido del borrador de propuesta de Acuerdo de Consejo de Gobierno que es objeto del presente informe supone el incremento del 1,5 por ciento de las retribuciones del personal docente de la enseñanza concertada de la Región de Murcia, con efectos de 1 de enero de 2018, y el incremento adicional del 0,25 por ciento con efectos de 1 de julio de 2018, respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017. Con los importes que figuran en el Anexo del borrador se hace posible materializar los citados incrementos salariales.



El importe económico resultante de la aplicación de esta medida es el siguiente:

ANUALIDAD	IMPORTE EUROS
2018	3.416.820,75 €
2019	3.758.520,31 €
2020	3.758.520,31 €
2021	3.758.520,31 €
2022	3.758.520,31 €
2023 (desde 1/1 a 31/08)	2.505.680,23 €

En fecha 27 de abril de 2015 se firmó el Acuerdo entre la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través de la Consejería de Educación, Cultura y Universidades y las Organizaciones Empresariales y Sindicales de la Enseñanza Privada Concertada de la Región de Murcia en materia de homologación retributiva del profesorado de la enseñanza concertada, en el que se formalizó la voluntad de las partes de mantener la equiparación de las retribuciones del profesorado de la enseñanza concertada de la Región de Murcia con las del profesorado de la enseñanza pública de la Región.

En aplicación del artículo 50.1 de la Ley 7/2017, de 21 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2018, resulta procedente la tramitación de un expediente de Acuerdo de Consejo de Gobierno de revisión de los módulos económicos incluidos en el anexo II de la misma Ley.

Por lo tanto, se informa favorablemente el borrador de propuesta de Acuerdo de Consejo de Gobierno que se adjunta como anexo del presente informe.

LA JEFA DEL SERVICIO DE CENTROS,

Fdo. Elena Sánchez Alonso

(Firma electrónica al margen)

EL JEFE DE LA SECCIÓN DE RÉGIMEN DE
CONCIERTOS EDUCATIVOS

Fdo. Juan Carlos Cascales Torres

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Educación, Cultura y Universidades

8515 Resolución de 29 de junio de 2015 por la que se dispone la publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia del “acuerdo entre la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través de la Consejería de Educación, Cultura y Universidades y las organizaciones empresariales y sindicales de la enseñanza privada concertada de la Región de Murcia en materia de homologación retributiva del profesorado de la enseñanza concertada”.

Con el fin de dar publicidad al Acuerdo entre la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través de la Consejería de Educación, Cultura y Universidades, y las organizaciones empresariales y sindicales de la enseñanza privada concertada de la Región de Murcia en materia de homologación retributiva del profesorado de la enseñanza concertada, y teniendo en cuenta que tanto el objeto del Acuerdo como las obligaciones establecidas en el mismo regulan un marco de colaboración que concierne al interés público de esta Consejería, y a los efectos de lo dispuesto en el art. 14 del Decreto Regional 56/1996, de 24 de julio, sobre tramitación de los Convenios en el ámbito de la Administración Regional, esta Secretaría General:

Resuelve

Ordenar la publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia del Acuerdo entre la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través de la Consejería de Educación, Cultura y Universidades, y las organizaciones empresariales y sindicales de la enseñanza privada concertada de la Región de Murcia en materia de homologación retributiva del profesorado de la enseñanza concertada, que se inserta como Anexo.

Murcia, 29 de junio de 2015.—El Secretario General, Manuel Marcos Sánchez Cervantes.

Anexo

Acuerdo entre la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través de la Consejería de Educación, Cultura y Universidades y las Organizaciones Empresariales y Sindicales de la Enseñanza Privada Concertada de la Región de Murcia en materia de homologación retributiva del profesorado de la enseñanza concertada

En Murcia, a 27 de abril de 2015.

Intervienen

De una parte, el Excmo. Sr. D. Pedro Antonio Sánchez López, Consejero de Educación, Cultura y Universidades de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, nombrado por Decreto de la Presidencia n.º 10/2014 de 10 de abril, actuando en representación de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

para la firma del presente convenio, de conformidad con lo establecido en el artículo 16.2.a) y ñ) de la Ley 7/2004, de 28 de diciembre, de Organización y Régimen Jurídico de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, cuya celebración ha sido autorizada por acuerdo de Consejo de Gobierno de fecha 24 de abril de 2015.

De otra, D.ª Alicia Plaza Mazón, D.N.I. 74.278.184-Y, como Vicepresidenta de la Asociación Provincial Educación y Gestión Murcia y en su calidad de sustituta de la Presidenta de dicha entidad en virtud del artículo 36 de sus estatutos, la cual cuenta con el acuerdo unánime de todos los miembros de la Junta Provincial de la Asociación para la firma del presente convenio según consta en el certificado expedido el día 17 de diciembre de 2013 por el Secretario Regional de la entidad.

De otra, el Sr. D. Juan Antonio Pedreño Frutos, con DNI 74.325.638-B, en su calidad de Presidente de la Unión de Cooperativas de Enseñanza de la Región de Murcia (UCOERM), debidamente facultado para la firma del presente convenio según consta en escritura de poder notarial otorgada el 03/12/2004 ante el Notario de Murcia, D. Julio Berberena Loperena, con número 4.066 de su protocolo.

De otra, el Sr. D. José Francisco Parra Martínez, con DNI 27.440.568-G, en su calidad de Presidente de la Asociación de Centros de Enseñanza Privada de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (CECE-Murcia), debidamente facultado para la firma del presente convenio por el artículo 27.1 de sus estatutos.

De otra, el Sr. D. Juan Pedro Hurtado Sánchez, con DNI 22.465.932-S, en nombre y representación de la Federación de Sindicatos Independientes de Enseñanza de la Región de Murcia, FSIE-Región de Murcia, según se acredita mediante escritura pública de poder otorgada el 18/07/2008 ante el Notario de Madrid D. Francisco Javier Piera Rodríguez con número 1360 de su protocolo.

De otra, el Sr. D. Ismael Cámara Martínez, con DNI 48.480.128-S, en su calidad de Secretario de la Federación Estatal de Trabajadores de la Enseñanza, integrada en la Confederación Sindical de la Unión General de Trabajadores de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (FETE- UGT), según se acredita mediante escritura pública de poder otorgada el 9 de julio de 2013 ante el Notario de Madrid Don Enrique de la Concha López-Isla con número 1764 de su protocolo.

Y de otra, el Sr. D. Pedro Manuel Vicente Vicente, con DNI 18.419.579-Y, en nombre y representación de la Federación de Enseñanza de Comisiones Obreras de la Región de Murcia (CCOO), según se acredita mediante escritura pública de poder otorgada el 27/05/2009 ante el Notario de Murcia D. Javier Alfonso López Vicent, con número 608 de su protocolo.

Todos ellos, en la representación que ostentan, se reconocen recíprocamente capacidad legal suficiente y vigencia de las respectivas facultades con las que actúan para suscribir el presente acuerdo, y a tal efecto,

Exponen

El artículo 117.4 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación establece que las cantidades correspondientes a los salarios del personal docente de los centros concertados, "posibilitarán la equiparación gradual de su remuneración con la del profesorado público de las respectivas etapas", disponiéndose lo mismo en el artículo 13.1. a) del Reglamento de Normas Básicas de los Conciertos Educativos, aprobado por el Real Decreto 2377/1985, de 18 de diciembre.

Con fecha 9 de marzo de 2004, las partes firmaron un acuerdo de homologación retributiva del profesorado de la enseñanza concertada en el que se fijó el objetivo de avanzar en el incremento de los haberes del profesorado de la enseñanza privada concertada hasta alcanzar la total homologación con el profesorado de la enseñanza pública, a excepción de los sexenios. Posteriormente, se han ido realizando actuaciones encaminadas a mantener en cada momento dicha homologación retributiva, unas veces mediante la firma de adendas al citado acuerdo de 2004 y otras mediante acuerdos de la Mesa Sectorial de la Enseñanza Concertada, dependiendo de las sucesivas variaciones operadas en las retribuciones del profesorado de la enseñanza pública.

Se pretende ahora por las partes, formalizar el acuerdo de mantener en el futuro la actual equiparación de los salarios del profesorado de la enseñanza concertada con los del profesorado de la enseñanza pública, adaptándose en cada momento a las eventuales variaciones que pudieran producirse en estos últimos.

Según el artículo 49.6 de la Ley 13/2014, de 23 de diciembre de 2014, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2015 (BORM 30/12/2014), "la Administración no asumirá los incrementos retributivos fijados en convenio colectivo que supongan un porcentaje superior al incremento establecido para el profesorado de la enseñanza pública en los distintos niveles de enseñanza, las reducciones horarias o cualquier otra circunstancia que conduzca a superar lo previsto en los módulos económicos del anexo II, salvo que, en aras a la consecución de la equiparación retributiva a que hace referencia el artículo 117.4 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, se produzca su reconocimiento expreso por la Administración y la consiguiente consignación presupuestaria". Esto supone que, para dar cumplimiento al artículo 117.4, la citada Ley de Presupuestos habilita a la Administración a equiparar las retribuciones aunque ello suponga superar los módulos económicos del anexo II.

En virtud de lo expuesto, las partes intervinientes acuerdan suscribir el presente acuerdo con las siguientes:

Cláusulas

Primera. Objeto del Acuerdo.

Es objeto del presente acuerdo formalizar la voluntad de las partes de mantener la vigente equiparación de las retribuciones del profesorado de la enseñanza concertada de la Región de Murcia con las del profesorado de la enseñanza pública de la Región, procediéndose en el futuro a la adaptación de las primeras a las eventuales variaciones que pudieran producirse en las segundas.

Para ello, siempre que en lo sucesivo, se produzca una variación de las retribuciones del profesorado de la enseñanza pública, la Consejería de Educación, Cultura y Universidades propondrá al Consejo de Gobierno la oportuna modificación del módulo económico establecido anualmente en la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, en el concepto de gastos de personal docente del artículo 117.3 a) de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, de manera que se permita la inmediata equiparación de los salarios de ambos colectivos, debiendo tramitarse para ello el consiguiente expediente económico para la suficiente y adecuada dotación de la partida presupuestaria correspondiente.

Segunda. Financiación.

De la suscripción del presente convenio no se deriva ninguna obligación económica para las partes.

Tercera. Seguimiento.

Para el seguimiento de las actuaciones previstas se constituirá una comisión integrada por un representante de cada una de las partes firmantes del convenio, nombrado por éstas. Esta comisión resolverá los problemas de interpretación, cumplimiento y desarrollo del convenio. Actuará como Presidente, el Director General de Centros Educativos o funcionario de dicho centro directivo en quien delegue y como secretario con voz pero sin voto, un funcionario designado por el Director General de Centros Educativos. Los acuerdos se adoptarán por mayoría de cuatro séptimos de sus miembros.

Cuarta. Vigencia.

El presente convenio surtirá efectos desde la fecha de su firma y extenderá su vigencia hasta 31 de agosto de 2017, fecha de finalización de los conciertos educativos actualmente en vigor, prorrogándose automáticamente para las anualidades siguientes siempre que no se dé alguno de los supuestos previstos en la cláusula siguiente.

Quinta. Causas de extinción.

Son causas de extinción del presente convenio, las siguientes:

1. El mutuo acuerdo de la totalidad de las partes intervinientes.
2. A petición de cualquiera de las partes con un mes de antelación, una vez transcurrido el plazo de vigencia estipulado en la cláusula anterior.
3. El incumplimiento de su contenido por cualquiera de las partes.

La extinción del acuerdo por cualquier causa, obliga a las partes firmantes a la negociación de un nuevo convenio con el mismo objeto que éste.

Sexta. Naturaleza y cuestiones litigiosas.

El presente convenio tiene naturaleza administrativa y las cuestiones litigiosas derivadas de su aplicación se sustanciarán ante la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Y en prueba de conformidad, firman el presente Convenio en cuadruplicado ejemplar, a un solo efecto, quedándose uno en poder de cada parte, en el lugar y fecha arriba indicados.

El Consejero de Educación, Cultura y Universidades, Pedro Antonio Sánchez López.—
Por Asociación Provincial Educación y Gestión Murcia Alicia Plaza Mazón.—
Por UCOERM, Juan Antonio Pedreño Frutos.—Por CECE, José Francisco Parra Martínez.—Por FSIE, Juan Pedro Hurtado Sánchez.—Por FETE-UGT, Ismael Cámara Martínez.—Por CC.OO., Pedro Manuel Vicente Vicente.

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Hacienda

4780 Resolución de 20 de julio de 2018, de la Secretaría General de la Consejería de Hacienda, por la que se dispone la publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia del Acuerdo del Consejo de Gobierno sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus organismos autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el año 2018.

En fecha 18 de julio de 2018, el Consejo de Gobierno, a propuesta del Consejero de Hacienda, adoptó el Acuerdo sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus organismos autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el año 2018.

Con el fin de aplicar las retribuciones correspondientes, facilitando la confección y fiscalización de las nóminas del personal afectado, así como para el conocimiento por los empleados públicos de las retribuciones que les corresponden, esta Secretaría General,

Resuelve:

Ordenar la publicación en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia" del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 18 de julio de 2018, sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus organismos autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el año 2018, que se inserta a continuación.

Murcia, 20 de julio de 2018.—El Secretario General, Luis Alfonso Martínez Atienza.

