



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN (18.01.2019)

ASISTENTES

VICEPRESIDENTA

Ilma. Sra. D^a. Severa González

López

Directora General del Servicio Regional de Empleo y Formación

VOCALES

Dña. Pilar Valero Huescar,
representante a propuesta del
Consejero

Dña. Nuria Fuentes García-Lax,
Directora General de Relaciones
Laborales y Economía Social de la
Consejería de Empleo, Universidades y
Empresa

Dña. Mónica Escudero Pastor, por la
Dirección General de Formación
Profesional y Enseñanzas de Régimen
Especial)

ORGANIZACIONES SINDICALES MÁS REPRESENTATIVAS

Dña. Matilde Candel Romero (UGT)
D. José María López Guillén (CC.OO)

ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE CARÁCTER INTERSECTORIAL

(CROEM)

Dña. Ángeles Muñoz Rubio
D. Ramón Muñoz Gómez

INVITADOS

D. Antonio Jiménez, Secretario General de
UGT

SECRETARIA DEL CONSEJO

Dña. Francisca Munuera Giner
Secretaria General Técnica del Servicio
Regional de Empleo y Formación.

En Murcia, siendo las 10:15 horas, en única convocatoria, del viernes 18 de enero de 2019, se reúnen en la sede de la Consejería de Empleo, Universidades, Empresa y Medio Ambiente sita en Calle San Cristóbal nº 6, 3ª planta, los miembros del Consejo Asesor Regional de Empleo y Formación al margen reseñados, para tratar los temas del orden del día que aparecen relacionados:

ORDEN DEL DIA

1. Aprobar, si procede, el borrador del acta nº 9/2018, de la sesión celebrada con fecha 30 de noviembre de 2018.
2. Aprobar, si procede, el texto del "CONVENIO ENTRE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, JUVENTUD Y DEPORTES Y EL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACION (SEF), PARA LA REALIZACIÓN DEL MÓDULO PROFESIONAL DE FORMACIÓN EN CENTROS DE TRABAJO DEPENDIENTES DEL SEF, POR EL ALUMNADO DE LOS CENTROS DOCENTES SOSTENIDOS CON FONDOS



PÚBLICOS DE LA REGIÓN DE MURCIA”.

3. Aprobar, si procede, el texto del “CONVENIO ENTRE EL MINISTERIO DE DEFENSA Y LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA PARA EL DESARROLLO CONJUNTO DE UN PROGRAMA DE ACCIONES FORMATIVAS Y DE ORIENTACIÓN LABORAL PARA IMPULSAR Y APOYAR LA INCORPORACIÓN AL MUNDO LABORAL CIVIL DE PERSONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS ASÍ COMO DE DIFUSIÓN DE LAS CONVOCATORIAS DE ACCESO A LAS FUERZAS ARMADAS A

TRAVÉS DEL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN DE MURCIA”.

4. Dar a conocer la propuesta de la Unión General de Trabajadores de la Región de Murcia al Consejo de Administración con relación a las plazas destinadas a Orientación Laboral.
5. Informar sobre los contratos formalizados menores de 60.000 €
6. Propuesta de planificación de reuniones del Consejo de Administración del Servicio Regional de Empleo y Formación para 2019.
7. Ruegos y preguntas.

ACTA Nº 1/2019 DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN

La Sra. Vicepresidenta, da la bienvenida a los asistentes, agradeciendo su asistencia e informando de la presencia, como invitado al Consejo, de D. Antonio Jiménez, Secretario General de UGT, que intervendrá para dar a conocer la propuesta de la Unión General de Trabajadores de la Región de Murcia al Consejo de Administración con relación a las plazas del SEF destinadas a Orientación Laboral.

Hecho esto, da por comenzada la reunión, procediendo a tratar los asuntos según el orden del día.

1. APROBAR, SI PROCEDE, EL BORRADOR DEL ACTA Nº 9/2019, DE LA SESIÓN CELEBRADA CON FECHA 30 DE NOVIEMBRE DE 2018

La Sra. Presidenta, indica a los asistentes si desean hacer alguna consideración al acta nº 9/2018 de la sesión celebrada el 30 de noviembre.



Interviene Doña. Ángeles Muñoz indicando que no se encuentra recogido un tema referente a la sustitución del alumnado de los cursos de formación y la penalización que cree que se trató en ese Consejo.

Interviene la Secretaria del Consejo indicando que cree que si no está recogido en el acta es porque no se había tratado ya que la sesión está grabada. No obstante revisará la grabación por si se hubiese omitido por erro.

