



**EXTRACTO DE DOCUMENTOS CONTENIDOS EN EL EXPEDIENTE RELATIVO A:
PROPUESTA DE ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO SOBRE RETRIBUCIONES DEL
PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD
AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA, SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ALTOS
CARGOS DE ESTA ADMINISTRACIÓN REGIONAL PARA EL AÑO 2017**

Orden	Nombre del documento	Tipo de acceso (total / parcial / reservado)	Motivación del acceso parcial o reservado
1	Informe de la Dirección General de la Función Pública y Calidad de los Servicios	TOTAL	
2	Informe del Servicio de Ordenación Normativa de la Dirección General de la Función Pública y Calidad de los Servicios	TOTAL	
3	Propuesta de la Dirección General de la Función Pública y Calidad de los Servicios	TOTAL	
4	Informe jurídico de la Secretaría General de la Consejería de Hacienda y Administración Pública	TOTAL	
5	Propuesta de acuerdo al Consejo de Gobierno	TOTAL	
6	Certificación de acuerdo de Consejo de Gobierno	TOTAL	

Según lo establecido en el artículo 14.3.c) de la Ley 12/2014, de 16 de diciembre de 2014, de Transparencia y Participación Ciudadana de la Región de Murcia y siguiendo las instrucciones establecidas por la Comisión de Secretarios Generales de 21 de diciembre de 2015, se propone el límite de acceso a los documentos arriba indicados y su correspondiente motivación.

En Murcia, a veintiséis de enero de 2017

En relación con la propuesta de Acuerdo del Consejo de Gobierno sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración general de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus Organismos Autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el año 2017; el Técnico Responsable de Retribuciones del Servicio de Provisión de Puestos de Trabajo y Retribuciones de la Dirección General de la Función Pública y Calidad de los Servicios, emite el siguiente

INFORME

PRIMERO.- La Ley 1/2017, de 9 de enero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2017 (BORM de 11/01/17), establece en su artículo 21.2 que en el ejercicio 2017 las retribuciones íntegras del personal al servicio del sector público regional no podrán experimentar un incremento global superior al establecido con carácter básico, en su caso, respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 30.1 de dicha ley. El artículo 21.3 establece a continuación que todas las menciones que se hagan en dicha ley de presupuestos a retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2016 o devengadas en 2016 deben entenderse hechas a las que resultan de la aplicación de la Ley 1/2016, de 5 de febrero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2016.

SEGUNDO.- Respecto de los miembros del Consejo de Gobierno y altos cargos de la Administración Pública Regional, el artículo 25.1 de la Ley 1/2017, de 9 de enero, anteriormente citada, establece que en el ejercicio 2017 sus retribuciones experimentarán el incremento retributivo que se establezca con carácter básico.

TERCERO.- La Constitución Española en su artículo 134.4 dispone que si la Ley de Presupuestos no se aprobara antes del primer día del ejercicio económico correspondiente, se considerarán automáticamente prorrogados los Presupuestos del ejercicio anterior hasta la aprobación de los nuevos.

La situación de presupuesto estatal prorrogado en la que nos encontramos en la actualidad hace que no sea posible conocer el incremento general, en su caso, que establecería con carácter básico la ley de presupuestos generales del Estado para el año 2017, por lo que las retribuciones a percibir en 2017 en esta Administración Regional sujetas a posibles incrementos de carácter básico deben permanecer inalteradas.

CUARTO.- Respecto de los descuentos a efectuar en las nominas de los empleados públicos en 2017, la prórroga de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016 obliga a dictar normas concretas sobre la aplicación de los descuentos correspondientes a la Seguridad Social y al Impuesto de la Renta de las Personas Físicas.

QUINTO.- Además, la aplicación de la Disposición adicional Decimotercera.6 de la Ley 1/2017, de 9 de enero, implica el incremento, con efectos de 1 de enero de 2017, de diversos conceptos retributivos, para los que deben establecerse los importes correspondientes. Los anexos del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2016 que resultarían afectados serían los que incluyen los importes del complemento de atención continuada (Anexo VII), noches, festivos, turnos (Anexos VII y VIII) y las cuantías mínimas del complemento de productividad del personal médico y farmacéutico incluido en el ámbito de la Mesa Sectorial de Administración y Servicios (Anexo III.2).