Acuerdo del Consejo de Gobierno sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus organismos autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el año 2018

La Ley 7/2017, de 21 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2018 (BORM n.º 297 de 27/12/17), establece en su artículo 22.2 que, en el ejercicio 2018, las retribuciones íntegras del personal al servicio del sector público regional experimentarán, en su caso, el incremento que establezca la legislación básica del Estado, respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017; en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

Por lo que se refiere al personal laboral, el artículo 24.1 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2018 establece que, con efectos de 1 de enero de 2018, la masa salarial del personal laboral del sector público regional experimentará el crecimiento establecido con carácter básico, en su caso, respecto de las masas

salariales existentes a 31 de diciembre de 2017, sin perjuicio de lo que pudiera derivarse de la modificación de los sistemas de organización del trabajo o clasificación profesional.

Respecto a los miembros del Consejo de Gobierno y altos cargos de esta Administración Regional, dicha ley de presupuestos dispone que sus retribuciones en 2018 experimentarán el incremento retributivo que se establezca con carácter básico. Sin perjuicio de lo anterior, durante el ejercicio 2018 sus retribuciones mantendrán una minoración en cómputo anual del 3 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2011.

Las retribuciones del personal eventual, de acuerdo con dicha Ley, experimentarán, asimismo, el incremento en sus cuantías establecido con carácter básico, en su caso, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017.

La situación de presupuesto estatal prorrogado en la que nos hemos encontrado en el presente ejercicio ha supuesto que el incremento general de carácter básico no fuera posible conocerlo hasta la aprobación de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que las retribuciones a percibir en 2018 en esta Administración Regional sujetas a posibles incrementos de carácter básico, que en un principio permanecieron inalteradas, con las excepciones que se incluyeron en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 24 de enero de 2018, sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus organismos autónomos y altos cargos de esta Administración Regional para el año 2018, deben actualizarse con el incremento de carácter básico establecido para este ejercicio.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 (BOE n.º 161 de 04/07/2018), establece en su artículo 18.Dos que, en el año 2018, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

Además de lo anterior, sujeto al cumplimiento de determinadas condiciones, el citado artículo 18. Dos establece que se añadirá, con efectos de 1 de julio de 2018, otro 0,25 por ciento de incremento salarial. El Consejo de Ministros celebrado el día 13 de julio de 2018 ha adoptado el Acuerdo por el que se aprueba el incremento del 0,25 por ciento al personal al servicio del sector público previsto en el citado artículo 18.Dos; por lo que se han cumplido las condiciones incluidas la Ley de Presupuestos Generales del Estado para percibir el incremento salarial del 0,25 por ciento.

El apartado Dos del artículo 18 tienen carácter básico y se ha dictado al amparo de los artículos 149.1.13.ª y 156.1 de la Constitución. Asimismo, el citado artículo 18.Dos establece que se podrá autorizar un incremento adicional del 0,2 por ciento de la masa salarial, que debe negociarse previamente con las organizaciones sindicales, lo que impide que su aplicación pueda producirse en este momento.

Igualmente, la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, anteriormente citada, establece en su artículo 131.Cuatro los importes de las cuotas mensuales de derechos pasivos de los Funcionarios Civiles del Estado, del personal de las fuerzas armadas y del personal de la Administración de Justicia; así como los importes de las cuotas mensuales de cotización correspondientes a las diferentes mutualidades: MUFACE, ISFAS y MUGEJU.

El artículo 11, apartado 2 i), del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2001, de 26 de enero, dispone que corresponde al Consejo de Gobierno *"fijar, anualmente, las normas y directrices para la aplicación del régimen retributivo del personal a que esta Ley se refiere"*. Además, la Disposición Final Décima de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para el ejercicio 2018, faculta al Consejo de Gobierno para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo y ejecución de dicha Ley.

La competencia para tramitar la presente propuesta ante el Consejo de Gobierno corresponde al Consejero de Hacienda, de conformidad con lo establecido en el artículo 12, apartados 2 y 5, del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, y a lo establecido en el artículo 16.2, apartado c), de la Ley 7/2004, de 28 de diciembre, de Organización y Régimen Jurídico de la Administración Pública de la Región de Murcia.

En base a lo anteriormente expuesto, con el fin de aplicar en 2018 las retribuciones que establecen las vigentes leyes de presupuestos, tanto estatal como regional, facilitando la confección y fiscalización de las nóminas del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus organismos autónomos y altos cargos; así como para favorecer el conocimiento por parte de los empleados públicos de las retribuciones que les corresponden; el Consejo de Gobierno,

Acuerda:

Primero.- Retribuciones del personal funcionario en 2018

1. Con efectos económicos de 1 de enero de 2018, las retribuciones de los funcionarios de la Administración Regional para los que sea de aplicación el régimen retributivo previsto en el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2001, de 26 de enero, experimentarán un incremento del 1,5 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017.

Además de lo anterior, con efectos de 1 de julio de 2018, se añadirá otro 0,25 por ciento de incremento salarial.

2. De acuerdo con lo anterior, los importes de las retribuciones correspondientes se incluyen en dos grupos de anexos, uno con vigencia en el periodo comprendido entre el día 1 de enero y el 30 de junio de 2018; y otro con vigencia en el periodo comprendido entre el día 1 de julio y el 31 de diciembre de 2018.

Todas las referencias que se hacen en el presente Acuerdo a un anexo concreto, habrá que entenderlo realizado al anexo correspondiente al periodo en el que se hayan devengado las respectivas retribuciones.

3. Percibirán el sueldo, los trienios y el complemento de destino en las cuantías que se detallan en los Anexos I.1 y II del presente acuerdo, según corresponda.

4. Las pagas extraordinarias de los funcionarios en servicio activo a los que resulte de aplicación el régimen retributivo de la ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, de acuerdo con lo establecido en los artículos 23.a) y 27.b) de la Ley 7/2017, de 21 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2018, serán dos al año, una en el mes de junio y otra en el mes de diciembre, estando integradas, cada una de ellas en 2018, por las cuantías de sueldo y trienios, en su caso, que se incluyen en el Anexo I.2 correspondiente, a las que habrá que añadir la cuantía del complemento de destino mensual que perciban.

5. El complemento específico se percibirá de acuerdo con las siguientes normas:

5.1. a) Las cuantías anuales de los complementos específicos que percibe el personal incluido en el ámbito de aplicación de la Mesa Sectorial de Administración y Servicios experimentarán, en el periodo comprendido entre el día 1 de enero y el 30 de junio de 2018, un incremento del 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017. Todo ello sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo.

En aplicación de lo establecido en el artículo 27, apartado e), de la vigente Ley de Presupuestos; con efectos de 1 de enero de 2018, a las cuantías de los complementos específicos de dicho personal, calculadas de acuerdo con lo establecido en el párrafo anterior, se sumará, sin incluir el incremento general del 1,5 por ciento, un aumento cifrado en el 5 por ciento del importe total del valor de la homologación que corresponda al puesto de trabajo de que se trate.

b) Las cuantías anuales de los complementos específicos que percibe el personal incluido en el ámbito de aplicación de la Mesa Sectorial de Administración y Servicios experimentarán, en el periodo comprendido entre el día 1 de julio y el 31 de diciembre de 2018, un incremento del 1,75 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017. Todo ello sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo.

En aplicación de lo establecido en el artículo 27, apartado e), de la vigente Ley de Presupuestos; con efectos de 1 de enero de 2018, a las cuantías de los complementos específicos de dicho personal, calculadas de acuerdo con lo establecido en el párrafo anterior, se sumará, sin incluir el incremento general del 1,75 por ciento, un aumento cifrado en el 5 por ciento del importe total del valor de la homologación que corresponda al puesto de trabajo de que se trate.

c) El complemento específico anual del personal incluido en el ámbito de aplicación de la Mesa Sectorial de Administración y Servicios se percibirá en 14 pagas iguales, de las que doce serán de percibo mensual y las dos adicionales, del mismo importe, se percibirán en los meses de junio y diciembre. El devengo de las dos pagas adicionales de complemento específico se producirá en los mismos casos y condiciones que se establecen en el apartado Noveno del presente Acuerdo para las pagas extraordinarias.

5.2. El personal docente percibirá el complemento específico de acuerdo con su propia regulación y los importes vigentes a 31 de diciembre de 2017 experimentarán un incremento del 1,5 o del 1,75 por ciento en 2018, según su periodo de devengo; todo ello sin perjuicio de lo establecido en el artículo 22.4 de la vigente ley de presupuestos. Sus cuantías en el presente ejercicio se incluyen en el Anexo XI correspondiente.

5.3. De acuerdo con lo establecido con vigencia indefinida en la disposición adicional décimo novena, apartado 9, de la Ley 1/2016, de 5 de febrero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2016, el personal funcionario, incluido el personal docente no universitario, podrá solicitar la reducción del importe del complemento específico correspondiente al puesto de trabajo que ocupe con el fin de adecuarlo al porcentaje a que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, y de esta forma poder obtener el reconocimiento de la compatibilidad para ejercer

una actividad privada. Lo dispuesto con anterioridad no será de aplicación al personal funcionario que ocupe puestos que tengan asignado un complemento de destino de nivel 28 o superior.

En dicho supuesto procederá aplicar la liquidación por días que corresponda, únicamente por lo que se refiere a las cuantías a percibir en concepto de complemento específico.

6. En relación con las cuantías mínimas a percibir en concepto de complemento de productividad se aplicarán las siguientes normas:

6.1. Los importes de las cuantías mínimas del complemento de productividad que percibía a 31 de diciembre de 2017 el personal al que es de aplicación los Anexos III.1 y 2, experimentarán un incremento del 1,5 o del 1,75 por ciento en 2018, según el periodo en el que se devenguen.

Asimismo, los importes de las cuantías mínimas del complemento de productividad que percibía desde el día 1 de enero de 2018 el personal incluido en el ámbito de aplicación del antiguo Anexo III.3, que ahora desaparece y se integra en el Anexo III.2, experimentarán un incremento del 1,5 o del 1,75 por ciento, según el periodo en el que se devenguen.

6.2. Las cuantías mínimas del complemento de productividad a percibir por el personal docente experimentarán, asimismo, en 2018, un incremento del 1,5 o del 1,75 por ciento, según corresponda, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017.

7. Las cuantías semestrales a percibir en concepto de productividad, factor de complemento de destino y factor de complemento específico, en su caso, experimentarán un incremento del 1,5 o del 1,75 por ciento respecto de las establecidas a 31 de diciembre de 2017.

Los importes a percibir en 2018 en concepto de productividad semestral, factores de complemento de destino y de complemento específico, según el periodo de devengo que corresponda, se recogen en los Anexos IV y XI.

El personal funcionario que tenga reconocido o se le reconozca el derecho a percibir el complemento de destino que le corresponda incrementado en la cantidad necesaria para igualarlo al valor del complemento de destino que la Ley de Presupuestos Generales del Estado fija anualmente para los Directores Generales de la Administración del Estado, recibirá únicamente en concepto de productividad semestral, factor complemento de destino, las cuantías correspondientes al citado factor recogidas en los Anexos IV y XI del presente Acuerdo, según el periodo de devengo que corresponda, en función del nivel asignado al puesto de trabajo que desempeñe o, en su caso, el que corresponda a su grado consolidado.

Segundo.- Complementos personales y transitorios

Los complementos personales y transitorios reconocidos en cumplimiento de lo establecido en el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Regional serán absorbidos por cualquier mejora retributiva, general o individual, que pueda producirse en el año 2018, incluidas las derivadas del cambio de puesto de trabajo.

Asimismo, los complementos personales y transitorios reconocidos en cumplimiento de lo establecido en la disposición transitoria tercera de la ley 7/2008, de 26 de diciembre, de Medidas Tributarias y Administrativas en materia de Tributos Cedidos, Tributos Propios y Tasas Regionales para el año 2009; serán absorbidos por cualquier futura mejora retributiva general o individual que se produzca, incluso las derivadas del cambio de puesto de trabajo.

A efectos de la absorción de estos complementos, el incremento de carácter general del 1,5 o del 1,75 por ciento, según corresponda, solo se computará en el 50 por ciento de su importe, entendiéndose que tienen este carácter el sueldo, el complemento de destino y el complemento específico, todos ellos referidos a 14 mensualidades. En ningún caso se considerarán absorbibles los trienios, el complemento de productividad, ni las gratificaciones por servicios extraordinarios, de conformidad con lo establecido en el artículo 27, apartado h), de la vigente ley de presupuestos.

En el caso de descensos generales de retribuciones y en el supuesto de que un cambio de puesto de trabajo suponga una disminución de retribuciones, el complemento personal y transitorio no experimentará ninguna modificación.

Tercero. Retribuciones de los miembros del Consejo de Gobierno y altos cargos de la Administración pública regional.

1. En el año 2018 las retribuciones de los miembros del Consejo de Gobierno y altos cargos de la Administración pública de la Región de Murcia experimentarán un incremento del 1,5 por ciento en todos sus conceptos respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior, durante el ejercicio 2018 las retribuciones de los miembros del Consejo de Gobierno y altos cargos de la Administración pública regional mantendrán una minoración en sus retribuciones anuales del 3 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2011.

2. Los miembros del Consejo de Gobierno y altos cargos de esta Administración pública regional, con la excepción del Presidente de la Comunidad Autónoma y el de aquellos otros casos en los que no se perciban, tendrán derecho a percibir dos pagas extraordinarias, una en el mes de junio y otra en el mes de diciembre, por un importe, cada una de ellas, de una mensualidad del sueldo que se incluye en el cuadro siguiente, más el cien por cien del complemento de destino mensual que perciban.