Se aplaza la aprobación del acta nº 9/2018 de la sesión celebrada el 30 de noviembre a la próxima sesión, una vez comprobada y modificad, si ha lugar, con la inclusión de este asunto.

2. APROBAR, SI PROCEDE, EL TEXTO DEL “CONVENIO ENTRE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, JUVENTUD Y DEPORTES Y EL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACION (SEF), PARA LA REALIZACIÓN DEL MÓDULO PROFESIONAL DE FORMACIÓN EN CENTROS DE TRABAJO DEPENDIENTES DEL SEF, POR EL ALUMNADO DE LOS CENTROS DOCENTES SOSTENIDOS CON FONDOS PÚBLICOS DE LA REGIÓN DE MURCIA”.

La Sra. Presidenta, informa a los asistentes del texto del Convenio indicando si hay alguna consideración que hacer.

Interviene Doña. Mónica Escudero indicando que el convenio pretende facilitar al alumnado de los Ciclos Formación Profesional el acceso a las prácticas en la Administración Regional y concertantemente en el SEF, ya que son muchas las circunstancias personales del alumnado y los perfiles que pueden tener cabida: desde administrativos, a mediación comunicativa, integración social, etc., que podrían hacer prácticas en Oficinas de Empleo.

Interviene D. Ramón Muñoz indicando de si eso no se podría extrapolar a toda la Comunidad, para que las Entidades de Formación también pudiesen enviar alumnos en prácticas, incluso en Certificados de Profesionalidad y no solo alumnado de Formación Profesional.

Doña Mónica Escudero indica que dependiendo del órgano o institución hay que ver el procedimiento a seguir. Indica que con los Organismos Autónomos como el SEF o el Servicio Murciano de Salud, sí que hay que hacer un convenio específico, pero por ejemplo con Agricultura o la Dirección General de Centros Educativos u otros, se suele hacer una resolución conjunta para el caso concreto y es suficiente.

Interviene Doña. Ángeles Muñoz, indicando que su experiencia le dice que cuando sucede, se manda el modelo de colaboración al organismo, se eleva a su Consejo y es suficiente. Así, en su momento, firmaron uno con el Instituto de Turismo, para hacer prácticas en Centros de Cualificación Turística.

Se comenta entre todos los asistentes las dificultades que pueden surgir este año con las cotizaciones a la Seguridad Social del alumnado en prácticas.

Interviene Doña. Encarna del Baño que considera que se ha hecho de manera precipitada y que hay que regularlo, pero que es una medida que puede evitar el abuso



que, en ocasiones, se hace del alumnado en prácticas, que se convierte en mano de obra gratis.

Doña Mónica Escudero indica que, por la parte que a ellos les toca, el seguimiento evita la existencia de malas prácticas para que no se abuse del alumnado en prácticas. Cuando se detectan centros a los que se mandan sistemáticamente alumnado que luego no se coloca, se suele intervenir. Considera que igual que se paga el seguro de accidentes, si se hubiese planificado, podría haberse considerado la medida, que llega sin previo aviso y que puede traer dificultades, cuando ya están las programaciones hechas.

Doña. Encarna del Baño interviene para decir que como se está gestionando la Formación Profesional en Murcia no se hace en otras Comunidades Autónomas y que eso hay que reconocerlo. Dicho eso, la medida le parece acertada porque hay otros sectores y lugares donde no se está haciendo bien, pero que es verdad que se ha hecho con falta de tiempo material.

La Sra. Presidenta indica que no se va contra la medida sino contra la imposibilidad de haberla contemplado previamente para poder hacer frente a la misma y no generar las dificultades que traerá.

Se aprueba el texto.

3. APROBAR, SI PROCEDE, EL TEXTO DEL “CONVENIO ENTRE EL MINISTERIO DE DEFENSA Y LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA PARA EL DESARROLLO CONJUNTO DE UN PROGRAMA DE ACCIONES FORMATIVAS Y DE ORIENTACIÓN LABORAL PARA IMPULSAR Y APOYAR LA INCORPORACIÓN AL MUNDO LABORAL CIVIL DE PERSONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS ASÍ COMO DE DIFUSIÓN DE LAS CONVOCATORIAS DE ACCESO A LAS FUERZAS ARMADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN DE MURCIA”.