SEXTO.- En base a lo establecido en la Ley 1/2017, de 9 de enero, y como consecuencia de la prórroga de la Ley de Presupuestos Generales del Estado; con la finalidad de facilitar la confección y fiscalización de las nóminas que han de elaborarse para el abono de las retribuciones en 2017, se considera procedente dictar instrucciones precisas que se limiten a aplicar estrictamente lo dispuesto en las citadas normas y en otras reguladoras del régimen retributivo del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, de sus Organismos Autónomos y de los Altos Cargos de esta Administración Regional.

SÉPTIMO.- El artículo 11, apartado 2 i), del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2001, de 26 de enero, dispone que corresponde al Consejo de Gobierno "*fixar, anualmente, las normas y directrices para la aplicación del régimen retributivo del personal a que esta Ley se refiere*". Además, la Disposición final Sexta de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para el ejercicio 2017, faculta al Consejo de Gobierno para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo y ejecución de dicha Ley.

OCTAVO.- La competencia para tramitar la presente propuesta ante el Consejo de Gobierno corresponde al Consejero de Hacienda y Administración Pública, de conformidad con lo establecido en el artículo 12, apartados 2 y 5, del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, y a lo establecido en el artículo 16.2, apartado c), de la Ley 7/2004, de 28 de diciembre, de Organización y Régimen Jurídico de la Administración Pública de la Región de Murcia.

NOVENO.- De acuerdo con lo anterior, y de conformidad con las funciones atribuidas a la Dirección General de la Función Pública y Calidad de los Servicios por el artículo 7 del Decreto n.º 105/2015, de 10 de julio, por el que se establecen los Órganos Directivos de la Consejería de Hacienda y Administración Pública, se propone al Director General de la Función Pública y Calidad de los Servicios elevar al Consejero de Hacienda y Administración Pública la propuesta de Acuerdo sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración general de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus Organismos Autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el año 2017.



INFORME QUE EMITE EL SERVICIO DE ORDENACIÓN NORMATIVA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS, RELATIVO A LA TRAMITACIÓN DE LA PROPUESTA DE ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO SOBRE RETRIBUCIONES DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA, SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ALTOS CARGOS DE ESTA ADMINISTRACIÓN REGIONAL, PARA EL AÑO 2017.

Vista la Ley 1/2017, de 9 de enero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2017 (BORM de 12 de enero de 2017).

Visto el Informe del Técnico Responsable de Retribuciones del Servicio de Provisión de Puestos de Trabajo y Retribuciones de la Dirección General de la Función Pública y Calidad de los Servicios, sobre el asunto de referencia.

Vista la Propuesta de Acuerdo del Consejo de Gobierno sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus organismos autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional para el año 2017.

Vista la Propuesta del Director General de la Función Pública y Calidad de los Servicios para la aprobación de la Propuesta de Acuerdo de Consejo de Gobierno que se informa.

Visto el artículo 11.2.i) y el artículo 12, apartados 2 y 5, del anteriormente citado texto refundido de la Ley de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, en relación con el Decreto nº 105/2015, de 10 de julio, por el que se establecen los órganos directivos de la Consejería de Hacienda y Administración Pública (BORM de 11 de julio) y con el artículo 63 del Decreto 32/2006, de 21 de abril, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía y Hacienda (BORM de 29 de abril).

El expediente de referencia es ajustado a la tramitación correspondiente.



PROPUESTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS, RELATIVA A LA PROPUESTA DE ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO SOBRE RETRIBUCIONES DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ALTOS CARGOS DE ESTA ADMINISTRACIÓN REGIONAL, PARA EL AÑO 2017.

Visto el informe del Servicio de Provisión de Puestos de Trabajo y Retribuciones incorporado al expediente y considerándolo conforme, se eleva al Consejero de Hacienda y Administración Pública para su firma, si procede, la Propuesta de Acuerdo del Consejo de Gobierno sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y sus organismos autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el año 2017.