	Consejero	Secretario General	Director General
Sueldo	658,70	706,46	754,73

3. El complemento específico anual lo percibirán, en su caso, en catorce pagas, de las que doce serán iguales y de percibo mensual y las dos restantes, a percibir en los meses de junio y diciembre, serán de dos tercios de la percibida mensualmente.

4. Además, los miembros del Consejo de Gobierno y altos cargos de la Administración pública regional tendrán derecho a la percepción, referida a catorce mensualidades, de los trienios que pudieran tener reconocidos como funcionarios y personal al servicio del Estado y de las administraciones públicas, que se abonarán con cargo a los créditos que para trienios de funcionarios se incluyen en los presupuestos de gastos, en las cuantías establecidas en su Administración de origen, de acuerdo con el régimen jurídico que les sea aplicable.

5. En relación con el abono de los trienios de los altos cargos y demás personal en situación de servicios especiales, el personal funcionario de carrera que sea declarado en servicios especiales, de acuerdo con lo establecido con vigencia indefinida en la disposición adicional decimoctava de la Ley 1/2017, de 9 de enero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región

de Murcia para el ejercicio 2017, percibirá las retribuciones del puesto o cargo que desempeñe y no las que le correspondan como funcionario de carrera. Dichas retribuciones incluirán los trienios que tenga reconocidos en cada momento con cargo a los presupuestos de la Administración u organismo público, órgano institucional, constitucional o estatutario al que el puesto o cargo desempeñado esté adscrito.

6. De acuerdo con lo establecido con vigencia indefinida en la Disposición adicional vigésimo tercera de la Ley 1/2016, de 5 de febrero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2016, será de aplicación a los altos cargos de la Administración regional lo dispuesto en la disposición adicional segunda del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, tanto si se encuentra incluido en el régimen general de la Seguridad Social como en los regímenes especiales de Seguridad Social del mutualismo administrativo.

7. Los importes de las retribuciones a percibir en el año 2018 por los miembros del Consejo de Gobierno y altos cargos de la Administración regional se incluyen en los respectivos Anexos V.

Cuarto.- Funcionarios interinos

1. Los funcionarios interinos incluidos en el ámbito de aplicación del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, de acuerdo con lo establecido en el artículo 28 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para el año 2018, percibirán las retribuciones básicas, incluidos trienios, correspondientes al grupo o subgrupo en el que esté incluido el Cuerpo en que ocupen vacante, así como las retribuciones complementarias que correspondan al puesto de trabajo que desempeñen, excluidas las que estén vinculadas a la condición del personal funcionario de carrera.

2. En el caso del personal funcionario interino docente, a dichas retribuciones básicas se le sumarán las correspondientes al complemento por formación permanente. Asimismo, quienes hayan ocupado puestos de trabajo por un tiempo igual o superior a 255 días en el curso escolar 2017-2018 percibirán íntegros los ingresos correspondientes al periodo del 1 de julio al 31 de agosto.

Quinto.- Retribuciones del personal eventual

En el año 2018 las retribuciones del personal eventual, de conformidad con lo dispuesto en el Apartado Primero.2 del presente Acuerdo, experimentarán un incremento del 1,5 o del 1,75 por ciento, según el periodo de devengo a que correspondan.

En ningún caso las retribuciones del personal eventual superarán las correspondientes al cargo de Director General de la Administración general, excluida la antigüedad que pudieran tener reconocida.

Sexto.- Norma especial

Cuando las retribuciones percibidas en el año 2017 no fueran las establecidas con carácter general en el artículo 26 de la Ley 1/2017, de 9 de enero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2017, y no sean de aplicación las establecidas en el artículo 27 de la Ley 7/2017, de 21 de diciembre, se continuarán percibiendo en 2018 las mismas retribuciones que en el año 2017 incrementadas en un 1,5 o un 1,75 por ciento, según el periodo de devengo que corresponda.

Séptimo.- Deducción proporcional de haberes. Devengo de retribuciones. Liquidación por días. Retribuciones en el plazo posesorio

1. De acuerdo con lo establecido en el artículo 78.h) del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, la diferencia, en cómputo mensual, entre la jornada reglamentaria de trabajo y la efectivamente realizada por el funcionario no recuperada en el mes siguiente en los términos establecidos reglamentariamente, dará lugar con carácter automático, salvo justificación, a la correspondiente deducción proporcional de haberes.

Para el cálculo del valor hora aplicable a dicha deducción en las pagas ordinarias se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras mensuales que perciba el funcionario dividida entre el número de días naturales del correspondiente mes y, a su vez, este resultado por el número de horas que el funcionario tenga obligación de cumplir, de media, cada día. La paga extraordinaria afectada por un periodo de tiempo sujeto a deducción proporcional de haberes se verá afectada en su importe de acuerdo con el método de cálculo que se incluye en el apartado Noveno, 1), del presente Acuerdo.

En el caso de toma de posesión en el primer destino, en el de cese en el servicio activo, en el de licencias sin derecho a retribución y, en general, en los supuestos de derechos económicos que normativamente deban liquidarse por días, o con reducción o deducción proporcional de retribuciones, deberá aplicarse el sistema de cálculo establecido en el párrafo anterior.

2.- Cuando con sujeción a la normativa vigente el funcionario realice una jornada inferior a la normal, se reducirá la cuantía de sus retribuciones en la forma prevista en dicha normativa.

Los funcionarios que realicen una jornada de trabajo reducida, en aplicación de la disposición adicional quinta y de lo dispuesto en el artículo 77, apartados 2 y 3 del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, experimentarán la oportuna reducción proporcional sobre la totalidad de sus retribuciones.

3.- Las retribuciones básicas y complementarias que se devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual, se harán efectivas por mensualidades completas y con referencia a la situación y derechos del funcionario el primer día hábil del mes a que correspondan, salvo en los siguientes casos en que se liquidarán por días:

a) En el mes de toma de posesión del primer destino en un Cuerpo o Escala, en el de reingreso al servicio activo y en el de incorporación por conclusión de licencias sin derecho a retribución.

b) En el mes de iniciación de licencias sin derecho a retribución.

c) En el mes en que se cese en el servicio activo, salvo que sea por motivos de fallecimiento, jubilación o retiro de funcionarios sujetos al régimen de clases pasivas del Estado y, en general, a cualquier régimen de pensiones públicas que se devengue por mensualidades completas desde el primer día del mes siguiente al del nacimiento del derecho.

d) En el mes en que se produzca el cese del funcionario por pasar a prestar servicios en otras Administraciones Públicas.

e) En el caso de cambio de destino entre puestos de trabajo de la Administración Regional.

A estos efectos y, en general, en los supuestos de derechos económicos que normativamente deban liquidarse por días, la totalidad de las retribuciones íntegras mensuales que perciba el funcionario se dividirá entre el número de días naturales del correspondiente mes.

Tanto el día del cese como el de la toma de posesión de un puesto de trabajo, ya sea por nuevo ingreso o por cambio de destino por cualquiera de los procedimientos establecidos reglamentariamente, se consideran retribuidos.

4.- Durante el ejercicio 2018, a los funcionarios de carrera que cambien de puesto mediante su participación en los sistemas de provisión de puestos de trabajo establecidos en el artículo 49 del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, no les serán retribuidos los días comprendidos en el plazo posesorio en los que no efectúe la prestación efectiva de los servicios, de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional Duodécima, apartado 6, de la vigente ley de presupuestos.

Octavo.- Remuneración del mes de vacaciones y abono de la compensación económica de las vacaciones anuales retribuidas no disfrutadas

1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 74 del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, la remuneración del mes de vacaciones a que tienen derecho los funcionarios estará integrada solo por los conceptos retributivos establecidos con carácter fijo y periódico de devengo mensual, sin que, en ningún caso, puedan computarse retribuciones por servicios prestados fuera de la jornada reglamentaria. Los conceptos que, a estos efectos, tienen el carácter de fijos y periódicos de devengo mensual son los siguientes:

- a) Sueldo.
- b) Trienios.
- c) Complemento de destino.
- d) Complemento específico.
- e) Productividad fija, en su caso.
- f) Complementos personales transitorios, en los casos que existan.

g) Los complementos de atención continuada, festividad, nocturnidad y turnicidad solamente en relación al personal que habitualmente los perciba durante el resto del ejercicio, calculándose en base al promedio que se obtenga en los últimos tres meses si se trata de personal facultativo o de seis meses en el resto de supuestos.

2. Con el fin de facilitar el ejercicio del derecho al disfrute de vacaciones retribuidas de todos los empleados públicos, las Unidades de Régimen Interior de las diferentes Consejerías y Organismos Autónomos estarán obligadas a planificar con la suficiente antelación el disfrute de las vacaciones que correspondan a los empleados públicos antes de que expiren sus contratos de trabajo, se revoquen sus nombramientos como funcionarios interinos o se extinga, en todo caso, su relación con la Administración Regional.

No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, cuando por razones debidamente justificadas por el titular de la Secretaría General de la Consejería o del Órgano de dirección del Organismo Autónomo correspondiente el empleado público no haya podido disfrutar de las vacaciones que le correspondiesen antes de la extinción de su relación de servicio con la Administración Regional, se procederá al abono de la compensación económica que le corresponda por el periodo de vacaciones no disfrutado con arreglo a los criterios de cálculo recogidos en los siguientes párrafos.

La compensación económica por cada día de vacaciones no disfrutado se calculará dividiendo las retribuciones fijas y periódicas de devengo mensual que correspondan ordinariamente en el año de que se trate entre el número de días de vacaciones anuales que se tengan derecho a disfrutar.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 74 del texto refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, el cálculo del número de días de vacaciones se realizará de forma proporcional al tiempo de servicio prestado en el año natural, multiplicando el número de días totales transcurridos hasta la extinción de la relación de servicio, del contrato o del nombramiento de que se trate, por el número de días de vacaciones anuales que tenga derecho a disfrutar el empleado público; y dividiendo el resultado obtenido por el número de días que tenga el año natural correspondiente. En el caso de que el periodo computable afecte a más de un año natural, el cálculo se realizará de la misma forma pero teniendo en cuenta el número de días de servicio prestados en cada año y el número de días del año natural que corresponda.

Noveno.- Pagas extraordinarias

De acuerdo con lo establecido en el artículo 27, apartado b), de la Ley 7/2017, de 21 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2018, las pagas extraordinarias serán dos al año, una en el mes de junio y otra en el mes de diciembre, estando integradas en el año 2018, cada una de ellas, por las cuantías de sueldo y trienios, en su caso, que se incluyen en el Anexo I.2 correspondiente, en función del momento en el que se devenguen; a las que habrá que añadir la cuantía del complemento de destino mensual que perciba el funcionario.

Las pagas extraordinarias se devengarán el primer día hábil de los meses de junio y diciembre, y con referencia a la situación y derechos del funcionario en dichas fechas, salvo en los siguientes casos, teniendo en cuenta en todos ellos que el tiempo de duración de licencias sin derecho a retribución no tendrá la consideración de servicios efectivamente prestados:

1) Cuando el tiempo de servicios efectivamente prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un periodo de seis meses, entre ciento ochenta y dos (ciento ochenta y tres en años bisiestos) o ciento ochenta y tres días, respectivamente.

2) Cuando los funcionarios hubieran prestado una jornada de trabajo reducida en el transcurso de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria experimentará la correspondiente reducción proporcional.

El importe total de la paga extraordinaria afectada por un periodo de tiempo en jornada reducida será el correspondiente a la suma de los respectivos importes de cada uno de los dos periodos, con y sin reducción de jornada, de los seis meses computables en dichas pagas, según el siguiente sistema de cálculo:

Para el periodo, o periodos, no afectados por la reducción de jornada pero incluidos en los seis meses anteriores a su devengo, de conformidad con lo establecido en el apartado 1), anterior, se dividirá la cuantía de la paga

extraordinaria que el primer día hábil de los meses de junio y de diciembre, según los casos, se habría devengado en jornada completa por un periodo de seis meses, entre ciento ochenta y dos (ciento ochenta y tres en años bisiestos) o ciento ochenta y tres días, respectivamente, multiplicando este resultado por el número de días en que se haya prestado servicio sin reducción de jornada.

Para el periodo o periodos afectados por la jornada reducida, se aplicará el mismo sistema de cálculo anterior, pero tomando como dividendo la citada cuantía, reducida de forma proporcional a la reducción de jornada.

3) Los funcionarios en servicio activo con licencia sin derecho a retribución devengarán pagas extraordinarias en las fechas indicadas, pero su cuantía experimentará la correspondiente reducción proporcional de acuerdo con el tiempo de servicios efectivamente prestados y con lo previsto en los apartados anteriores.

4) Sin perjuicio de lo dispuesto en los apartados anteriores, en el caso de cese en el servicio activo; de pasar a desempeñar plazas de naturaleza estatutaria o a percibir retribuciones en el Servicio Murciano de Salud; y en el de inicio o finalización por el personal docente del desempeño de un puesto de naturaleza no docente; la última paga extraordinaria se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos del funcionario en dicha fecha, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados, salvo que el cese sea por jubilación, fallecimiento o retiro de funcionarios sujetos al régimen de clases pasivas del Estado y en general, a cualquier régimen de pensiones públicas que se devenguen por mensualidades completas desde el primer día del mes siguiente al del nacimiento del derecho, en cuyo caso los días del mes en que se produce dicho cese se computarán como un mes completo.