La Secretaria del Consejo interviene explicando que en Consejo Asesor de mayo de 2018 ya se informó de la celebración de este Convenio que no llegó a firmarse porque cuando se estaba tramitando hubo cambios en el Ministerio y en los encargados del mismo y se propusieron modificaciones al mismo, como lo es el hecho de poder aplicarlo a todo el personal de las Fuerzas Armadas, a los tres ejércitos.

Defensa quiere que este convenio se convierta en el Convenio Marco para poder aplicarlo en todo el territorio nacional y esa es la razón de traerlo al Consejo.

Interviene D. Ramón Muñoz indicando que cree que tiene una carencia muy importante ya que no aparece reflejado que puedan participar en los cursos para desempleados que el SEF ofrece a través de las Entidades de Formación.

Interviene la Secretaria del Consejo indicando que en el apartado g) de la Cláusula tercera, se recoge: *“Fomentar la participación de los militares en las acciones de formación para el empleo gestionadas por la Consejería de Empleo, Universidades,*



Empresa y Medio Ambiente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través del SEF”

Según D. Ramón Muñoz, eso significa que se tendrá la limitación porcentual de los trabajadores desempleados, que concurren como el resto de ocupados o desempleados a los cursos que se realicen. Considera que debería haber una excepcionalidad fuera de los porcentajes actuales. Que se les considere como un colectivo excepcional

Interviene la Secretaria del Consejo para indicar que lo que se pretende con el Convenio es poder hacer itinerarios de inserción de los soldados profesionales que van a abandonar el ejército, para lo que tendrán su servicio de orientación y la coordinación con el SEF para conocer y poder participar en los cursos que se oferten por las entidades. No se plantea la excepcionalidad, al menos de momento. En principio se les considerará como a todos o desempleados u ocupados.

Interviene Doña Mónica Escudero aclarando que lo primero que necesitan es la orientación, para saber que solo un porcentaje muy pequeño se quedará en el Ejército. Que fundamentalmente necesitan entender que necesitan hacer formación, muchos de ellos Educación de Adultos, pasar el PREAR, etc. Lo primero es ver en qué condiciones están, que las desconocen. Se incorporarán como cualquier trabajador a la formación que haya disponible, desde Educación o desde el SEF. Lo primero es la orientación, que es lo que el Ministerio se plantea como necesidad fundamental.

Interviene D. Ramón Muñoz, para indicar que quiere que conste en acta la posibilidad de que el SEF estudie la excepcionalidad para personal de Ejército. A ello, la Secretaria General, le indica que la Administración tiene planes de Formación Propios que son los que deben tratar esas circunstancias. Los militares, de momento, se incorporarán a los planes de ocupados, desempleados, o a lo que proceda como cualquier otro trabajador.

Interviene Doña Mónica Escudero concluyendo que lo primero es saber la situación formativa real en la que se encuentran para poder tomar decisiones de programación, de oferta, etc.

Se aprueba el texto.

4. DAR A CONOCER LA PROPUESTA DE LA UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE LA REGIÓN DE MURCIA AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN CON RELACIÓN A LAS PLAZAS DESTINADAS A ORIENTACIÓN LABORAL.

La Sra. Presidenta, da la palabra a D. Antonio Jiménez, Secretario General de UGT, que intervendrá para dar a conocer la propuesta de la Unión General de Trabajadores de la Región de Murcia al Consejo de Administración con relación a las plazas del SEF destinadas a Orientación Laboral. Dicha propuesta se ha adjuntado en la documentación remitida con la convocatoria del Consejo a todos sus miembros.

Interviene D. Antonio Jiménez agradeciendo a la Sra. Presidenta y a todos los miembros del Consejo, el permitirle estar hoy aquí para presentar esta propuesta que



pretende poder declarar como estructurales las plazas destinadas a Orientación Laboral en el SEF.

La propuesta que se presenta está fundamentada en la situación del mercado de trabajo en la Región y la necesidad de su vinculación con una plantilla de orientadores capaz de asumir sus retos, una plantilla fuerte y permanente y también para mejorar la calidad del empleo en el propio SEF, fomentando el empleo y el empleo estable.

Asimismo indica, que la Ley 9/2002 de creación del SEF, cita la orientación laboral como instrumento básico para la gestión de la política laboral no refiriéndose a ella, en ningún momento, como algo coyuntural. La orientación laboral tiene una gran importancia que además se ratifica en la Estrategia de Empleo de Calidad 2017-2020.