Expte: 2/2017

Por parte de la Dirección General de la Función Pública y Calidad de los Servicios, se remite el expediente sobre Propuesta de Acuerdo al Consejo de Gobierno, sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus Organismos Autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el ejercicio 2017, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 10.1.c) del Decreto 32/2006, de 21 de abril, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía y Hacienda, (en la actualidad Hacienda y Administración Pública) se emite, el siguiente.

INFORME

PRIMERO: Antecedentes y documentación

La Dirección General de la Función Pública y Calidad de los Servicios, remite a la Secretaría General en fecha 13 de enero de 2017, la Propuesta de Acuerdo a Consejo de Gobierno antes mencionado, al cual acompaña la siguiente documentación:

- Informe de fecha 13 de enero de 2017, del Técnico responsable de retribuciones del Servicio de Provisión de Puestos de Trabajo y Retribuciones de la citada Dirección General, con el conforme del Jefe de Servicio, en donde se expone entre otros aspectos, que al estar prorrogado el Presupuesto de la Administración General del Estado y teniendo carácter básico el incremento de retribuciones para todas las Administraciones Públicas, no es posible conocer el incremento general retributivo a aplicar en esta Administración Regional, por consiguiente las retribuciones deben permanecer inalterables, asimismo y con el fin de facilitar la confección de nóminas y su fiscalización se considera procedente dictar instrucciones precisas para aplicar lo dispuesto en la normativa
- Informe del Jefe de Servicio de Ordenación Normativa de la citada Dirección General, de fecha 13 de enero de 2017, con el visto bueno del Subdirector General de la Función Pública y Calidad de los Servicios que manifiesta que el expediente de referencia es ajustado a la tramitación correspondiente.
- Propuesta de la Dirección General de la Función Pública y Calidad de los Servicios de fecha 13 de enero de 2017, relativa a la propuesta de Acuerdo sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus Organismos Autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el



ejercicio 2017, para que por parte del Consejero de Hacienda y Administración Pública, se eleve a Consejo de Gobierno si así se considera conveniente el texto del Acuerdo.

- Propuesta de Acuerdo al Consejo de Gobierno sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus Organismos Autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el ejercicio 2017.

SEGUNDO: Propuesta normativa

La propuesta de Acuerdo a Consejo de Gobierno ha sido informada favorablemente por el Servicio de Provisión de Puestos de Trabajo y Retribuciones, así como por el Servicio de Ordenación Normativa de la Dirección General de la Función Pública y Calidad de los Servicios, en aplicación de la normativa que se requiere en esta materia, por consiguiente, no existen previsiones contrarias a lo dispuesto en la misma en el texto del Acuerdo.

TERCERO: Competencia

3.1.- El artículo 12. apartados 2 y 5 del Decreto Legislativo 1/2001, de 26 de enero, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, establece que: *" 5. Corresponde al Consejero competente en materia de Hacienda proponer al Consejo de Gobierno, en el marco de la política general presupuestaria, las directrices a que deberán ajustarse los gastos de personal de la Administración Pública de la Región de Murcia, así como autorizar cualquier medida relativa al personal que pueda suponer modificación en el gasto"*

3.2.- La aprobación del ACUERDO le corresponde al Consejo de Gobierno, de acuerdo con lo previsto en el artículo 11 del Decreto Legislativo 1/2011, de 26 de enero, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, que regula las competencias del Consejo de Gobierno que con carácter general, establece en su apartado primero. *" El Consejo de Gobierno dirige la política de Función Pública de la Administración Pública de la Región de Murcia y ejerce la función ejecutiva y la potestad reglamentaria en esta materia"*

3.3.- El Estatuto de Autonomía de la Región de Murcia, en su artículo 46, apartado 5 establece: *"Si la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma no fuera aprobada antes del primer día del ejercicio económico correspondiente, quedará automáticamente prorrogada la del ejercicio anterior hasta la aprobación del nuevo"*.



Región de Murcia
Consejería de Hacienda y Administración Pública

Secretaría General

Como así fue en este caso, hasta la aprobación de la misma y publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia de fecha 11 de enero de 2017.

CUARTO: Conclusión

El texto de la Propuesta de Acuerdo al Consejo de Gobierno sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus Organismos Autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el ejercicio 2017, se informa favorablemente.