Si el cese en el servicio activo, el inicio del desempeño de plazas de naturaleza estatutaria o la percepción de retribuciones en el Servicio Murciano de Salud, y el inicio o finalización por el personal docente del desempeño de puestos de naturaleza no docente, se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente a los días transcurridos de dicho mes se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones vigentes en el mismo.

5) Los funcionarios en cualquier situación administrativa en la que, de acuerdo con la normativa vigente aplicable en cada caso, tuvieran reconocido el derecho a la percepción de trienios percibirán, además, el importe de la parte proporcional que por dicho concepto corresponda a las pagas extraordinarias.

Décimo.- Horas extraordinarias

De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional duodécima, apartado 2, de la Ley 7/2017, de 21 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Región de Murcia para el año 2018, durante el ejercicio 2018 no se retribuirán horas extraordinarias, debiéndose compensar obligatoriamente con descansos adicionales el exceso de horas realizadas superiores a la jornada legalmente establecida, salvo en los supuestos que con carácter excepcional acuerde el Consejo de Gobierno, a propuesta de la Consejería de Hacienda. Los importes que se podrán abonar en dichos supuestos, que experimentarán un incremento del 1,5 o del 1,75 por ciento, según corresponda, respecto a los vigentes a 31 de diciembre de 2017, se incluyen en los Anexos VI.

Undécimo.- Complemento de atención continuada

1. Las cuantías del complemento de atención continuada que se venían percibiendo en 2018, en aplicación del Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 24 de enero de 2018 (BORM de 15/02/18), por la realización de guardias, reguladas en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 20 de enero de 1995, experimentarán un incremento del 1,5 o del 1,75 por ciento, según en periodo en el que se devenguen.

Los importes a percibir en 2018 en concepto de complemento de atención continuada, según la fecha de su devengo, son los que se incluyen en los respectivos Anexos VII.

2. De acuerdo con lo establecido en el apartado g) del artículo 74 del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, incluido por Ley 13/2009, de 23 de diciembre, de medidas en materia de tributos cedidos, tributos propios y medidas administrativas para el año 2010, el personal que habitualmente perciba el complemento de atención continuada durante el resto del ejercicio, percibirá en el mes de vacaciones el promedio que se obtenga de las cuantías percibidas en los últimos tres meses en el caso del personal facultativo y de seis meses en el resto de supuestos.

3. Los días 1, 5 y 6 de enero, y 24, 25 y 31 de diciembre, de 2018, que tienen la condición de especial consideración, el complemento de atención continuada se percibirá en el doble de su valor ordinario.

Duodécimo.- Turnos, festivos y noches

1. La retribución correspondiente a las jornadas festivas y nocturnas del personal que desempeña puestos de trabajo en régimen de turnos, reguladas en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 23 de noviembre de 1988, experimentarán un incremento del 1,5 o del 1,75 por ciento en 2018, según el periodo de su devengo. Sus cuantías para el presente ejercicio son las que se incluyen en los correspondientes Anexos VIII.

2. Las retribuciones correspondientes a la realización de jornadas festivas, nocturnas y por desempeño de puestos de trabajo en régimen de turnos rotatorios del personal incluido en el ámbito de aplicación de los Acuerdos del Consejo de Gobierno de 20 de enero de 1995, 14 de marzo de 1997, 23 de marzo de 2000, 30 de enero de 2004, 12 de noviembre de 2004, 2 de septiembre de 2005, 30 de diciembre de 2005, 24 de noviembre de 2006 y 12 de diciembre de 2014; experimentarán en 2018 un incremento del 1,5 o del 1,75 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017, según su periodo de devengo.

Con efectos de 1 de enero de 2018, a las cuantías que se perciben por la realización de jornadas festivas, nocturnas y por el desempeño de puestos de trabajo en régimen de turnos rotatorios, calculadas de acuerdo con lo establecido en el párrafo anterior, se sumará, sin incluir el incremento general del 1,5 o del 1,75 por ciento, un aumento cifrado en el 5 por ciento del importe total del valor de la homologación incluido en el Anexo VI del acuerdo sobre homologación retributiva del personal del ámbito de la Mesa Sectorial de Administración y Servicios con el personal estatutario del Servicio Murciano de Salud, de fecha 10 de julio de 2008, ratificado en la Mesa Sectorial de Administración y Servicios celebrada el día 18 de julio de 2008.

Las cuantías a percibir en 2018 por dichos conceptos son las que se especifican en los correspondientes Anexos IX, según el periodo en el que se devenguen.

3. De acuerdo con lo establecido en el apartado g) del artículo 74 del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, incluido por Ley 13/2009, de 23 de diciembre, de medidas en materia de tributos cedidos, tributos propios y medidas administrativas para el año 2010, el personal que habitualmente perciba los complementos de festividad, nocturnidad y turnicidad durante el resto del ejercicio, percibirá en el mes de vacaciones el promedio que se obtenga de las cuantías percibidas en los últimos tres meses si se trata de personal facultativo o de seis meses en el resto de los supuestos.

4. Cuando el turno de trabajo correspondiente a la jornada ordinaria se inicie en vísperas de domingo o festivo se abonarán de forma simultánea los importes que correspondan a los conceptos de nocturnidad y festividad.

Asimismo, los días 1, 5 y 6 de enero, y 24, 25 y 31 de diciembre, de 2018, se percibirán los citados conceptos de nocturnidad y festividad en el doble de su valor ordinario.

La percepción en el doble de su valor de las retribuciones correspondientes a la realización de jornadas festivas y nocturnas en los días considerados de especial consideración, salvo lo establecido en disposiciones específicas, se ajustará a las siguientes normas:

a) Jornadas festivas: Los días 5 de enero y 24 y 31 de diciembre, ordinariamente son días no festivos, por lo que no se percibirá ninguna cuantía correspondiente al complemento de festividad, salvo que coincidan con domingo o sean declarados festivos. De producirse tal coincidencia, el abono del complemento será doble, retribuyéndose los turnos de mañana y tarde de tales días y el turno que comienza con carácter general a las 22 horas del día inmediatamente anterior y desarrolla la mayor parte de la jornada en el domingo o festivo.

Tendrá derecho a percibir la retribución correspondiente por la realización de jornadas festivas en el doble de su valor:

1.) El personal que realice los turnos de mañana o tarde de los días 1 y 6 de enero, y del día 25 de diciembre.

2.) El personal que realice el turno de noche que se inicia a las 22:00 horas de los días 5 de enero, y 24 y 31 de diciembre, que desarrolle la mayor parte de su jornada de trabajo en los días festivos 6 de enero, 25 de diciembre y 1 de enero, respectivamente.

b) Jornadas nocturnas: Tendrá derecho a percibir la retribución correspondiente por la realización de jornadas nocturnas en el doble de su valor, el personal que realice los turnos de noche que comienzan a las 22:00 horas de los días 1, 5 y 6 de enero, y 24, 25 y 31 de diciembre.

Decimotercero.- Jornadas y horarios especiales

Las cuantías que percibe el personal sujeto a jornadas especiales, horarios especiales o que realiza horas de presencia, tendrán un incremento del 1,5 o del 1,75 por ciento, según corresponda, respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017. Los importes a percibir en 2018 quedan establecidos en el correspondiente Anexo X.

Decimocuarto.- Retribuciones del personal docente

1. El personal docente no universitario perteneciente a la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia percibirá en 2018 las retribuciones complementarias que se insertan en los respectivos Anexos XI del presente acuerdo, que incluyen un incremento del 1,5 o del 1,75 por ciento, según el periodo de devengo que corresponda, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017.

2. Las retribuciones mensuales a percibir en el año 2018 por los Profesores Especialistas y Asesores Lingüísticos (Convenio con el British Council) que prestan servicios en Centros de Educación Primaria y Educación Secundaria de esta Administración Regional serán las que se especifican en los correspondientes Anexos XII.

Decimoquinto.- Indemnizaciones por razón del servicio

En 2018, las indemnizaciones por razón del servicio seguirán percibiéndose en las cuantías vigentes en 2017.

Decimosexto.- Cotización a Derechos Pasivos y a las Mutualidades Generales de Funcionarios

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 131. Cuatro de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, las cuotas mensuales de derechos pasivos y de cotización a la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado, al Instituto Social de las Fuerzas Armadas y a la Mutualidad General Judicial, en su caso, serán las que aparecen reflejadas en el Anexo XIII correspondiente.

En los meses de junio y diciembre se abonará por todos los funcionarios cuota doble, salvo las cuotas de derechos pasivos y de cotización de los mutualistas a las mutualidades generales de funcionarios correspondientes a las pagas extraordinarias que se reducirán en la misma proporción en que se minoren dichas pagas, como consecuencia de abonarse las mismas en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados, cualquiera que sea la fecha de su devengo.

Las cuotas a que se refiere el párrafo anterior, correspondientes a los periodos de tiempo en que se disfruten licencias sin derecho a retribución, no experimentarán reducción en su cuantía.

Decimoséptimo.- Mejora voluntaria sobre la acción protectora de la Seguridad Social

1. La Administración Regional procederá a regularizar, en aplicación de lo establecido en la disposición adicional segunda del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, modificada por el apartado Tres de la disposición adicional vigésimo quinta de la Ley 1/2016, de 5 de febrero; las cuantías que, excediendo de los porcentajes que se incluyen en el apartado 1 del párrafo cuarto de dicha disposición adicional segunda, hubieran sido percibidas por el personal durante la situación de incapacidad temporal por enfermedad común. La regularización se producirá en la nómina del mes siguiente al de causarse la baja, practicando los descuentos de las cantidades que procedan como consecuencia de los días que los funcionarios hubieran estado en situación de incapacidad temporal por enfermedad común en el mes anterior.

La regularización anterior se realizará con independencia del reconocimiento posterior del complemento al cien por cien de la mejora voluntaria de la acción

protectora del Régimen General de la Seguridad Social durante la situación de incapacidad temporal por enfermedad común que requiera hospitalización, intervención quirúrgica, sea derivada de enfermedades oncológicas y patologías relacionadas con el embarazo, y situaciones previstas en el Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio (BOE n.º 182 de 30 de julio); procediéndose en este caso al reintegro en nómina de los descuentos indebidamente practicados.

2. La regularización en nómina del complemento aplicable al personal integrante de la Función Pública Regional que se encuentre en situación de incapacidad temporal, que disfrute de los periodos de descanso por maternidad, adopción y acogimiento previo, paternidad, y riesgo durante el embarazo y lactancia, se realizará en función de la retribución diaria que se hubiera devengado en dicho periodo a la que se añadirá el prorrateo de la paga extraordinaria.

Decimoctavo.- Retribuciones del personal laboral

Las retribuciones del personal laboral al servicio de la Administración pública de la Región de Murcia experimentarán un incremento del 1,5 o del 1,75 por ciento en 2018, según el periodo en el que se devenguen. Las cuantías de las retribuciones aplicables al personal laboral aparecen recogidas en los correspondientes Anexos XIV.

En aplicación de lo establecido en el artículo 36.1 del vigente Convenio Colectivo, en las pagas extraordinarias el personal laboral percibirá, a igualdad de nivel, las cuantías que en concepto de complemento de destino se incluyen para el personal funcionario en los correspondientes Anexos II.

Los complementos personales y transitorios u otros complementos que tengan análogo carácter serán absorbidos por cualquier mejora retributiva general o individual que se produzca, incluso las derivadas del cambio de puesto de trabajo. Las reglas para su absorción serán idénticas a las establecidas para el personal funcionario en apartado Segundo del presente Acuerdo.

Decimonoveno.- Exclusión de las cuantías del complemento de destino a incluir en las pagas extraordinarias al percibir la diferencia con el complemento de destino de los Directores Generales de la Administración del Estado

Para el cálculo de la cuantía que corresponda como consecuencia del reconocimiento del derecho a percibir el complemento de destino o grado consolidado incrementado en la cantidad necesaria para igualarlo al valor del complemento de destino que la Ley de Presupuestos Generales del Estado fija anualmente para los Directores Generales de la Administración del Estado, únicamente se tendrá en cuenta el valor del complemento de destino que establece, como tal, la Ley de Presupuestos Generales del Estado y en ningún caso las cuantías a incluir en cada paga extraordinaria.

Vigésimo.- Gratificaciones por servicios extraordinarios del Plan Infomur

Con efectos de 1 de enero de 2018, los importes de las gratificaciones a percibir por el personal que preste servicios en los planes de emergencia para la prevención y lucha contra los incendios forestales (Plan Infomur) experimentarán un incremento del 1,5 o del 1,75 por ciento, según el periodo en el que se devenguen, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017. Sus cuantías en 2018 se incluyen en los correspondientes Anexos XV, en los que se indican los importes de las cantidades adicionales a la jornada ordinaria correspondientes a las guardias del Plan Infomur del año 2018.

Vigésimo primero.- Retribuciones íntegras

Las referencias relativas a retribuciones contenidas en este Acuerdo se entenderán siempre hechas a retribuciones íntegras.

Vigésimo segundo.- Efectos

1. Los incrementos retributivos incluidos en el presente Acuerdo tendrán efectos económicos a partir del 1 de enero o del 1 de julio de 2018, según corresponda, y los cambios regulatorios incluidos en el mismo tendrán efectos al día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

2. Queda sin efecto cualquier disposición de igual o inferior rango que se oponga a lo establecido en el presente Acuerdo y, en concreto, el Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 24 de enero de 2018, de conformidad con lo establecido en su apartado tercero.