Reconoce que la propuesta que hace ante el Consejo excede del ámbito de la Consejería de Empleo, Universidades, Empresa y Medio Ambiente y también del ámbito del SEF, pero considera que puede ser oportuno hacer un llamamiento desde el Consejo para que todas esas plazas temporales se tornen en plazas estructurales, como ya se hizo en el año 2004 y como están haciendo otras CC.AA. Cree que, actualmente, es posible que con voluntad política se puede dar una respuesta en este sentido. Si esas plazas se declarasen estructurales, debería de ampliarse la actual oferta de empleo público hasta el número total de las existentes.

Interviene la Sra. Presidenta para indicar que el Consejo da el visto bueno para trasladar a los órganos competentes en la Comunidad, Consejería de Presidencia/Función Pública, la propuesta de UGT indicando que se ha informado en este Consejo.

Interviene D. José María López Guillén preguntando si la propuesta va dirigida solo al cuerpo de orientación o a todos los programas temporales del SEF, a lo que se responde que la propuesta de UGT va dirigida concretamente a los orientadores. D. José María López Guillén considera que debería de abrirse al resto de cuerpos, pero reconoce que es un tema de mesa general.

Interviene D. Antonio Jiménez agradeciendo nuevamente el haberle permitido poder hablar en el Consejo, se despide y se ausenta.

5. INFORMAR ACERCA DE LOS CONTRATOS FORMALIZADOS MENORES DE 60.000€

La Sra. Presidenta, informa de los contratos formalizados menores de 60.000€.

Interviene Doña. Ángeles Muñoz, solicitando información acerca del Contrato “Consultoría de Prospección sobre las cualificaciones profesionales en la comarca del altiplano de la Región de Murcia” e indicando que no entiende que no se haya contactado con los agentes sociales para poder haber colaborado en ello. Indica que tiene constancia de que lo está haciendo una empresa externa, pero considera que antes de las empresas externas se pongan en contacto con los agentes sociales, que se haga al contrario.

Interviene Doña. Matilde Candel en la misma línea e insisten en el papel fundamental de los agentes sociales.

Doña. Ángeles Muñoz, indica que parece existir un gran desconocimiento sobre el papel que los agentes sociales pueden desempeñar. Desde el SEF el planeamiento debería ser el del hacer el análisis previo con confederación de empresarios del sector concreto y otros agentes sociales y ver el modo de plantearlo según las necesidades que se puedan tener en el ámbito. Al final la consultora recurre a ellos.

Indica además que en la Ley 30 recoge como una función de los agentes sociales la detección de las necesidades formativas y se está planteando a través de un contrato con una consultora externa.

Interviene Doña. Matilde Candel indicando que ellos trasladan la información a la Administración dentro de las funciones propias que tienen atribuidas, pero que no lo van a hacer a una Consultora que está cobrando para ello.

La Sra. Presidenta informa que el “Estudio técnico sobre la situación socio laboral de la mujer en las comarcas del Noroeste y Río Mula” se está realizando con la Universidad y se compromete a ampliar información con relación a estos estudios:

- “Consultoría de Prospección sobre las cualificaciones profesionales en la comarca del altiplano de la Región de Murcia”
- “Estudio técnico sobre la situación socio laboral de la mujer en las comarcas del Noroeste y Río Mula”
- “Estudio técnico sobre las necesidades formativas del sector ganadero en la Región de Murcia”

6. PROPUESTA DE PLANIFICACIÓN DE REUNIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN PARA 2019.

Interviene la Secretaria General dando a conocer la propuesta de calendario de reuniones ordinarias del Consejo de Administración, una mensual, para el año 2019.

Se aprueba la propuesta teniendo en cuenta de que el 19 de marzo propuesto es festivo y ese día se pasará a otro día de la semana (el día 20 o adelantarlo una semana)

7. RUEGOS Y PREGUNTAS

La Sra. Presidenta, pregunta si hay algún ruego o alguna pregunta.

Interviene Dña. Ángeles Muñoz solicita que se informe en el próximo Consejo acerca de la oferta formativa: solicitudes presentadas, por familias profesionales, qué se ha concedido, si hay que plantear modificaciones, etc.

La Vicepresidenta y Directora General del SEF se compromete a aportar información en el próximo Consejo de Administración.



Interviene D. Ramón Muñoz, para agradecer, en primer lugar, la oportunidad que le dio la Directora General del SEF para asistir a la reunión de Directores de Oficinas de Empleo, pero indica que nadie ha contactado con él para comunicarle nada con relación a la derivación de alumnado para los cursos de Garantía Juvenil. No es posible que la Región de Murcia tenga tantos desempleados, haya la oferta formativa que hay y se tengan que suspender cursos por falta de alumnado.