AL CONSEJO DE GOBIERNO

la Ley 1/2017, de 9 de enero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2017 (BORM de 11/01/17), establece en su artículo 21.2 que en el ejercicio 2017 las retribuciones íntegras del personal al servicio del sector público regional no podrán experimentar un incremento global superior al establecido con carácter básico, en su caso, respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 30.1 de dicha ley. El artículo 21.3 establece a continuación que todas las menciones que se hagan en dicha ley de presupuestos a retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2016 o devengadas en 2016 deben entenderse hechas a las que resultan de la aplicación de la Ley 1/2016, de 5 de febrero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2016.

Respecto de los miembros del Consejo de Gobierno y altos cargos de la Administración Pública Regional, el artículo 25.1 de la Ley 1/2017, de 9 de enero, anteriormente citada, establece que en el ejercicio 2017 sus retribuciones experimentarán el incremento retributivo que se establezca con carácter básico.

La Constitución Española en su artículo 134.4 dispone que si la Ley de Presupuestos no se aprobara antes del primer día del ejercicio económico correspondiente, se considerarán automáticamente prorrogados los Presupuestos del ejercicio anterior hasta la aprobación de los nuevos. La situación de presupuesto estatal prorrogado en la que nos encontramos en la actualidad hace que no sea posible conocer el incremento general, en su caso, que establecería con carácter básico la ley de presupuestos generales del Estado para el año 2017, por lo que las retribuciones a percibir en 2017 en esta Administración Regional sujetas a posibles incrementos de carácter básico deben permanecer inalteradas.

Respecto de los descuentos a efectuar en las nóminas de los empleados públicos en 2017, la prórroga de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016 obliga a dictar normas concretas sobre la aplicación de los descuentos correspondientes a la Seguridad Social y al Impuesto de la Renta de las Personas Físicas.

Por último, la aplicación de la Disposición adicional Decimotercera.6 de la Ley 1/2017, de 9 de enero, implica la modificación, con efectos de 1 de enero de 2017, de las cuantías de diversos conceptos retributivos, para los que deben establecerse los importes correspondientes.

En base a lo anteriormente expuesto, visto el artículo 16.2, apartado c), de la Ley 7/2004, de 28 de diciembre, de Organización y Régimen Jurídico de la administración pública de la Región de Murcia; y lo dispuesto en el artículo 11.2, apartado i), del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, y en la Disposición final Sexta de la vigente Ley de Presupuestos; con el fin de aplicar las retribuciones correspondientes a 2017, facilitando la confección y



fiscalización de las nóminas del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus organismos autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, el Consejero de Hacienda y Administración Pública eleva al Consejo de Gobierno la siguiente propuesta de

ACUERDO:

PRIMERO.- Retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus organismos autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional en 2017.

1.- Con efectos económicos de 1 de enero de 2017, las retribuciones de los funcionarios de la Administración Regional para los que sea de aplicación el régimen retributivo previsto en el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2001, de 26 de enero; del personal laboral, del personal eventual y de los miembros del Consejo de Gobierno y Altos Cargos de la Administración pública regional, no experimentarán con carácter general ningún incremento, continuando en vigor las vigentes a 31 de diciembre de 2016, con las excepciones que, en aplicación de lo establecido en la Disposición adicional Decimotercera.6 de la Ley 1/2017, de 9 de enero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2017, se incluyen a continuación:

a) Con efectos de 1 de enero de 2017, a las cuantías de los complementos específicos se sumará un aumento cifrado en el 5 por ciento del importe total del valor de la homologación que corresponda al puesto de trabajo de que se trate.

b) Con efectos de 1 de enero de 2017, las cuantías mínimas del complemento de productividad a percibir por el personal incluido en el ámbito de aplicación del Anexo III.3 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2016, sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus Organismos Autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el año 2016 (BORM de 27/02/16); experimentarán un aumento del 4,166 por ciento sobre la diferencia total entre los importes de la productividad fija establecidos para el personal del Grupo A, subgrupo A1 y las cuantías anuales que se incluyen en el Acuerdo Administración-OO.SS. de fecha 8 de mayo de 2008. Las cuantías a percibir en 2017 por el personal incluido en el ámbito de aplicación del citado Anexo III.3 serán las siguientes:

ANEXO III.3

PERSONAL DE LAS CONSEJERÍAS DE SANIDAD, Y DE AGUA, AGRICULTURA Y MEDIO AMBIENTE, INCLUIDO EN EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL ACUERDO DE LA MESA SECTORIAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE FECHA 8 DE MAYO DE 2008, MÁS LA ADDENDA DE FECHA 23 DE DICIEMBRE DE 2008.