Vigésimo tercero.- Habilitación sobre desarrollo y ejecución del presente Acuerdo

Se faculta al titular de la Consejería de Hacienda para realizar las actuaciones necesarias para el desarrollo y ejecución del presente Acuerdo.

El Consejero de Hacienda, Fernando de la Cierva Carrasco.

ANEXOS VÁLIDOS EN EL PERIODO 01/01/18 – 30/06/18.**ANEXO I**

01/01/18-30/06/18

ANEXO I.1 -SUELDO Y TRIENIOS

Cuantía mensual en euros

	Sueldo	Un Trienio
Subgrupo A1	1.148,34	44,18
Subgrupo A2	992,94	36,02
Subgrupo C1	745,53	27,26
Subgrupo C2	620,48	18,55
Agrup. profes.	567,90	13,96

**ANEXO I.2 – SUELDO Y TRIENIOS A APLICAR EN LAS
PAGAS EXTRAORDINARIAS DE JUNIO Y DICIEMBRE.**

	Sueldo	Un Trienio
Subgrupo A1	708,61	27,26
Subgrupo A2	724,16	26,26
Subgrupo C1	644,35	23,54
Subgrupo C2	614,82	18,37
Agrup. profes.	567,90	13,96

ANEXO II

01/01/18-30/06/18

COMPLEMENTO DE DESTINO

NIVEL DE COMPLEMENTO DE DESTINO	Euros/mes
30	1.003,06
29	899,70
28	861,88
27	824,03
26	722,94
25	641,41
24	603,56
23	565,77
22	527,90
21	490,13
20	455,28
19	432,04
18	408,78
17	385,53
16	362,33
15	339,05
14	315,83
13	292,55
12	269,29

ANEXO III

01/01/18-30/06/18

CUANTÍAS MÍNIMAS DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD**ANEXO III.1****PERSONAL FUNCIONARIO**

	Euros/mes
Subgrupo A1	115,61
Subgrupo A2	77,16
Subgrupo C1	191,68
Subgrupo C2	181,41
Agrup. Profes.	156,54

ANEXO III.2

PERSONAL MÉDICO Y FARMACÉUTICO INCLUIDO EN EL ÁMBITO APLICACIÓN DE LA MESA SECTORIAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS; Y PERSONAL INCLUIDO EN EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL ACUERDO DE LA MESA SECTORIAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE FECHA 8 DE MAYO DE 2008, MÁS LA ADDENDA DE FECHA 23 DE DICIEMBRE DE 2008.

TIPO DE PUESTO	€/ / MES
MÉDICO (MD) con E.D.	458,13
MÉDICO (M.D.) con J.O.	275,95
MÉDICO ESPECIALISTA (MA)	458,13
FARMACEUTICO SALUD PÚBLICA (FM) con E.D.	458,13
FARMACEUTICO (FB) con J.O.	275,95
JEFE DE SECCIÓN (*)	675,00
JEFE DE SERVICIO (*)	761,76
PUESTOS DE NIVEL C.D. 24 y 25 (*)	544,88
PUESTOS DE NIVEL C.D. 26 (*)	675,00

(*) El personal que ocupe estos puestos percibirá dichas cuantías siempre que sus puestos de trabajo estén adscritos única y exclusivamente a Opciones médicas, en el caso del personal médico. Para el personal farmacéutico, tendrán derecho a percibir dichas cuantías cuando desempeñen puestos de trabajo adscritos única y exclusivamente a Cuerpos y Opciones farmacéuticas. Lo mismo sucederá en el resto de los casos, debiendo estar el puesto de trabajo adscrito única y exclusivamente a la Opción correspondiente.

ANEXO IV

01/01/18-30/06/18

PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL**PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL, FACTOR DE COMPLEMENTO DE
DESTINO, APLICABLE AL PERSONAL INCLUIDO EN EL ÁMBITO DE
APLICACIÓN DE LA MESA SECTORIAL DE ADMINISTRACIÓN Y
SERVICIOS.**

Nivel C.D.	€/Paga extra.
30	406,94
29	365,03
28	349,67
27	334,33
26	293,31
25	260,23
24	244,89
23	229,54
22	214,18
21	198,85
20	184,72
19	175,30
18	165,86
17	156,42
16	147,02
15	137,58
14	128,15
13	118,70
12	109,27

ANEXO V

01/01/18-30/06/18

**RETRIBUCIONES A PERCIBIR POR LOS MIEMBROS DEL CONSEJO
DE GOBIERNO Y ALTOS CARGOS DE LA ADMINISTRACIÓN
REGIONAL.**

	Sueldo	C.Destino	C.Específ.	Sueldo Pagas extra	Extra C.D.	Paga + C.E. JUN./DIC.
Presidente	5.773,46	---	---	---	---	---
Consejero (*)	1.087,27	1.767,30	2.481,89	658,70	1.767,30	1.654,62
Secret. Gral. (*)	1.092,62	1.429,56	2.208,28	706,46	1.429,56	1.472,20
Secretario Autonomico (*)	1.141,78	1.202,49	1.872,32	784,91	1.202,49	1.248,23
Director Gral. y asimilados (*)	1.097,88	1.156,23	1.800,30	754,73	1.156,23	1.200,21

(*).- Los miembros del Consejo de Gobierno y altos cargos señalados percibirán dos pagas extraordinarias por un importe, cada una de ellas, de una mensualidad de sueldo y un 100 por ciento del complemento de destino que le corresponda.

ANEXO VI

01/01/18-30/06/18

Gratificaciones por servicios extraordinarios (horas extraordinarias).

	Euros/hora
Subgrupo A ₁	21,39
Subgrupo A ₂	16,87
Subgrupo C ₁	14,05
Subgrupo C ₂	10,85
Agup. profes.	10,57

ANEXO VII

01/01/18-30/06/18

Complemento Atención Continuada*** Guardias de presencia física:**

	Lunes – Viernes	Sábados, Domingos y Festivos
Personal Facultativo.	27,56 €/hora	30,63 €/hora
DUE, Matronas y Fisioterapeutas	17,36 €/hora	19,40 €/hora

*** Guardias o servicios de localización:**

	Lunes – Viernes	Sábados, Domingos y Festivos
- Personal Facultativo - Facultativos que integran el sistema de alerta precoz y respuesta rápida de salud pública en la Región de Murcia. (Orden de 5-12-2014 de la Consejería de Economía y Hacienda)	13,78 €/hora	15,31 €/hora
DUE, Matronas y Fisioterapeutas	8,68 €/hora	9,70 €/hora

*** Gratificación por prolongación de jornada del personal funcionario de oficios.**

- 54,05 euros por módulo de 17 horas en día laborable.
- 108,13 euros por módulo de 24 horas en día festivo.

*** Auxiliares de Psiquiatría. Por internamiento forzoso en centros hospitalarios de enfermos mentales.**

- Inicio en horas de trabajo: 61,29 euros por cada proceso de internamiento.
- Libres de servicio: 105,78 euros por cada proceso de internamiento.

ANEXO VIII

01/01/18-30/06/18

Jornadas festivas y nocturnas del personal sujeto a turnos**Jornadas nocturnas**

	Euros/noche
Subgrupo A1	24,45
Subgrupo A2	40,82
Subgrupo C1	33,16
Subgrupo C2	30,61
Agrup. profes.	30,61

Jornadas festivas

	Euros/festivo
Subgrupo A1	18,76
Subgrupo A2	69,40
Subgrupo C1	53,05
Subgrupo C2	47,95
Agrup. profes.	47,95

ANEXO IX

01/01/18-30/06/18

Jornadas festivas personal sanitario y asistencial, y colectivos a los que se ha hecho extensiva la regulación contenida en el Acuerdo del C. de Gobierno de 20-1-1995**(Acuerdos del Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995, 2 de septiembre de 2005 y 30 de diciembre de 2005)**

	Euros/jornada
- Diplomados en Enfermería	69,40
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP	53,05
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría	47,95
- Celadores	47,95
- Auxiliares Educativos de Centros Sociales ISSORM	47,95
- Ordenanzas/Subalternos Museos	47,95

Jornadas nocturnas personal sanitario y asistencial
(Acuerdo Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995)

	Euros/jornada
- Diplomados en Enfermería	40,82
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP	33,16
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría	30,61
- Celadores	30,61

Desempeño del puesto de trabajo en régimen de
turnos rotatorios :
(Acuerdos Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995, 14 de marzo de 1997, 23
de marzo de 2000, 30 de enero de 2004, 12 de noviembre de 2004 y 24 de
noviembre de 2006)

	Euros/mes
- Diplomados en Enfermería	89,81
- Técnicos Educadores	89,81
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP	71,42
- Educadores	71,42
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría	66,32
- Aux. Técnicos Educativos	66,32
- Personal de cocina	66,32
- Personal de mantenimiento	66,32
- Personal de servicios/subalternos	66,32
- Celadores	66,32
- Técnicos Auxiliares, Operadores de Transmisiones	66,32
- Opción Vigilancia de Seguridad y Control de Accesos	66,32

Jornadas festivas y nocturnas de los conductores del Parque Móvil Regional
(Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12 de diciembre de 2014)

- Los módulos de servicios de presencia festiva de 4 horas serán retribuidos en las siguientes cuantías:

MÓDULOS	NÚMERO DE HORAS	IMPORTE DEL MÓDULO C
1º	4	51,78
2º	8	103,55
3º	12	147,62
4º	16	196,82
5º	20	232,98
6º	24	279,57

- Las horas de presencia que realicen los conductores del Parque Móvil Regional durante la noche serán retribuidas con las siguientes cuantías:

Valor de la hora de presencia nocturna	10,31 €
--	---------

ANEXO X

01/01/18-30/06/18

JORNADAS ESPECIALES/HORARIOS ESPECIALES/HORAS DE PRESENCIA

	Euros/hora
Personal Subalterno Vigilante del Parque Móvil Regional (Orden de 24 de septiembre de 1998, de la Consejería de Presidencia)	6,45
Colectivo de Vigilantes de Seguridad/Jefes Unidad (Orden de 20 de mayo de 1998, de la Consejería de Presidencia y Orden de 18 de mayo de 2005 de la Consejería de Economía y Hacienda)	7,54
Conductores de la Administración Regional (Orden de 28 de diciembre de 1.992, de la Consejería de Administración Pública e Interior.	7,54

Orden de 27 de abril y 14 de noviembre de 1.994, de la Consejería de Hacienda y Administración Pública)	
Auxiliares Técnicos Educativos de la Residencia Santo Ángel (IMAS). (Orden de 10 de abril de 1.995, de la Consejería de Hacienda y Administración Pública)	7,54
Personal laboratorio de mecánica del suelo y encargado general del parque de carreteras. (Orden de 19 de noviembre de 1.997, de la Consejería de Presidencia)	6,45
Horario Especial personal del Parque Móvil Regional (Orden de 26 de julio de 2004 de la Consejería de Hacienda)	
- Gerente del Parque Móvil	11,48
- Coordinador de Servicios Móviles	7,52
	Euros/jornada
Personal de la Dirección General de Carreteras. (Orden de 8 de octubre de 1.992, de la Consejería de Administración Pública e Interior. Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de junio de 1.997)	11,50 euros
Personal de la Dirección General del Agua (Orden de 29 de abril de 1999, de la Consejería de Presidencia. Acuerdo del Consejo de Gobierno de 3 de junio de 1999)	11,50 euros
Inspectores Veterinarios que prestan servicio en la Consejería de Sanidad. (Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de noviembre de 2000)	85,18 euros
 - Turno Fijo-Especial IMAS: (Orden de 17 de diciembre de 2003, de la Consejería de Hacienda)	
· Médicos/ATS/Psicólogos/Pedagogos	58,03 €/mes
· Terapeutas/Trabajadores Sociales/Técnicos Educadores	58,03 €/mes
· Educadores/Aux. Téc.Educativos	24,57 €/mes
· Aux. Enfermería y Psiquiatría	24,57 €/mes
· Personal de Oficios/Cocina	24,57 €/mes
Los turnos de mañana y tarde de los días 24 y 31 de diciembre se considerarán como festivos. El turno de noche comprendido entre los días 24 y 25 de diciembre y el comprendido entre el 31 de diciembre y el 1 de enero, devengarán el complemento de festividad en cuantía doble.	

- Técnicos Auxiliares, Operadores de Transmisiones, que prestan servicios en el Centro de Coordinación de Emergencias:

(Orden de 26 de noviembre de 2002, de la Consejería de Economía y Hacienda)

Servicios de localización de 24 horas en día laborable	30,49 €/servicio
Servicio de localización de 24 horas en sábados, domingos y días festivos	56,39 €/servicio

- Personal del Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia que presta servicios de investigación de accidentes de trabajo.

(Orden de 10 de diciembre de 2004, de la Consejería de Hacienda).

- Módulo 14 horas	69,64 €
- Módulo 24 horas	132,60 €

Realización de Turnos rotatorios por los Operadores de Transmisiones del Centro de Coordinación de Emergencias

(Orden de 26 de noviembre de 2002, de la Consejería de Economía y Hacienda)

32,68 € / mes

- Prolongación de jornada del personal del IMAS que, en la ejecución de programas con usuarios de Centros Sociales, deban pernoctar fuera del domicilio habitual o prestan servicio fuera del centro de trabajo habitual.