Quiere pedir que desde el SEF se pueda hacer alguna campaña publicitaria anual en radio o en prensa sobre la Garantía Juvenil. Las campañas en prensa escrita no tienen el eco que se espera, se hace porque lo exigen las bases pero para nada se considera efectivo. Personalmente manda toda la formación que van a impartir desde su entidad a los Agentes de Desarrollo Local de la Región o mantiene reuniones con los pedáneos de Murcia para informar.

Interviene Dña. Ángeles Muñoz indicando que cuando se hacen las concesiones se podría realizar una jornada informativa a la población general de cuál es la oferta.

La Vicepresidenta manifiesta también su preocupación por este asunto, con el número de desempleados inscritos en las OO.EE. y entiende que hay que hacer un gran esfuerzo en intentar resolver este problema y captar a esta población.

Considera D. Ramón Muñoz que debería haber una mayor implicación de las OO.EE. en esa captación, remitiendo correos o informando de un modo directo a los desempleados inscritos. Se debe activar que las OO.EE sean motores de este tema y que cuando se mande una solicitud de alumnos para los cursos que se atienda. Actualmente considera que no se atienden adecuadamente esas peticiones. Indica igualmente que podría mandar su formación concreta a los orientadores directamente.

D. José María López Guillen, considera que debe haber una mayor implicación de los servicios de Orientación y una mayor coordinación entre Empleo y Formación.

Doña. Matilde Candel considera que también hay que buscar otros medios de publicitar, ya que la prensa escrita no llega. Los anuncios en radio, por ejemplo, son más efectivos. Los planes de formación obligan a la publicidad en prensa escrita y habría que buscar otros caminos.

Doña. Ángeles Muñoz interviene indicando que la labor del orientador debe consistir en conectar la oferta formativa con el usuario final. Que ya no solo se trata de mejorar la publicidad sino en adaptar el nuevo modelo a las nuevas necesidades, la transformación digital es fundamental. Por ejemplo a través del espacio que tiene CROEM financiado por el SEF, Talento Murcia, se recogen muchas peticiones de orientación, de información y los orientadores lo usaban como un recurso para derivar. Personalmente han solicitado que a la Comisión de Formación acuda el servicio de orientación, para ver conjuntamente las necesidades y las posibilidades de coordinación.

D. José María López Guillén insiste en que se aprecia una falta de información y coordinación entre formación y empleo.

Doña Matilde Candel recuerda que los Sindicatos hacían antes esa labor de difusión en las empresas a través de las visitas periódicas que realizan. De esa manera publicitaban la formación en los propios centros de trabajo.



Interviene Doña. Mónica Escudero indicando, precisamente, que el éxito de los PREAR ha estado en que se ha llegado directamente a los centros de trabajo a través de los sindicatos. Se ha llegado directamente a los tablones de anuncios de los centros de trabajo.

Interviene nuevamente D. Ramón Muñoz, indicando que ha recibido una resolución con Instrucciones sobre la presentación telemática de la Justificación Económica de los cursos de formación. La Secretaria del Consejo aclara que ha sido algo que se ha ido comentando en pasados Consejos, en los que se acordó que cuando se fuese produciendo modificaciones con relación a las Oficinas de Asistencia en materia de Registro de la CARM, se iría informado de ello a las Entidades. En este caso, se informa de que las Oficinas de Empleo del SEF se han constituido en oficinas de información y registro especializadas en los temas del SEF, con lo que ya están preparadas para recibir la documentación que tenga que presentarse en el SEF. Esto permite que haya 25 puntos más en la Región (las 25 oficinas de empleo). La cuenta justificativa en EXCEL si se remiten al SEF a través de la administración electrónica, el procedimiento 1423: *“Justificación Económica de Subvenciones destinadas a la realización de acciones formativas y otras actuaciones enmarcadas en la programación de oferta formativa para el empleo del Servicio Regional de Empleo y Formación”*. Se recomienda igualmente que se solicite cita previa, con lo que se evitarán colas y esperas.

Y no formulándose por los asistentes ningún comentario más, la Sra. Presidenta da por finalizada la sesión del Consejo de Administración del SEF, siendo las 11:00 horas.

De todo lo cual doy fe, como Secretaria del Consejo de Administración del SEF.

Vº Bº

LA VICEPRESIDENTA
Fdo. Severa González López

LA SECRETARIA
Fdo. Francisca Munuera Giner