PUESTOS DE TRABAJO	€/MES
Niveles 24 y 25 de C.D.	511,14
Jefe de Sección, nivel 25 y niveles 26 de C.D.	631,90
Jefe de Servicio, nivel 28	712,39

c) Con efectos de 1 de enero de 2017, las cuantías a percibir en 2017 por los conceptos de atención continuada, festividad, nocturnidad y turnicidad, incluidas en los anexos VII, VIII y IX del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2016, reiteradamente citado, serán las siguientes:

ANEXO VII
Complemento Atención Continuada

*** Guardias de presencia física:**

	Lunes – Viernes	Sábados, Domingos y Festivos
Personal Facultativo.	26,05 €/hora	28,87 €/hora
ATS/DUE, Matronas y Fisioterapeutas	16,16 €/hora	18,05 €/hora

*** Guardias o servicios de localización:**

	Lunes – Viernes	Sábados, Domingos y Festivos
Personal Facultativo Facultativos que integran el sistema de alerta precoz y respuesta rápida de salud pública en la Región de Murcia. (Orden de 5-12-2014 de la Consejería de Economía y Hacienda)	13,03 €/hora	14,44 €/hora
ATS/DUE, Matronas y Fisioterapeutas	8,46 €/hora	9,45 €/hora

*** Gratificación por prolongación de jornada del personal funcionario de oficios.**
- 52,72 euros por módulo de 17 horas en día laborable.



- 105,47 euros por módulo de 24 horas en día festivo.

*** Auxiliares de Psiquiatría. Por internamiento forzoso en centros hospitalarios de enfermos mentales.**

- Inicio en horas de trabajo: 59,78 euros por cada proceso de internamiento.
- Libres de servicio: 103,17 euros por cada proceso de internamiento.

ANEXO VIII

Jornadas festivas y nocturnas del personal sujeto a turnos

Jornadas nocturnas

	Euros/noche
Subgrupo A ₁	23,84
Subgrupo A ₂	39,09
Subgrupo C ₁	31,46
Subgrupo C ₂	28,93
Agrup. profes.	28,90

Jornadas festivas

	Euros/festivo
Subgrupo A ₁	18,29
Subgrupo A ₂	66,82
Subgrupo C ₁	49,98
Subgrupo C ₂	45,27
Agrup. profes.	45,27

ANEXO IX

Jornadas festivas personal sanitario y asistencial, y colectivos a los que se ha hecho extensiva la regulación contenida en el Acuerdo del C. de Gobierno de 20-1-1995

(Acuerdos del Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995, 2 de septiembre de 2005 y 30 de diciembre de 2005)

	Euros/jornada
- Ayudantes Técnicos Sanitarios	66,82
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP	49,98
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría	45,27
- Celadores	45,27
- Auxiliares Educativos de Centros Sociales ISSORM	45,27
- Ordenanzas/Subalternos Museos	45,27



Jornadas nocturnas personal sanitario y asistencial
(Acuerdo Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995)

	Euros/jornada
- Ayudantes Técnicos Sanitarios	39,09
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP	31,46
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría	28,93
- Celadores	28,90

Desempeño del puesto de trabajo en régimen de
turnos rotatorios :

(Acuerdos Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995, 14 de marzo de 1997, 23 de marzo de 2000, 30 de enero de 2004, 12 de noviembre de 2004 y 24 de noviembre de 2006)

	Euros/mes
- Ayudantes Técnicos Sanitarios	86,96
- Técnicos Educadores	86,96
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP	67,67
- Educadores	67,67
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría	62,97
- Aux. Técnicos Educativos	62,97
- Personal de cocina	62,97
- Personal de mantenimiento	62,97
- Personal de servicios/subalternos	62,97
- Celadores	62,97
- Técnicos Auxiliares, Operadores de Transmisiones	62,97
- Opción Vigilancia de Seguridad y Control de Accesos	62,97