(Acuerdo del Consejo de Gobierno de 2 de agosto de 2002)

	Módulo 17 horas (*)
Subgrupo A1	163,24
Subgrupo A2	148,60
Subgrupo C1	133,35
Subgrupo C2	122,84
Agrup. profes.	107,10

(*).-La persona que realice la función de responsable-coordinador de la ejecución del programa percibirá la cuantía asignada al grupo/subgrupo al que pertenezca, incrementada en un 10%.

ANEXO XI

01/01/18-30/06/18

PERSONAL DE CUERPOS DOCENTES

1º) Grupos-subgrupos de clasificación, niveles de complemento de destino, e importes mensuales del componente general del complemento específico:

Cuerpo	Grupo/ subgrupo	Nivel complemento de destino	Componente general del complemento específico en euros.
Inspectores de Educación	A1	26	383,85
Catedráticos de Música y Artes Escénicas, Catedráticos de Enseñanza Secundaria, Catedráticos de Escuelas Oficiales de Idiomas, y Catedráticos de Artes Plásticas y Diseño	A1	26	354,77
Profesores de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de Idiomas, de Artes Plásticas y Diseño, y de Música y Artes Escénicas	A1	24	305,60
Profesores Técnicos de Formación Profesional y Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño	A2	24	305,60
Maestros	A2	21	305,60

2º) Componente singular del complemento específico, por la titularidad de órganos unipersonales de gobierno y por el desempeño de puestos de trabajo docentes singulares.

Los importes mensuales de dicho componente serán los siguientes:

2.1. Desempeño de órganos de gobierno unipersonales.

Cargos académicos	Tipos de Centros	Centros de Educación Secundaria y asimilados	Centros de Educación Infantil, Primaria, Especial, y asimilados
		Cuantía mensual en euros	Cuantía mensual en euros
Director	A	910,82	756,02
	B	791,88	689,39
	C	721,86	535,19
	D	658,53	436,21
	E	---	326,98
	F	---	169,57
Vicedirector	A	514,24	---
	B	450,32	---
	C	412,66	---
	D	378,61	---
Jefe de Estudios	A	514,24	431,05
	B	450,32	395,22
	C	412,66	312,29
	D	378,61	259,08
	E	---	---
Secretario	A	514,24	431,05
	B	450,32	395,22
	C	412,66	312,29
	D	378,61	259,08
	E	---	200,37

Cargos académicos	Tipos de Centros	Cuantía mensual
Director de Centro de Educación Especial con residencia	A	1.107,48
Jefe de Estudios de Centro de Educación Especial con residencia	A	619,97
Secretario de Centro de Educación Especial con residencia	A	619,97

2.2- Desempeño de puestos de trabajo docentes singulares:

Puestos	Cuantía mensual
Puestos de trabajo ejercidos por profesores que no desempeñen otro puesto docente singular (acción tutorial):	53,12

Puestos	Cuantía mensual
Jefe de Departamento de los Centros Integrados de Formación Profesional (Jefe de Departamento de Familia Profesional, Jefe de Departamento de Información y Orientación Laboral, Jefe de Departamento de Innovación tecnológica, formativa y de mejora de la calidad y Jefe de Departamento de Departamento de relaciones con las empresas)	122,09
Directores de Equipo del Servicio de Orientación Educativa y Psicopedagógica Tipo A	375,32
Tipo B	290,03
Secretario de Equipo de Orientación Educativa y Psicopedagógica Tipo A	226,26
Tipo B	139,68
Técnico educativo, Tipo A	621,41
Técnico educativo, Tipo B	407,33
Coordinador para la Convivencia Escolar	643,34



Centro de Profesores y Recursos Región de Murcia		
Puestos	Cuantía mensual	
Director CPR Región de Murcia	910,82	
Secretario CPR <u>Región</u> de Murcia	514,24	
Asesor de Formación Permanente	226,26	
Centros de Educación Secundaria y asimilados		
PUESTO	TIPO DE CENTRO	EUROS/MES
Jefe de Estudios Adjunto	A	380,52
	B	335,12
	C	308,39
	D	284,23
Jefe de Seminario / Jefe Departamento		122,09
Vicesecretario	A	283,69
	B	251,72
	C	232,89
	D	215,87
Maestro que imparte Educación Secundaria		115,13
Centros de Educación Permanente de Adultos		
PUESTO	TIPO DE CENTRO	EUROS/MES
Director	B	689,39
	C	535,19
	D	436,21
	E	326,98
Jefe de Estudios	B	395,22
	C	312,29



	D	259,08
Secretario	B	395,22
	C	312,29
	D	259,08
	E	200,37
Colegios Rurales Agrupados		
PUESTOS	TIPO DE CENTRO	EUROS/MES
Director	A	878,07
	B	811,46
	C	657,25
	D	558,27
	E	449,02
	F	291,63
Jefe de Estudios	A	496,64
	B	460,84
	C	377,91
	D	324,71
Secretario	A	496,64
	B	460,84
	C	377,91
	D	324,71
	E	265,97
Profesores de Colegios Rurales Agrupados		122,09

2.3.- Función de Inspección Educativa:

PUESTOS	Cuantía mensual en euros
Jefe de Inspección	1.124,11
Inspector Jefe Adjunto	1.047,54
Inspector coordinador de Distrito	881,83
Inspector Coordinador de área	881,83
Inspectores de Educación	819,42

3.º) Importe mensual del componente del complemento específico por formación permanente de los funcionarios de carrera docentes:

PUESTOS	Cuantía mensual en euros
Primer periodo	58,31
Segundo periodo	73,56
Tercer periodo	98,02
Cuarto periodo	134,14
Quinto periodo	39,51

4.º) Cuantías mínimas del complemento de productividad docente mensual y de productividad semestral, e importe de la paga adicional del complemento específico:

CUANTÍAS MÍNIMAS DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

CUERPO	GRUPO	NIVEL C.D.	€/MES
Inspectores de Educación	A1	26	326,54
Catedráticos de Música y Artes Escénicas, Catedráticos de Enseñanza Secundaria, Catedráticos de Escuelas Oficiales de Idiomas, y Catedráticos de Artes Plásticas y Diseño.	A1	26	370,56
Profesores de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de Idiomas, de Artes Plásticas y Diseño, y de Música y Artes Escénicas.	A1	24	367,82
Profesores Técnicos de Formación Profesional y Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño.	A2	24	367,82
Maestros	A2	21	362,49

PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL (factor complemento específico)

CUERPO	Euros/Paga extra
Inspectores de Educación	514,78
Catedráticos de Música y Artes Escénicas, Catedráticos de Enseñanza Secundaria, Catedráticos de Escuelas Oficiales de Idiomas, y Catedráticos de Artes Plásticas y Diseño	485,69

Profesores de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de Idiomas, de Artes Plásticas y Diseño, y de Música y Artes Escénicas	433,81
Profesores Técnicos de Formación Profesional y Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño	433,81
Maestros	433,81

PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL**(Factor complemento de destino)**

CUERPO	Euros/Paga extra
Inspectores de Educación	293,31
Catedráticos de Música y Artes Escénicas, Catedráticos de Enseñanza Secundaria, Catedráticos de Escuelas Oficiales de Idiomas, y Catedráticos de Artes Plásticas y Diseño.	293,31
Profesores de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de Idiomas, de Artes Plásticas y Diseño, y de Música y Artes Escénicas	244,89
Profesores Técnicos de Formación Profesional y Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño	244,89
Maestros	198,85

PAGA ADICIONAL DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO:

CUERPO	Nº de sexenios	Euros/ paga extra
Inspectores de Educación	0	266,09
	1	303,40
	2	350,43
	3	413,16
	4	498,98
	5	524,25
Catedráticos de Música y Artes Escénicas y Profesores de Enseñanza Secundaria, Escuelas Oficiales de Idiomas, y de Artes Plásticas y Diseño, con la condición de Catedráticos	0	247,47
	1	284,77
	2	331,83
	3	394,55
	4	480,37
	5	505,64
Profesores de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de Idiomas, de Artes Plásticas y Diseño, y de Música y Artes Escénicas	0	216,00
	1	253,31
	2	300,36
	3	363,06
	4	448,89
	5	474,16
Profesores Técnicos de Formación Profesional y Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño	0	216,00
	1	253,31
	2	300,36
	3	363,06
	4	448,89
	5	474,16
Maestros	0	216,00
	1	253,31
	2	300,36
	3	363,06
	4	448,89
	5	474,16

5.º) Profesorado y conceptos retributivos no incluidos en los apartados precedentes: las retribuciones del profesorado y de los conceptos retributivos no incluidos en los apartados precedentes de este anexo, pero que estén reconocidos expresamente por la normativa vigente aplicable y se percibieran a 31 de diciembre de 2017, experimentarán un incremento del 1,5 por ciento en 2018.

ANEXO XII

01/01/18-30/06/18

**Profesores de Religión, Profesores Especialistas y Asesores
Lingüísticos (Convenio con el “British Council”)**

Los profesores de religión, profesores especialistas y asesores lingüísticos (Convenio con el “British Council”) percibirán una retribución anual en cuantía equivalente a la que perciben los funcionarios docentes interinos de su respectivo nivel educativo.

ANEXO XIII

01/01/18-30/06/18

**Cuotas de cotización a la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del
Estado, al Instituto Social de las Fuerzas Armadas y a la Mutualidad General
Judicial correspondientes al tipo 1,69 por 100.**

	Cuota mensual Euros
Subgrupo A1	48,99
Subgrupo A2	38,56
Subgrupo C1	29,61
Subgrupo C2	23,43
Agrup. profes.	19,98

**Cuotas de derechos pasivos correspondientes al tipo del 3,86 por 100 del Haber
Regulador.**

	Cuota mensual Euros
Subgrupo A1	111,90
Subgrupo A2	88,07
Subgrupo C1	67,64
Subgrupo C2	53,51
Agrup. profes.	45,62

ANEXO XIV

01/01/18-30/06/18

**CUANTÍAS RETRIBUTIVAS DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO
DE LA ADMINISTRACIÓN REGIONAL****1. SALARIO BASE**

NIVEL	Euros/mes
A	1.573,87
B	1.257,03
C	1.051,71
D	820,63
E	798,14
(IV) D	892,10

El salario base para el ejercicio 2017 de los trabajadores integrados en las categorías "a extinguir" del antiguo Nivel III-A queda fijado en 1.088,86 euros mensuales.

2. COMPLEMENTO DE ANTIGÜEDAD (Cuantía mensual): 25,51 euros.**3. PLUS DE DESTINO** (Cuantía mensual €)

						NIVELES A EXTINGUIR	
P.D.	A	B	C	D	E	III-A	IV
30	506,60						
29	403,27						
28	365,42						
27	327,56						
26	226,48	414,85					
25	114,96	333,33					
24	107,11	295,48					
23	69,30	257,63					
22	31,43	219,79	170,68			127,36	
21		182,04	132,92				
20		147,19	98,07				
19			74,82				
18			51,57	175,28			91,88
17			28,30	152,03			68,65

16			5,08	128,78	93,69		
15				105,52	70,44		
14				82,32	47,19		
13					23,93		
12					0,71		

4. CPTO. PRODUCTIVIDAD FIJA (Cuantía mínima)

CUANTÍAS MÍNIMAS DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

NIVEL	Euros/mes
A	115,61
B	77,16
C	191,68
D	181,41
E	156,54
(IV) D	181,41

5. PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL

De conformidad con lo establecido en el artículo 39.3 del Convenio Colectivo vigente y en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 1999, el personal laboral percibirá, en concepto de productividad, las cuantías semestrales especificadas para el personal funcionario en el Anexo IV.

6. HORAS EXTRAORDINARIAS

NIVEL	Euros/hora
A	21,39
B	16,87
C	14,05
D	10,85
E	10,57
(IV) D	11,39

**7. SALARIO BASE Y ANTIGÜEDAD A INCLUIR EN LAS PAGAS
EXTRAORDINARIAS.**

NIVEL	SALARIO BASE	ANTIGÜEDAD
A	1.134,14	21,43
B	988,28	21,43
C	950,51	21,43
D	815,00	21,43
E	798,14	21,43
IV (D)	886,40	21,43
III-A	987,66	21,43

**8. RETRIBUCIONES DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN
PERMANENTE DE ADULTOS**

Las retribuciones a percibir por los profesores de Educación Permanente de Adultos serán las mismas que correspondan al profesorado del Cuerpo de Maestros, por los mismos conceptos, de acuerdo con las retribuciones complementarias establecidas en el Anexo XI del presente Acuerdo, con excepción del complemento específico por formación permanente de funcionarios de carrera docentes.

9. RETRIBUCIONES DE LOS PROFESORES DE RELIGIÓN.

El profesorado que imparta enseñanzas de religión en los centros públicos percibirá las mismas retribuciones que correspondan en el respectivo nivel educativo al profesorado interino.