Jornadas festivas y nocturnas de los conductores del Parque Móvil Regional
(Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12 de diciembre de 2014)

- Los módulos de servicios de presencia festiva de 4 horas serán retribuidos en las siguientes cuantías:

MÓDULOS	NÚMERO DE HORAS	IMPORTE DEL MÓDULO C
1º	4	50,50
2º	8	101,00
3º	12	143,99
4º	16	191,99
5º	20	227,25
6º	24	272,70

- Las horas de presencia que realicen los conductores del Parque Móvil Regional durante la noche serán retribuidas con las siguientes cuantías:

Valor de la hora de presencia nocturna	10,04 € (*)
--	-------------



2.- Las cuantías de las retribuciones a percibir en 2017 serán las incluidas en los anexos correspondientes del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2016, anteriormente citado, que continúan en vigor salvo lo dispuesto para el Anexo III.3 en el apartado anterior.

3.- Asimismo, continúan en vigor todos los apartados que incluye el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2016, en cuanto no se opongan a lo establecido en el presente Acuerdo.

SEGUNDO.- Descuentos a practicar en 2017.

1.- Serán de aplicación a las nóminas que se confeccionen en 2017 las bases y tipos de cotización a la Seguridad Social, Desempleo, Protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional, que establece el artículo 115 de la Ley 48/2015, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, con las modificaciones que deban producirse en aplicación del Real Decreto 742/2016, de 30 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2017.

De conformidad con lo establecido en el artículo 9 del Real Decreto-ley 3/2016, de 2 de diciembre, por el que se adoptan medidas en el ámbito tributario dirigidas a la consolidación de las finanzas públicas y otras medidas urgentes en materia social; las cuantías del tope máximo de la base de cotización a la Seguridad Social en aquellos regímenes que lo tengan establecido y de las bases máximas de cotización aplicables a cada uno de ellos se incrementarán, a partir del 1 de enero de 2017, en un 3 por ciento respecto a las vigentes en 2016.

2.- En el año 2017 serán de aplicación las normas de cotización a Derechos Pasivos y a las Mutualidades Generales de Funcionarios (MUFACE, ISFAS y MUGEJU) establecidas en el artículo 116 de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para 2016, y en el apartado Decimosexto y en el Anexo XIII del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2016, sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus Organismos Autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el año 2016.

3.- Para el cálculo del tipo de retención a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) a aplicar en 2017, se tendrán en cuenta las retribuciones dinerarias o en especie que se vayan a percibir normalmente en 2017, teniendo en cuenta lo dispuesto en el apartado Primero de este Acuerdo y lo establecido en la Disposición adicional Decimoséptima de la vigente Ley de presupuestos.

TERCERO.- Vigencia.

La vigencia del presente Acuerdo se establece hasta la aprobación y entrada en vigor, en su caso, de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017.

CUARTO.- Habilitación sobre desarrollo y aplicación del presente Acuerdo.



Se faculta al titular de la Consejería de Hacienda y Administración Pública para realizar las actuaciones necesarias para el desarrollo y aplicación del presente Acuerdo.



DON ANDRÉS CARRILLO GONZÁLEZ, SECRETARIO EN FUNCIONES DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA.

CERTIFICO: Que según resulta del borrador del acta de la sesión celebrada el día dieciocho de enero de dos mil diecisiete, a propuesta del Consejero de Hacienda y Administración pública, el Consejo de Gobierno acuerda:

PRIMERO.- Retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus organismos autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional en 2017.

1.- Con efectos económicos de 1 de enero de 2017, las retribuciones de los funcionarios de la Administración Regional para los que sea de aplicación el régimen retributivo previsto en el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2001 de 26 de enero; del personal laboral, del personal eventual y de los miembros del Consejo de Gobierno y Altos Cargos de la Administración pública regional, no experimentarán con carácter general ningún incremento, continuando en vigor las vigentes a 31 de diciembre de 2016, con las excepciones que, en aplicación de lo establecido en la Disposición adicional Decimotercera.6 de la Ley 1/2017, de 9 de enero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2017, se incluyen a continuación:

a) Con efectos de 1 de enero de 2017, a las cuantías de los complementos específicos se sumará un aumento cifrado en el 5 por ciento del importe total del valor de la homologación que corresponda al puesto de trabajo de que se trate.