ANEXO XV

01/01/18-30/06/18

**IMPORTES DE LAS GRATIFICACIONES POR SERVICIOS DE
PRESENCIA Y LOCALIZACIÓN DEL PLAN INFOMUR**

GRUPOS	PRESENCIA LABORAL	PRESENCIA FESTIVO	LOCALIZADA LABORAL	LOCALIZADA FESTIVO
A1-A2-C1	139,97 €	196,43 €	70,37 €	98,24 €
C2 – Agrup. Profesionales	83,37 €	114,68 €	41,71 €	56,67 €

**IMPORTES DE LAS GRATIFICACIONES POR SERVICIOS DE
PRESENCIA BRIGADA HELITRANSPORTADA DEL PLAN INFOMUR**

GRUPOS	PRESENCIA LABORAL	PRESENCIA FESTIVO
A1-A2	296,57	335,10
C1	139,97	196,43
C2	116,72	160,56

ANEXOS VÁLIDOS EN EL PERIODO 01/07/18 – 31/12/18.**ANEXO I**

01/07/18-31/12/18

ANEXO I.1 -SUELDO Y TRIENIOS

Cuantía mensual en euros

	<u>Sueldo</u>	<u>Un Trienio</u>
Subgrupo A1	1.151,16	44,29
Subgrupo A2	995,38	36,11
Subgrupo C1	747,37	27,32
Subgrupo C2	622,01	18,59
Agrup. profes.	569,30	14,00

**ANEXO I.2 – SUELDO Y TRIENIOS A APLICAR EN LAS
PAGAS EXTRAORDINARIAS DE JUNIO Y DICIEMBRE.**

	Sueldo	Un Trienio
Subgrupo A1	710,35	27,32
Subgrupo A2	725,94	26,33
Subgrupo C1	645,93	23,60
Subgrupo C2	616,34	18,41
Agrup. profes.	569,30	14,00

ANEXO II

01/07/18-31/12/18

COMPLEMENTO DE DESTINO

NIVEL DE COMPLEMENTO DE DESTINO	<u>Euros/mes</u>
30	1.005,53
29	901,92
28	864,00
27	826,06
26	724,72
25	642,99
24	605,05
23	567,16
22	529,20
21	491,34
20	456,40
19	433,10
18	409,78
17	386,48
16	363,22
15	339,88
14	316,61
13	293,27
12	269,96

ANEXO III

01/07/18-31/12/18

CUANTÍAS MÍNIMAS DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD**ANEXO III.1**
PERSONAL FUNCIONARIO

	<u>Euros/mes</u>
Subgrupo A1	115,90
Subgrupo A2	77,35
Subgrupo C1	192,15
Subgrupo C2	181,85
Agrup. Profes.	156,92

ANEXO III.2

PERSONAL MÉDICO Y FARMACÉUTICO INCLUIDO EN EL ÁMBITO APLICACIÓN DE LA MESA SECTORIAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS; Y PERSONAL INCLUIDO EN EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL ACUERDO DE LA MESA SECTORIAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE FECHA 8 DE MAYO DE 2008, MÁS LA ADDENDA DE FECHA 23 DE DICIEMBRE DE 2008.

<u>TIPO DE PUESTO</u>	€/ / MES
MÉDICO (MD) con E.D.	459,25
MÉDICO (M.D.) con J.O.	276,63
MÉDICO ESPECIALISTA (MA)	459,25
FARMACEUTICO SALUD PÚBLICA (FM) con E.D.	459,25
FARMACEUTICO (FB) con J.O.	276,63
JEFE DE SECCIÓN (*)	676,66
JEFE DE SERVICIO (*)	763,64
PUESTOS DE NIVEL C.D. 24 y 25 (*)	546,22
PUESTOS DE NIVEL C.D. 26 (*)	676,66

(*) El personal que ocupe estos puestos percibirá dichas cuantías siempre que sus puestos de trabajo estén adscritos única y exclusivamente a Opciones médicas, en el caso del personal médico. Para el personal farmacéutico, tendrán derecho a percibir dichas cuantías cuando desempeñen puestos de trabajo adscritos única y exclusivamente a Cuerpos y Opciones farmacéuticas. Lo mismo sucederá en el resto de los casos, debiendo estar el puesto de trabajo adscrito única y exclusivamente a la Opción correspondiente.

ANEXO IV**01/07/18-31/12/18****PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL**

PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL, FACTOR DE COMPLEMENTO DE DESTINO, APLICABLE AL PERSONAL INCLUIDO EN EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA MESA SECTORIAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS.

Nivel C.D.	€/Paga extra.
30	407,94
29	365,93
28	350,53
27	335,15
26	294,03
25	260,87
24	245,50
23	230,10
22	214,71
21	199,34
20	185,18
19	175,73
18	166,26
17	156,80
16	147,38
15	137,92
14	128,46
13	118,99
12	109,54

ANEXO V

01/07/18-31/12/18

**RETRIBUCIONES A PERCIBIR POR LOS MIEMBROS DEL CONSEJO
DE GOBIERNO Y ALTOS CARGOS DE LA ADMINISTRACIÓN
REGIONAL.**

	Sueldo	C.Destino	C.Específ	Sueldo Pagas extra	Extra C.D.	Paga + C.E. JUN./DIC.
Presidente	5.773,46	---	---	---	---	---
Consejero (*)	1.087,27	1.767,30	2.481,89	658,70	1.767,30	1.654,62
Secret. Gral. (*)	1.092,62	1.429,56	2.208,28	706,46	1.429,56	1.472,20
Secretario Autonómico (*)	1.141,78	1.202,49	1.872,32	784,91	1.202,49	1.248,23
Director Gral. y asimilados(*)	1.097,88	1.156,23	1.800,30	754,73	1.156,23	1.200,21

(*).- Los miembros del Consejo de Gobierno y altos cargos señalados percibirán dos pagas extraordinarias por un importe, cada una de ellas, de una mensualidad de sueldo y un 100 por ciento del complemento de destino que le corresponda.

ANEXO VI

01/07/18-31/12/18

Gratificaciones por servicios extraordinarios (horas extraordinarias).

	Euros/hora
Subgrupo A1	21,44
Subgrupo A2	16,92
Subgrupo C1	14,09
Subgrupo C2	10,87
Agup. profes.	10,60

ANEXO VII

01/07/18-31/12/18

Complemento Atención Continuada*** Guardias de presencia física:**

	Lunes – Viernes	Sábados, Domingos y Festivos
Personal Facultativo.	27,63 €/hora	30,70 €/hora
DUE, Matronas y Fisioterapeutas	17,40 €/hora	19,45 €/hora

*** Guardias o servicios de localización:**

	Lunes – Viernes	Sábados, Domingos y Festivos
- Personal Facultativo - Facultativos que integran el sistema de alerta precoz y respuesta rápida de salud pública en la Región de Murcia. (Orden de 5-12-2014 de la Consejería de Economía y Hacienda)	13,81 €/hora	15,35 €/hora
DUE, Matronas y Fisioterapeutas	8,70 €/hora	9,72 €/hora

*** Gratificación por prolongación de jornada del personal funcionario de oficios.**

- 54,19 euros por módulo de 17 horas en día laborable.
- 108,40 euros por módulo de 24 horas en día festivo.

*** Auxiliares de Psiquiatría. Por internamiento forzoso en centros hospitalarios de enfermos mentales.**

- Inicio en horas de trabajo: 61,44 euros por cada proceso de internamiento.
- Libres de servicio: 106,04 euros por cada proceso de internamiento.

ANEXO VIII

01/07/18-31/12/18

Jornadas festivas y nocturnas del personal sujeto a turnos**Jornadas nocturnas**

	Euros/noche
Subgrupo A1	24,51
Subgrupo A2	40,92
Subgrupo C1	33,24
Subgrupo C2	30,69
Agrup. profes.	30,69

Jornadas festivas

	Euros/festivo
Subgrupo A1	18,81
Subgrupo A2	69,57
Subgrupo C1	53,18
Subgrupo C2	48,06
Agrup. profes.	48,06

ANEXO IX

01/07/18-31/12/18

Jornadas festivas personal sanitario y asistencial, y colectivos a los que se ha hecho extensiva la regulación contenida en el Acuerdo del C. de Gobierno de 20-1-1995**(Acuerdos del Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995, 2 de septiembre de 2005 y 30 de diciembre de 2005)**

	Euros/jornada
- Diplomados en Enfermería	69,57
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP	53,18
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría	48,06
- Celadores	48,06
- Auxiliares Educativos de Centros Sociales ISSORM	48,06
- Ordenanzas/Subalternos Museos	48,06

Jornadas nocturnas personal sanitario y asistencial
(Acuerdo Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995)

	Euros/jornada
- Diplomados en Enfermería	40,92
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP	33,24
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría	30,69
- Celadores	30,69

Desempeño del puesto de trabajo en régimen de
turnos rotatorios :

(Acuerdos Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995, 14 de marzo de 1997, 23 de marzo de 2000, 30 de enero de 2004, 12 de noviembre de 2004 y 24 de noviembre de 2006)

	Euros/mes
- Diplomados en Enfermería	90,03
- Técnicos Educadores	90,03
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP	71,59
- Educadores	71,59
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría	66,48
- Aux. Técnicos Educativos	66,48
- Personal de cocina	66,48
- Personal de mantenimiento	66,48
- Personal de servicios/subalternos	66,48
- Celadores	66,48
- Técnicos Auxiliares, Operadores de Transmisiones	66,48
- Opción Vigilancia de Seguridad y Control de Accesos	66,48

Jornadas festivas y nocturnas de los conductores del Parque Móvil Regional
(Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12 de diciembre de 2014)

- Los módulos de servicios de presencia festiva de 4 horas serán retribuidos en las siguientes cuantías:

MÓDULOS	NÚMERO DE HORAS	IMPORTE DEL MÓDULO C
1º	4	51,91
2º	8	103,80
3º	12	147,98
4º	16	197,31
5º	20	233,55
6º	24	280,26

- Las horas de presencia que realicen los conductores del Parque Móvil Regional durante la noche serán retribuidas con las siguientes cuantías:

Valor de la hora de presencia nocturna	10,33 €
--	---------

ANEXO X

01/07/18-31/12/18

JORNADAS ESPECIALES/HORARIOS ESPECIALES/HORAS DE PRESENCIA

	Euros/hora
Personal Subalterno Vigilante del Parque Móvil Regional (Orden de 24 de septiembre de 1998, de la Consejería de Presidencia)	6,47
Colectivo de Vigilantes de Seguridad/Jefes Unidad (Orden de 20 de mayo de 1998, de la Consejería de Presidencia y Orden de 18 de mayo de 2005 de la Consejería de Economía y Hacienda)	7,55
Conductores de la Administración Regional (Orden de 28 de diciembre de 1.992, de la Consejería de Administración Pública e Interior. Orden de 27 de abril y 14 de noviembre de 1.994, de la Consejería de Hacienda y Administración Pública)	7,55
Auxiliares Técnicos Educativos de la Residencia Santo Ángel (IMAS). (Orden de 10 de abril de 1.995, de la Consejería de Hacienda y Administración Pública)	7,55
Personal laboratorio de mecánica del suelo y encargado general del parque de carreteras. (Orden de 19 de noviembre de 1.997, de la Consejería de Presidencia)	6,47
Horario Especial personal del Parque Móvil Regional (Orden de 26 de julio de 2004 de la Consejería de Hacienda)	
- Gerente del Parque Móvil	11,51
- Coordinador de Servicios Móviles	7,53
	Euros/jornada
Personal de la Dirección General de Carreteras. (Orden de 8 de octubre de 1.992, de la Consejería de Administración Pública e Interior. Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de junio de 1.997)	11,53 euros

Personal de la Dirección General del Agua (Orden de 29 de abril de 1999, de la Consejería de Presidencia. Acuerdo del Consejo de Gobierno de 3 de junio de 1999)	11,53 euros
Inspectores Veterinarios que prestan servicio en la Consejería de Sanidad. (Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de noviembre de 2000)	85,39 euros

- Turno Fijo-Especial IMAS:

(Orden de 17 de diciembre de 2003, de la Consejería de Hacienda)

· Médicos/ATS/Psicólogos/Pedagogos	58,18 €/mes
· Terapeutas/Trabajadores Sociales/Técnicos Educadores	58,18 €/mes
· Educadores/Aux. Téc.Educativos	24,63 €/mes
· Aux. Enfermería y Psiquiatría	24,63 €/mes
· Personal de Oficios/Cocina	24,63 €/mes

Los turnos de mañana y tarde de los días 24 y 31 de diciembre se considerarán como festivos. El turno de noche comprendido entre los días 24 y 25 de diciembre y el comprendido entre el 31 de diciembre y el 1 de enero, devengarán el complemento de festividad en cuantía doble.

- Técnicos Auxiliares, Operadores de Transmisiones, que prestan servicios en el Centro de Coordinación de Emergencias:

(Orden de 26 de noviembre de 2002, de la Consejería de Economía y Hacienda)

Servicios de localización de 24 horas en día laborable	30,56 €/servicio
Servicio de localización de 24 horas en sábados, domingos y días festivos	56,53 €/servicio

- Personal del Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia que presta servicios de investigación de accidentes de trabajo.

(Orden de 10 de diciembre de 2004, de la Consejería de Hacienda).

- Módulo 14 horas	69,82 €
- Módulo 24 horas	132,93 €

Realización de Turnos rotatorios por los Operadores de Transmisiones del Centro de Coordinación de Emergencias

(Orden de 26 de noviembre de 2002, de la Consejería de Economía y Hacienda)

32,76 € / mes

- Prolongación de jornada del personal del IMAS que, en la ejecución de programas con usuarios de Centros Sociales, deban pernoctar fuera del domicilio habitual o prestan servicio fuera del centro de trabajo habitual.

(Acuerdo del Consejo de Gobierno de 2 de agosto de 2002)

	Módulo 17 horas (*)
<i>Subgrupo A1</i>	163,64
Subgrupo A2	148,97
Subgrupo C1	133,67
Subgrupo C2	123,14
Agrup. profes.	107,36

(*).-La persona que realice la función de responsable-coordinador de la ejecución del programa percibirá la cuantía asignada al grupo/subgrupo al que pertenezca, incrementada en un 10%.