b) Con efectos de 1 de enero de 2017, las cuantías mínimas del complemento de productividad a percibir por el personal incluido en el



ámbito de aplicación del Anexo III.3 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2016, sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus Organismos Autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el año 2016 (BORM de 27/02/16); experimentarán un aumento del 4,166 por ciento sobre la diferencia total entre los importes de la productividad fija establecidos para el personal del Grupo A, subgrupo A1 y las cuantías anuales que se incluyen en el Acuerdo Administración-OO.SS. de fecha 8 de mayo de 2008. Las cuantías a percibir en 2017 por el personal incluido en el ámbito de aplicación del citado Anexo III.3 serán las siguientes:

ANEXO III.3

PERSONAL DE LAS CONSEJERÍAS DE SANIDAD, Y DE AGUA, AGRICULTURA Y MEDIO AMBIENTE, INCLUIDO EN EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL ACUERDO DE LA MESA SECTORIAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE FECHA 8 DE MAYO DE 2008, MÁS LA ADDENDA DE FECHA 23 DE DICIEMBRE DE 2008.

PUESTOS DE TRABAJO	€/MES
Niveles 24 y 25 de C.D.	511,14
Jefe de Sección, nivel 25 y niveles 26 de C.D.	631,90
Jefe de Servicio, nivel 28	712,39

c) Con efectos de 1 de enero de 2017, las cuantías a percibir en 2017 por los conceptos de atención continuada, festividad, nocturnidad y turnicidad, incluidas en los anexos VII, VIII y IX del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2016, reiteradamente citado, serán las siguientes:

ANEXO VII

Complemento Atención Continuada



*** Guardias de presencia física:**

	Lunes Viernes	-	Sábados, Festivos	Domingos y
Personal Facultativo.	26,05 €/hora		28,87 €/hora	
ATS/DUE, Matronas y Fisioterapeutas	16,16 €/hora		18,05 €/hora	

*** Guardias o servicios de localización:**

	Lunes Viernes	-	Sábados, Festivos	Domingos y
Personal Facultativo Facultativos que integran el sistema de alerta precoz y respuesta rápida de salud pública en la Región de Murcia. (Orden de 5-12-2014 de la Consejería de Economía y Hacienda)	13,03 €/hora		14,44 €/hora	
ATS/DUE, Matronas y Fisioterapeutas	8,46 €/hora		9,45 €/hora	

*** Gratificación por prolongación de jornada del personal funcionario de oficios.**

- 52,72 euros por módulo de 17 horas en día laborable.
- 105,47 euros por módulo de 24 horas en día festivo.

*** Auxiliares de Psiquiatría. Por internamiento forzoso en centros hospitalarios de enfermos mentales.**

Inicio en horas de trabajo: 59,78 euros por cada proceso de internamiento.

Libres de servicio: 103,17 euros por cada proceso de internamiento.



ANEXO VIII

Jornadas festivas y nocturnas del personal sujeto a turnos

Jornadas nocturnas

	Euros/noche
Subgrupo A ₁	23,84
Subgrupo A ₂	39,09
Subgrupo C ₁	31,46
Subgrupo C ₂	28,93
Agrup. profes.	28,90

Jornadas festivas

	Euros/festivo
Subgrupo A ₁	18,29
Subgrupo A ₂	66,82
Subgrupo C ₁	49,98
Subgrupo C ₂	45,27
Agrup. profes.	45,27

ANEXO IX

Jornadas festivas personal sanitario y asistencial, y colectivos a los que se ha hecho extensiva la regulación contenida en el Acuerdo del C. de Gobierno de 20-1-1995

(Acuerdos del Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995, 2 de septiembre de 2005 y 30 de diciembre de 2005)

	Euros/jornada
- Ayudantes Técnicos Sanitarios	66,82
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP	49,98
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría	45,27



- Celadores	45,27
- Auxiliares Educativos de Centros Sociales ISSORM	45,27
- Ordenanzas/Subalternos Museos	45,27

Jornadas nocturnas personal sanitario y asistencial
(Acuerdo Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995)

	Euros/jornada
- Ayudantes Técnicos Sanitarios	39,09
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP	31,46
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría	28,93
- Celadores	28,90

Desempeño del puesto de trabajo en régimen de turnos rotatorios
(Acuerdos Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995, 14 de marzo de 1997, 23 de marzo de 2000, 30 de enero de 2004, 12 de noviembre de 2004 y 24 de noviembre de 2006)

	Euros/mes
- Ayudantes Técnicos Sanitarios	86,96
- Técnicos Educadores	86,96
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP	67,67
- Educadores	67,67
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría	62,97
- Aux. Técnicos Educativos	62,97
- Personal de cocina	62,97
- Personal de mantenimiento	62,97
- Personal de servicios/subalternos	62,97
- Celadores	62,97
- Técnicos Auxiliares, Operadores de Transmisiones	62,97
- Opción Vigilancia de Seguridad y Control de Accesos	62,97



Jornadas festivas y nocturnas de los conductores del Parque Móvil Regional

(Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12 de diciembre de 2014)

- Los módulos de servicios de presencia festiva de 4 horas serán retribuidos en las siguientes cuantías:

MÓDULOS	NÚMERO DE HORAS	IMPORTE DEL MÓDULO C
1º	4	50,50
2º	8	101,00
3º	12	143,99
4º	16	191,99
5º	20	227,25
6º	24	272,70

- Las horas de presencia que realicen los conductores del Parque Móvil Regional durante la noche serán retribuidas con las siguientes cuantías:

Valor de la hora de presencia nocturna	10,04 € (*)
--	-------------

2.- Las cuantías de las retribuciones a percibir en 2017 serán las incluidas en los anexos correspondientes del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2016, anteriormente citado, que continúan en vigor salvo lo dispuesto para el Anexo III.3 en el apartado anterior.

3.- Asimismo, continúan en vigor todos los apartados que incluye el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2016, en cuanto no se opongan a lo establecido en el presente Acuerdo.

SEGUNDO.- Descuentos a practicar en 2017.



1.- Serán de aplicación a las nóminas que se confeccionen en 2017 las bases y tipos de cotización a la Seguridad Social, Desempleo, Protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional, que establece el artículo 115 de la Ley 48/2015, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, con las modificaciones que deban producirse en aplicación del Real Decreto 742/2016, de 30 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2017.

De conformidad con lo establecido en el artículo 9 del Real Decreto-ley 3/2016, de 2 de diciembre, por el que se adoptan medidas en el ámbito tributario dirigidas a la consolidación de las finanzas públicas y otras medidas urgentes en materia social; las cuantías del tope máximo de la base de cotización a la Seguridad Social en aquellos regímenes que lo tengan establecido y de las bases máximas de cotización aplicables a cada uno de ellos se incrementarán, a partir del 1 de enero de 2017, en un 3 por ciento respecto a las vigentes en 2016.

2.- En el año 2017 serán de aplicación las normas de cotización a Derechos Pasivos y a las Mutualidades Generales de Funcionarios (MUFACE, ISFAS y MUGEJU) establecidas en el artículo 116 de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para 2016, y en el apartado Decimosexto y en el Anexo XIII del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2016, sobre retribuciones del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sus Organismos Autónomos y Altos Cargos de esta Administración Regional, para el año 2016.

3.- Para el cálculo del tipo de retención a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) a aplicar en 2017, se tendrán en cuenta las retribuciones dinerarias o en especie que se vayan a percibir normalmente en 2017, teniendo en cuenta lo dispuesto en el apartado Primero de este Acuerdo y lo establecido en la Disposición adicional Decimoséptima de la vigente Ley de presupuestos.

TERCERO.- Vigencia.



La vigencia del presente Acuerdo se establece hasta la aprobación y entrada en vigor, en su caso, de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017.

CUARTO.- Habilitación sobre desarrollo y aplicación del presente Acuerdo.

Se faculta al titular de la Consejería de Hacienda y Administración Pública para realizar las actuaciones necesarias para el desarrollo y aplicación del presente Acuerdo.

Y para que conste y a los procedentes efectos, expido y firmo la presente en Murcia a la fecha de la firma electrónica recogida al margen.