ANEXO XI

01/07/18-31/12/18

PERSONAL DE CUERPOS DOCENTES

1º) Grupos-subgrupos de clasificación, niveles de complemento de destino, e importes mensuales del componente general del complemento específico:

Cuerpo	Grupo/ subgrupo	Nivel complemento de destino	Componente general del complemento específico en euros.
Inspectores de Educación	A1	26	384,79
Catedráticos de Música y Artes Escénicas, Catedráticos de Enseñanza Secundaria, Catedráticos de Escuelas Oficiales de Idiomas, y Catedráticos de Artes Plásticas y Diseño	A1	26	355,64
Profesores de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de Idiomas, de Artes Plásticas y Diseño, y de Música y Artes Escénicas	A1	24	306,35

Profesores Técnicos de Formación Profesional y Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño	A2	24	306,35
Maestros	A2	21	306,35

2º) Componente singular del complemento específico, por la titularidad de órganos unipersonales de gobierno y por el desempeño de puestos de trabajo docentes singulares.

Los importes mensuales de dicho componente serán los siguientes:

2.1. Desempeño de órganos de gobierno unipersonales.

Cargos académicos	Tipos de Centros	Centros de Educación Secundaria y asimilados	Centros de Educación Infantil, Primaria, Especial, y asimilados
		Cuantía mensual en euros	Cuantía mensual en euros
Director	A	913,06	757,88
	B	793,83	691,09
	C	723,64	536,51
	D	660,15	437,29
	E	---	327,78
	F	---	169,99
Vicedirector	A	515,51	---
	B	451,43	---
	C	413,68	---
	D	379,54	---
Jefe de Estudios	A	515,51	432,11
	B	451,43	396,19
	C	413,68	313,06
	D	379,54	259,72
	E	---	---

Secretario	A	515,51	432,11
	B	451,43	396,19
	C	413,68	313,06
	D	379,54	259,72
	E	---	200,86

Cargos académicos	Tipos de Centros	Cuantía mensual
Director de Centro de Educación Especial con residencia	A	1.110,21
Jefe de Estudios de Centro de Educación Especial con residencia	A	621,49
Secretario de Centro de Educación Especial con residencia	A	621,49

2.2- Desempeño de puestos de trabajo docentes singulares:

Puestos	Cuantía mensual
Puestos de trabajo ejercidos por profesores que no desempeñen otro puesto docente singular (acción tutorial):	53,25

Puestos	Cuantía mensual
Jefe de Departamento de los Centros Integrados de Formación Profesional (Jefe de Departamento de Familia Profesional, Jefe de Departamento de Información y Orientación Laboral, Jefe de Departamento de Innovación tecnológica, formativa y de mejora de la calidad y Jefe de Departamento de Departamento de relaciones con las empresas)	122,39
Directores de Equipo del Servicio de Orientación Educativa y Psicopedagógica Tipo A	376,25
Tipo B	290,75
Secretario de Equipo de Orientación Educativa y Psicopedagógica	226,82



Tipo A	140,02
Tipo B	
Técnico educativo, Tipo A	622,94
Técnico educativo, Tipo B	408,34
Coordinador para la Convivencia Escolar	644,93

Centro de Profesores y Recursos Región de Murcia	
Puestos	Cuantía mensual
Director CPR Región de Murcia	913,06
Secretario CPR Región de Murcia	515,51
Asesor de Formación Permanente	226,82

Centros de Educación Secundaria y asimilados		
PUESTO	TIPO DE CENTRO	EUROS/MES
Jefe de Estudios Adjunto	A	381,46
	B	335,94
	C	309,15
	D	284,93
Jefe de Seminario / Jefe Departamento		122,39
Vicesecretario	A	284,39
	B	252,34
	C	233,46
	D	216,40
Maestro que imparte Educación Secundaria		115,41



Centros de Educación Permanente de Adultos		
PUESTO	TIPO DE CENTRO	EUROS/MES
Director	B	691,09
	C	536,51
	D	437,29
	E	327,78
Jefe de Estudios	B	396,19
	C	313,06
	D	259,72
Secretario	B	396,19
	C	313,06
	D	259,72
	E	200,86
Colegios Rurales Agrupados		
PUESTOS	TIPO DE CENTRO	EUROS/MES
Director	A	880,23
	B	813,46
	C	658,87
	D	559,64
	E	450,13
	F	292,35
Jefe de Estudios	A	497,87
	B	461,97
	C	378,84
	D	325,51

Secretario	A	497,87
	B	461,97
	C	378,84
	D	325,51
	E	266,62
Profesores de Colegios Rurales Agrupados		122,39

2.3.- Función de Inspección Educativa:

PUESTOS	Cuantía mensual en euros
Jefe de Inspección	1.126,88
Inspector Jefe Adjunto	1.050,12
Inspector coordinador de Distrito	884,00
Inspector Coordinador de área	884,00
Inspectores de Educación	821,44

3.º) Importe mensual del componente del complemento específico por formación permanente de los funcionarios de carrera docentes:

PUESTOS	Cuantía mensual en euros
Primer periodo	58,45
Segundo periodo	73,74
Tercer periodo	98,26
Cuarto periodo	134,47
Quinto periodo	39,61

4.º) Cuantías mínimas del complemento de productividad docente mensual y de productividad semestral, e importe de la paga adicional del complemento específico:



CUANTÍAS MÍNIMAS DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

CUERPO	GRUPO	NIVEL C.D.	€/MES
Inspectores de Educación	A1	26	327,34
Catedráticos de Música y Artes Escénicas, Catedráticos de Enseñanza Secundaria, Catedráticos de Escuelas Oficiales de Idiomas, y Catedráticos de Artes Plásticas y Diseño.	A1	26	371,47
Profesores de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de Idiomas, de Artes Plásticas y Diseño, y de Música y Artes Escénicas.	A1	24	368,73
Profesores Técnicos de Formación Profesional y Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño.	A2	24	368,73
Maestros	A2	21	363,38

PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL (factor complemento específico)

CUERPO	Euros/Paga extra
Inspectores de Educación	516,05
Catedráticos de Música y Artes Escénicas, Catedráticos de Enseñanza Secundaria, Catedráticos de Escuelas Oficiales de Idiomas, y Catedráticos de Artes Plásticas y Diseño	486,89
Profesores de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de Idiomas, de Artes Plásticas y Diseño, y de Música y Artes Escénicas	434,87



Profesores Técnicos de Formación Profesional y Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño	434,87
Maestros	434,87

PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL

(Factor complemento de destino)

CUERPO	Euros/Paga extra
Inspectores de Educación	294,03
Catedráticos de Música y Artes Escénicas, Catedráticos de Enseñanza Secundaria, Catedráticos de Escuelas Oficiales de Idiomas, y Catedráticos de Artes Plásticas y Diseño.	294,03
Profesores de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de Idiomas, de Artes Plásticas y Diseño, y de Música y Artes Escénicas	245,50
Profesores Técnicos de Formación Profesional y Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño	245,50
Maestros	199,34

PAGA ADICIONAL DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO:

CUERPO	Nº de sexenios	Euros/ paga extra
Inspectores de Educación	0	266,74
	1	304,15
	2	351,30
	3	414,18
	4	500,21
	5	525,54
Catedráticos de Música y Artes Escénicas y Profesores de Enseñanza Secundaria, Escuelas Oficiales de Idiomas, y de Artes Plásticas y Diseño, con la condición de Catedráticos	0	248,08
	1	285,47
	2	332,65
	3	395,52
	4	481,56
	5	506,88
Profesores de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de Idiomas, de Artes Plásticas y Diseño, y de Música y Artes Escénicas	0	216,53
	1	253,93
	2	301,10
	3	363,95
	4	449,99
	5	475,33
Profesores Técnicos de Formación Profesional y Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño	0	216,53
	1	253,93
	2	301,10
	3	363,95
	4	449,99
	5	475,33
Maestros	0	216,53
	1	253,93
	2	301,10
	3	363,95
	4	449,99
	5	475,33

5.º) Profesorado y conceptos retributivos no incluidos en los apartados precedentes: las retribuciones del profesorado y de los conceptos retributivos no incluidos en los apartados precedentes de este anexo, pero que estén reconocidos expresamente por la normativa vigente aplicable y se percibieran a 31 de diciembre de 2017, experimentarán un incremento del 1,75 por ciento en 2018.

ANEXO XII

01/07/18-31/12/18

**Profesores de Religión, Profesores Especialistas y Asesores
Lingüísticos (Convenio con el “British Council”)**

Los profesores de religión, profesores especialistas y asesores lingüísticos (Convenio con el “British Council”) percibirán una retribución anual en cuantía equivalente a la que perciben los funcionarios docentes interinos de su respectivo nivel educativo.

ANEXO XIII

01/07/18-31/12/18

**Cuotas de cotización a la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del
Estado, al Instituto Social de las Fuerzas Armadas y a la Mutualidad General
Judicial correspondientes al tipo 1,69 por 100.**

	<u>Cuota mensual Euros</u>
Subgrupo A1	48,99
Subgrupo A2	38,56
Subgrupo C1	29,61
Subgrupo C2	23,43
Agrup. profes.	19,98

**Cuotas de derechos pasivos correspondientes al tipo del 3,86 por 100 del Haber
Regulador.**

	<u>Cuota mensual Euros</u>
<u>Subgrupo A1</u>	111,90
Subgrupo A2	88,07
Subgrupo C1	67,64
Subgrupo C2	53,51
Agrup. profes.	45,62

ANEXO XIV
01/07/18-31/12/18**CUANTÍAS RETRIBUTIVAS DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO
DE LA ADMINISTRACIÓN REGIONAL**
2. SALARIO BASE

NIVEL	<u>Euros/mes</u>
A	1.577,75
B	1.260,13
C	1.054,30
D	822,65
E	800,11
(IV) D	894,30

El salario base para el ejercicio 2017 de los trabajadores integrados en las categorías "a extinguir" del antiguo Nivel III-A queda fijado en 1.091,54 euros mensuales.

2. COMPLEMENTO DE ANTIGÜEDAD (Cuantía mensual): 25,57 euros.

3. PLUS DE DESTINO (Cuantía mensual €)

							NIVELES A EXTINGUIR	
P.D.	A	B	C	D	E	III-A	IV	
30	507,85							
29	404,27							
28	366,32							
27	328,36							
26	227,04	415,87						
25	145,31	334,15						
24	107,37	296,21						
23	69,47	258,27						
22	31,51	220,33	171,10			127,67		
21		182,48	133,25					
20		147,55	98,32					

19			75,00				
18			51,69	175,71			92,11
17			28,37	152,41			68,82
16			5,09	129,10	93,92		
15				105,78	70,61		
14				82,52	47,31		
13					23,99		
12					0,71		

4. CPTO. PRODUCTIVIDAD FIJA (Cuantía mínima)

CUANTÍAS MÍNIMAS DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

NIVEL	Euros/mes
A	115,90
B	77,35
C	192,15
D	181,85
E	156,92
(IV) D	181,85

5. PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL

De conformidad con lo establecido en el artículo 39.3 del Convenio Colectivo vigente y en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 1999, el personal laboral percibirá, en concepto de productividad, las cuantías semestrales especificadas para el personal funcionario en el Anexo IV.

6. HORAS EXTRAORDINARIAS

NIVEL	Euros/hora
A	21,44
B	16,92
C	14,09
D	10,87
E	10,60
(IV) D	11,42

7. SALARIO BASE Y ANTIGÜEDAD A INCLUIR EN LAS PAGAS EXTRAORDINARIAS.

NIVEL	SALARIO BASE	ANTIGÜEDAD
A	1.136,93	21,48
B	990,71	21,48
C	952,85	21,48
D	817,01	21,48
E	800,11	21,48
IV (D)	888,59	21,48
III-A	990,09	21,48

8. RETRIBUCIONES DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN PERMANENTE DE ADULTOS

Las retribuciones a percibir por los profesores de Educación Permanente de Adultos serán las mismas que correspondan al profesorado del Cuerpo de Maestros, por los mismos conceptos, de acuerdo con las retribuciones complementarias establecidas en el Anexo XI del presente Acuerdo, con excepción del complemento específico por formación permanente de funcionarios de carrera docentes.

9. RETRIBUCIONES DE LOS PROFESORES DE RELIGIÓN.

El profesorado que imparta enseñanzas de religión en los centros públicos percibirá las mismas retribuciones que correspondan en el respectivo nivel educativo al profesorado interino.

ANEXO XV

01/07/18-31/12/18

**IMPORTES DE LAS GRATIFICACIONES POR SERVICIOS DE
PRESENCIA Y LOCALIZACIÓN DEL PLAN INFOMUR**

GRUPOS	PRESENCIA LABORAL	PRESENCIA FESTIVO	LOCALIZADA LABORAL	LOCALIZADA FESTIVO
A1-A2-C1	140,32	196,91	70,55	98,48
C2 – Agrup. Profesionales	83,57	114,96	41,81	56,81

**IMPORTES DE LAS GRATIFICACIONES POR SERVICIOS DE
PRESENCIA BRIGADA HELITRANSPORTADA DEL PLAN INFOMUR**

GRUPOS	PRESENCIA LABORAL	PRESENCIA FESTIVO
A1-A2	297,30	335,92
C1	140,32	196,91
C2	117,01	160,95